



Budapest Főváros IV. kerület
ÚJPEST ÖNKORMÁNYZAT



✉ 1041 Budapest, István út 14.
☎ 231-3131, Fax.: 231-3133
trippon.norbert@ujpest.hu
Hivatali ügyfélfelkapu elérhetőség:
BP04ONKO, KRID: 358468376

POLGÁRMESTERE

ID 92 A101100 0250
Management System
MSZ EN ISO 9001:2015
valid until: 2025.06.25.

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület részére

Ülés időpontja:	2025. május 29.
Előterjesztés tárgya:	Javaslat a Közszerológati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló rendelet megalkotására
Előterjesztő:	Dr. Trippon Norbert polgármester
Előterjesztést készítette:	Palánkay Patrícia Személyügyi Osztály osztályvezető
Előterjesztés egyeztetve:	Juhász András Gazdasági Főosztály főosztályvezető
	Kertészne Hegedűs Erika Jegyzői Kabinet kabinetvezető
	Dr. Sotkó Béla jogi előadó
Jogi szempontból ellenőrizte:	Dr. Gácsi Anett Erzsébet aljegyző
Törvényességi szempontból ellenőrizte	Dr. Moldván Tünde jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

Ezúton terjesztem a Tisztelt Képviselő-testület elé a Közszerológati Tisztviselők Napja, július 1-je munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló rendelettervezetet megtárgyalásra.

A Közszerológati Tisztviselők Napja minden évben július 1. napja, amely a korábban hatályos köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 71/A. §-a (Köztisztviselők Napja), majd a közszerológati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 93. § (2) bekezdése alapján is munkaszüneti nap volt, már 2001. július 1. napjától kezdve.

A Kttv. 2017. január 1-jétől hatályos módosítása értelmében ez a nap már nem minősül automatikusan munkaszüneti napnak, ugyanakkor Kttv. 232/A. §-ában foglaltak szerint

„(1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete – a (2) bekezdésben foglalt feltétellel – rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszerológati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

(2) A helyi önkormányzat képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az azzal összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.”

Mivel július 1-je a korábban hatályos jogszabályi rendelkezések alapján már 2001. július 1-jétől munkaszüneti nap volt a köztisztviselők számára, továbbá Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testülete a korábbi években naptári évenként már rendelkezett július 1. napjának munkaszüneti nappá nyilvánításáról, így ez az újpesti lakosság számára is ismert és elfogadott, az ügyintézés nem nehezíti oly mértékben, mint amennyi előnnyel jár. Ismeretes továbbá az is, hogy közszerológati tisztviselők jogállása sajátos törvényi feltételrendszer szerint alakul, ennek része a sajátos illetményrendszer is, amely közismerten elmarad a versenyszférában kialakult bérektől.

A fentiek alapján a Tisztelt Képviselő-testület – a Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának köztisztviselők felé – ezzel a döntéssel egy olyan gesztust gyakorolhat, amivel elismeri a köz érdekében, a közjóért végzett munkájukat.

BH

A rendelettervezetet Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének a Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 22/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelet 54. § (2) bekezdés a) pontja alapján nem kell társadalmi egyeztetésre bocsátani.

A rendelettervezet elfogadása a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 50. §-a alapján – figyelemmel a 42. § 1. pontjában foglaltakra – **minősített többséget igényel.**

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17-17/A. § előírásainak megfelelően a rendelettervezet előzetes hatásvizsgálata megtörtént, amely a rendelettervezet mellé csatolásra került.

A fentiekre tekintettel kérem jelen előterjesztés megtárgyalását és az alábbi rendeleti javaslat elfogadását.

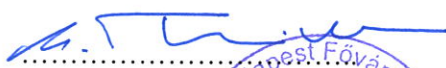
Rendeleti javaslat:

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy elfogadja a Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének a Közzolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló önkormányzati rendelettervezetét, és ezzel megalkotja Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének a Közzolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló/2025. (.....) önkormányzati rendeletét.

Felelős: Polgármester

Határidő: azonnal

Budapest, 2025. május 26.


Dr. Trippon Norbert
polgármester


Mellékletek:

1. melléklet: Rendelettervezet
2. melléklet: Általános indokolás
3. melléklet: Részletes indokolás
4. melléklet: Előzetes hatásvizsgálat



**Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének
..../2025. (.....) önkormányzati rendelete**

a Közszolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánításáról

(TERVEZET)

[1] Kiemelt jogalkotói cél, hogy Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testülete a Közszolgálati Tisztviselők Napját munkaszüneti nappá nyilvánítsa, ezzel megbecsülve a Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselőinek munkáját.

[2] Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testülete a közszołgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény 93. § (2) bekezdésében és 232/A. §-ában kapott felhatalmazás alapján, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselői számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

2. §

A munkaszüneti nappá nyilvánítással összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata saját bevétele terhére biztosítja.

3. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Dr. Moldván Tünde
jegyző

Dr. Trippon Norbert
polgármester

Záradék:

A rendelet kihirdetve a Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján történő kifüggesztéssel 2025. napján.

Dr. Moldván Tünde
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A Közzolgálati Tisztviselők Napja minden évben július 1. napja, amely a korábban hatályos köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 71/A. §-a (Köztisztviselők Napja), majd a közzolgálati tisztviselőről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 93. § (2) bekezdése alapján is munkaszüneti nap volt, már 2001. július 1. napjától kezdve.

A Kttv. 2017. január 1-jétől hatályos módosítása értelmében ez a nap már nem minősül automatikusan munkaszüneti napnak, ugyanakkor Kttv. 232/A. §-ában foglaltak szerint

„(1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete – a (2) bekezdésben foglalt feltétellel – rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közzolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

(2) A helyi önkormányzat képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az azzal összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.”

Mivel július 1-je a korábban hatályos jogszabályi rendelkezések alapján már 2001. július 1-jétől munkaszüneti nap volt a köztisztviselők számára, továbbá Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testülete a korábbi években naptári évenként már rendelkezett július 1. napjának munkaszüneti nappá nyilvánításáról, így ez az újpesti lakosság számára is ismert és elfogadott, az ügyintézés nem nehezíti oly mértékben, mint amennyi előnnyel jár.

A rendelet július 1. napját munkaszüneti nappá nyilvánítja Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselői számára.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §-hoz

Az 1. § július 1. napját munkaszüneti nappá nyilvánítja Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselői számára.

2. §-hoz

A 2. § rögzíti, hogy a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232/A. § (2) bekezdésének megfelelően a munkaszüneti nappá nyilvánítással összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata saját bevétele terhére biztosítja.

3. §-hoz

Hatályba léptető rendelkezést tartalmaz.

Előzetes Hatásvizsgálat

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény rendelkezései, különösen a 17. § és 17/A. §-ai értelmében a jogszabálytervezet várható következményeiről tájékoztatni kell a képviselő-testületet.

Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatások

A rendelettervezetnek közvetlen társadalmi és gazdasági hatásai nincsenek, ugyanakkor Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Polgármesteri Hivatala (a továbbiakban: Polgármesteri Hivatal) köztisztviselőinek elismeri a köz érdekében, a közjóért végzett munkáját.

Költségvetési szempontból, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232/A. § (2) bekezdése szerint a munkaszüneti nappá nyilvánítással kapcsolatos többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.

Környezeti és egészségi következményei

A rendelettervezetnek környezeti és egészségsügyi következményei nincsenek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A rendelettervezetnek jelentős adminisztratív terheket befolyásoló hatásai nincsenek.

Jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következménye

A rendelet megalkotására felhatalmazást a Kttv. 232/A. §-a teremt meg, amely (1) bekezdése szerint a helyi önkormányzat képviselő-testülete – a (2) bekezdésben foglalt feltétellel – rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közzolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

A rendelet megalkotását indokolja, hogy a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői számára az eddigi évek gyakorlatának és a jogalkotó által nyújtott döntési lehetőségnek megfelelően a Közzolgálati Tisztviselők Napja továbbra is munkaszüneti nap maradjon, ezzel is megbecsülve a Polgármesteri Hivatal foglalkoztatottjait.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételei

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek biztosítottak.