



ÚJPEST ÖNKORMÁNYZATÁNAK SZOCIÁLIS INTÉZMÉNYE

1042 Budapest, Deák Ferenc u. 93.

e-mail: titkarsag@ujpestszi.hu

Tel.: 231-0000, 231-6010

Fax: 390-4370

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT

2025.

Jóváhagyta: Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testülete a/2025. (.....) számú határozatával, 2025. napján.

Készítette: Ruszkai Zsolt igazgató

Hatályba lépés: 2025.

1.	<i>Általános rendelkezések</i>	5
1.1.	Az SZMSZ célja	5
1.2.	Az intézmény legfontosabb adatai	5
1.3.	A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata, tevékenysége	5
1.4.	A költségvetési szerv alapítása	6
1.5.	A költségvetési szerv szakágazat száma	6
1.6.	A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése	6
1.7.	A költségvetési szerv irányítása, felügyelete	7
1.8.	Az intézmény illetékessége, működési területe	7
1.9.	A költségvetési szerv vezetőjének kinevezési, megbízási rendje	7
1.10.	A működési feltételek	7
1.11.	A költségvetési szerv gazdálkodói besorolása	7
1.12.	A költségvetési szerv képviselőjére jogosultak	8
1.13.	A költségvetési szerv foglalkoztatottjaira vonatkozó jogviszony megjelölése	8
1.14.	Az SZMSZ hatálya	8
2.	<i>Az intézmény szervezeti felépítése, vezetése, fő feladatai</i>	8
2.1.	Az intézmény szervezeti felépítése	8
2.2.	A szervezeti egységek megnevezése	15
2.3.	Központi Igazgatás feladatai	15
2.4.	A Család- és Gyermekjóléti Központ feladatai	15
2.4.1.	Család- és Gyermekjóléti Szolgáltatás feladatai	15
2.4.2.	Család- és Gyermekjóléti Központ feladatai	17
2.5.	„Aranyhíd” Gyermek Átmeneti Otthona feladatai	18
2.6.	„Őszi Fény” Integrált Gondozási Központ feladatai	19
2.6.1.	Időskorúak Gondozóháza	19
2.6.2.	Házi Segítségnyújtás és Jelzőrendszeres Házi Segítségnyújtás	20
2.6.3.	Idősek nappali ellátása	21
2.6.4.	Szociális étkeztetés	21
2.7.	A Támogató szolgálat (a továbbiakban: TSZ) feladatai	21
2.8.	Szociális Foglalkoztató (a továbbiakban: Foglalkoztató) feladatai	22
2.8.1.	A Foglalkoztató gazdálkodása	22
2.8.2.	A Foglalkoztató működésének főbb szabályai	23
3.	<i>Az Intézmény működés rendje</i>	25
3.1.	Az intézmény belső kapcsolatait, tevékenységét segítő fórumok	25
3.1.1.	Vezetői értekezlet	25
3.1.2.	Szervezeti egységek értekezlete, csoportértekezlet	25
3.1.3.	Fejlesztési munkacsoport értekezlet	26
3.1.4.	Kommunikációs munkacsoport értekezlet	26
3.1.5.	Dolgozói munkaértekezlet	26
3.2.	Adatvédelem	28

3.3. Vagyonnyilatkozat tétel.....	28
3.4. Az Intézmény engedélyezett létszáma	28
4. Az SZMSZ-ben nevesített munkakörökhöz tartozó feladat- és hatáskörök, átruházott hatáskörök, a hatáskörök gyakorlásának módja.....	28
4.1. Munkakörökhöz tartozó feladat- és hatáskörök	28
4.1.1. Intézményvezető (igazgató) feladat-és hatásköre	28
4.1.2. Az igazgató-helyettes feladat-és hatásköre.....	29
4.1.3. Szociálpolitikai referens feladat- és hatásköre	29
4.1.4. Gazdasági vezető feladat- és hatásköre	30
4.1.5. Pénzügyi főelőadó feladat- és hatásköre.....	30
4.1.6. Munkaügyi vezető feladat- és hatásköre.....	30
4.1.7. Informatikai és adatbiztonsági vezető feladat- és hatásköre.....	31
4.1.8. Vezető gondnok feladat- és hatásköre	32
4.1.9. Leltárellenőr feladat- és hatásköre	32
4.1.10. Család- és Gyermekjóléti Központ szakmai egység vezetőjének feladat- és hatásköre..	32
4.1.11. Család- és Gyermekjóléti Központ Szolgálat Munkacsoport szakmai vezetőjének feladat- és hatásköre	32
4.1.12. Család- és Gyermekjóléti Központ gyermekvédelmi és speciális szolgáltatásokat ellátó munkacsoport szakmai vezetőjének feladat- és hatásköre	33
4.1.13. Család- és Gyermekjóléti Központ óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységet ellátó munkacsoport szakmai koordinátorának feladat- és hatásköre	33
4.1.14. Család- és Gyermekjóléti Központ óvodai és iskolai szociális segítő feladat- és hatásköre	34
4.1.15. Család- és Gyermekjóléti Központ esetenedzser feladat- és hatásköre.....	35
4.1.16. Család- és Gyermekjóléti Központ szociális diagnózist készítő esetenedzser feladat- és hatásköre	36
4.1.17. Család- és Gyermekjóléti Központ családsegítő feladat- és hatásköre.....	37
4.1.18. Család- és Gyermekjóléti Központ utcai és lakótelepi szociális munka tanácsadó feladat- és hatásköre	38
4.1.19. Család- és Gyermekjóléti Központ pszichológiai tanácsadó feladat- és hatásköre	39
4.1.20. Család- és Gyermekjóléti Központ szociális asszisztens feladat- és hatásköre	39
4.1.21. „Őszi Fény” Integrált Gondozási Központ szervezeti egységvezető feladat- és hatásköre	39
4.1.22. „Őszi Fény” Szervezeti egységvezető helyettes feladat- és hatásköre	40
4.1.23. „Őszi Fény” Időskorúak gondozóháza – ápoló-gondozó/vezető ápoló-gondozó feladat- és hatásköre	41
4.1.24. „Őszi Fény” Terápiás munkatárs/mentálhigiénés csoportvezető feladat- és hatásköre...	41
4.1.25. „Őszi Fény” Gondozó-ápoló/vezető gondozó feladat- és hatásköre házi segítségnyújtásban / jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban	42
4.1.26. „Őszi Fény” Gondozó-ápoló feladat- és hatásköre jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban	42
4.1.27. „Őszi Fény” Terápiás munkatárs/nappali ellátás vezető feladat- és hatásköre.....	43
4.1.28. „Aranyhíd” Gyermek Átmeneti Otthona szakmai egység vezetőjének feladat- és hatásköre	43
4.1.29. „Aranyhíd” Nevelő feladat- és hatásköre	45
4.1.30. „Aranyhíd” Gyermekfelügyelő feladat- és hatásköre.....	47
4.1.31. „Aranyhíd” Családgondozó feladat- és hatásköre	48
4.1.32. „Aranyhíd” Pszichológiai tanácsadó feladat- és hatásköre.....	49
4.1.33. „Aranyhíd” Gyermekvédelmi asszisztens feladat- és hatásköre.....	50
4.1.34. „Aranyhíd” Gyermekvédelmi ügyintéző feladat- és hatásköre	50
4.1.35. A Foglalkoztató vezetőjének feladat- és hatásköre.....	51
4.1.36. A Foglalkoztató intézmény-fenntartási csoportvezető, általános referens feladat- és hatásköre	52

4.1.37.	A Foglalkoztató gazdasági referens feladat- és hatásköre	53
4.1.38.	A Foglalkoztató Rehabilitációs munkacsoport vezetőjének feladat- és hatásköre	54
4.1.39.	A Foglalkoztató Befogadó és fejlesztő munkacsoport vezetőjének feladat- és hatásköre	55
4.1.40.	A Foglalkoztató Segítő munkatárs feladat- és hatásköre	56
4.1.41.	A TSZ szakmai egységvezető (csoportvezető) feladat- és hatásköre	57
4.1.42.	TSZ Gépkocsivezető-segítő feladat- és hatásköre	57
4.1.43.	TSZ Segítő feladat- és hatásköre	57
4.1.44.	TSZ Gondozó feladat- és hatásköre	57
4.1.45.	TSZ Terápiás munkatárs feladat- és hatásköre	58
4.2.	A hatáskörök gyakorlásának módja	58
4.3.	Átruházott kiadmányozási jog.....	58
4.3.1.	Az intézmény bélyegzői.....	58
4.4.	A helyettesítés rendje.....	59
5.	<i>Munkáltatói jogok gyakorlásának rendje</i>	60

1. Általános rendelkezések

Jelen Szervezeti és Működési Szabályzat (a továbbiakban: SZMSZ) hatályba lépésével a Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének 87/2022. (IV. 28.) számú határozatával elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzat hatályát veszti.

1.1. Az SZMSZ célja

Az SZMSZ célja, hogy rögzítse az intézmény szervezeti felépítését, a szervezeti egységek és a foglalkoztatottak feladatait, valamint az intézmény működési szabályait. Készült az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 13. § (1) bekezdése alapján.

1.2. Az intézmény legfontosabb adatai

Az intézmény megnevezése: **Újpest Önkormányzatának Szociális Intézménye**
Az intézmény rövidített elnevezése: **Újpest SZI**
Az intézmény székhelye, címe: **1042 Budapest, Deák Ferenc utca 93.**

Telephelyek:

	telephely megnevezése	telephely címe
1	Őszi Fény Integrált Gondozási Központ és „Sárga Rózsa” Idősek Klubja	1046 Budapest, Tungsram u. 9.
2	Őszi Fény Integrált Gondozási Központ és „Őszkacsintó” Idősek Klubja	1044 Budapest Nagyszombati u. 17.
3	Őszi Fény Integrált Gondozási Központ és „Bársonyszív” Idősek Klubja	1042 Budapest, Király u. 15.
4	Család-és Gyermejkölési Központ	1042 Budapest, Rózsa u. 8.
		1043 Budapest, Aradi u. 4. 10. ajtó
		1047 Budapest, Károlyi István u. 25.
5	„Aranyhíd” Gyermek Átmeneti Otthona	1042 Budapest, Hajnal u. 15.
		1042 Budapest, Rózsa u. 4.
6	Szociális Foglalkoztató	1042 Budapest, Viola u. 6-8.
		1042 Budapest, Tavasz u. 77-79.

1.3. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata, tevékenysége

A költségvetési szerv közfeladata: Az Újpest SZI a jogszabályokban [a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.), a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.)] és az önkormányzati rendeletekben meghatározott szociális és gyermekvédelmi feladatok ellátása céljából létrehozott költségvetési szerv. A megváltozott munkaképességű, még aktív korú potenciális munkavállalók foglalkoztatását biztosító munkahely üzemeltetése, és az itt

foglalkoztatott emberek visszavezetése a nyílt munkaerő piacra, valamint a halmozottan hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatásának megszervezése.

A költségvetési szerv alaptevékenysége: A személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatások és egyes szakosított ellátási formák, valamint gyermekjóléti alapellátások biztosítása. A székhelyen (Budapest IV. kerület, Deák Ferenc u. 93.) működik a Család- és Gyermekjóléti Központ. Az Szt. értelmében a családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése céljából nyújtott szolgáltatás. A családsegítő szolgáltatás célja, hogy az egyén, valamint a család működésébe javulást érjen el, hogy az egyén saját erejéből legyen képes az élet kihívásainak megfelelni és problémáit önállóan megoldani. A Gyvt. alapelveként fogalmazza meg a gyermekek családban történő nevelését, ennek elősegítését, vagy a családba történő visszahelyezést. A Gyermekjóléti Központ által biztosított gyermekjóléti alapellátás, szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, érzelmi, értelmi és erkölcsi egészségének, fejlődésének, jólétének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését, valamint a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya támogatását, a jelzőrendszer működtetését. A székhelyen működő Központi Igazgatás végzi az intézmény működésével kapcsolatos feladatokat. A Támogató szolgáltatás feladata a fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén.

1.4. A költségvetési szerv alapítása

Alapító megnevezése: **Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat
Képviselő-testülete**
Alapítás éve: **1993. január 1.**

1.5. A költségvetési szerv szakágazat száma

Idősek, testi fogyatékossgal élők bentlakásos ellátása 873000

1.6. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	102025	Időskorúak átmeneti ellátása
2	102031	Idősek nappali ellátása
3	104012	Gyermekek átmeneti ellátása
4	104042	Család- és gyermekjóléti szolgáltatások
5	104043	Család- és gyermekjóléti központ
6	106010	Lakóingatlan szociális célú bérbeadása, üzemeltetése
7	106020	Lakásfenntartással, lakhatással összefüggő ellátások
8	107051	Szociális étkeztetés szociális konyhán
9	107052	Házi segítségnyújtás

10	107053	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
11	107030	Szociális foglalkoztatás, fejlesztő foglalkoztatás
12	109010	Szociális szolgáltatások igazgatása
13	101222	Támogató szolgáltatás fogyatékos személyek részére

1.7. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete

A költségvetési szerv irányító szervének megnevezése: Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testülete
székhelye: 1041 Budapest, István út 14.

A költségvetési szerv fenntartójának megnevezése: Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata
székhelye: 1041 Budapest, István út 14.

1.8. Az intézmény illetékessége, működési területe

- A Szociális Intézmény működési területe: Budapest IV. kerület közigazgatási területe,
- Család- és Gyermejjóléti Központ ellátási területe: Budapest IV. kerület közigazgatási területe,
- „Aranyhíd” Gyermek Átmeneti Otthona ellátási területe: Budapest IV., XV., XVI. kerület, Fót közigazgatási területe,
- „Őszi Fény” Időskorúak gondozóháza ellátási területe: országos,
- Szociális Foglalkoztató: Budapest IV. kerület közigazgatási területe,
- Támogató szolgálat: Budapest és a Dunakeszi járás közigazgatási területe.

1.9. A költségvetési szerv vezetőjének kinevezési, megbízási rendje

Az Intézmény egyszemélyes felelős vezetője az intézményvezető. Az intézményvezetői álláshelyet nyilvános pályázat útján kell betölteni. Az intézményvezető kinevezése, vagy megbízása, felmentése, vagy vezetői megbízásának visszavonása az Önkormányzat Képviselő-testületének hatásköre. Az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzatának Polgármestere. A vezetői megbízás határozott időre szól. Az intézményvezető jogosult az igazgatói cím használatára.

1.10. A működési feltételek

A működési feltételek biztosításához a fedezetet és az egyes vagyonelemeket Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata biztosítja.

1.11. A költségvetési szerv gazdálkodói besorolása

Saját gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv. Az alapító okiratában rögzített tevékenységét a vagyonkezelői szerződésben rábízott eszközökkel, az alapító által 67/2013. (IV. 25.) sz. határozattal meghatározott költségvetés alapján önállóan működő intézményi gazdálkodási rendben valósítja meg. A gazdasági szervezet feladatait Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Gazdasági Intézménye (a továbbiakban: GI) látja el.

1.12. A költségvetési szerv képviseletére jogosultak

Az intézményvezető igazgató, valamint az igazgató által írásban felhatalmazott közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott munkavállalók.

1.13. A költségvetési szerv foglalkoztatottjaira vonatkozó jogviszony megjelölése

a foglalkoztatottjainak jogviszonya

a./ közalkalmazotti jogviszony, amelyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény,

b./ munkaviszony, amelyre a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, valamint

c./ megbízási jogviszony, amelyre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény

az irányadó.

1.14. Az SZMSZ hatálya

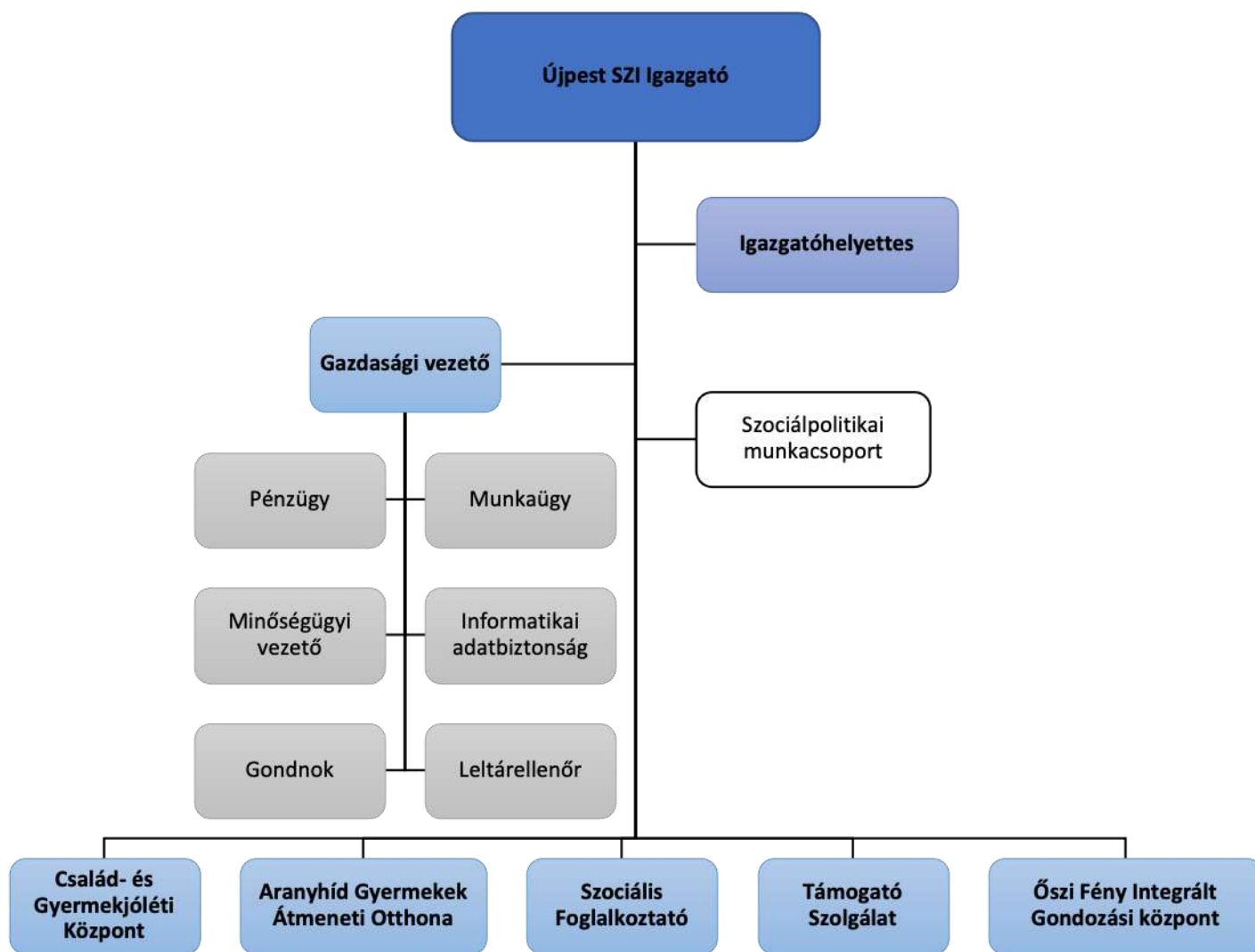
Kiterjed az intézmény valamennyi szervezeti egységére és dolgozójára.

2. Az intézmény szervezeti felépítése, vezetése, fő feladatai

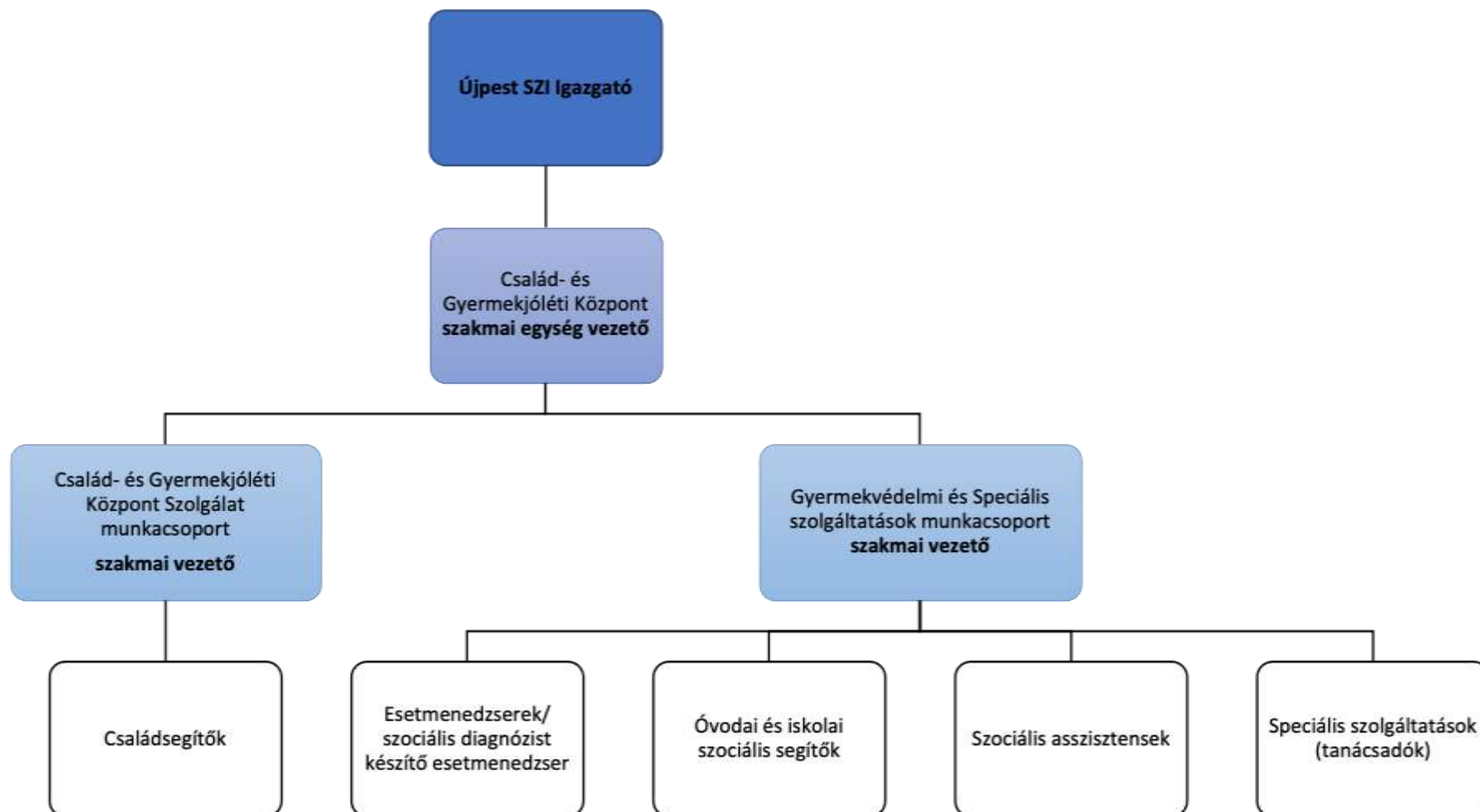
2.1. Az intézmény szervezeti felépítése

Az intézmény szervezeti felépítését, alá- és fölérendeltségi, illetőleg munkamegosztási viszonyait az alábbiakban látható szervezeti ábra, valamint a szakmai egységek szervezeti ábrái tartalmazzák.

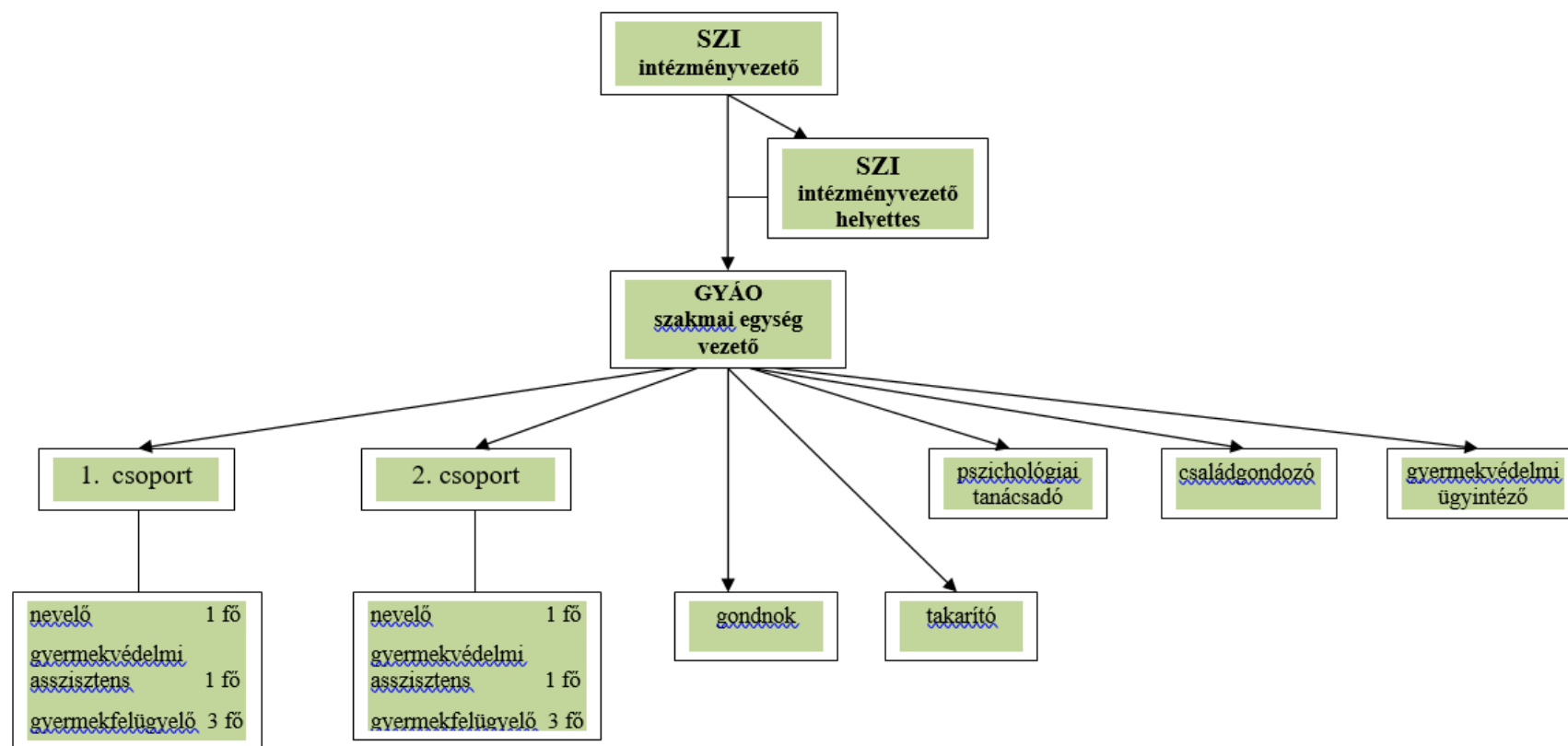
ÚJPEST SZI SZERVEZETI ÁBRA



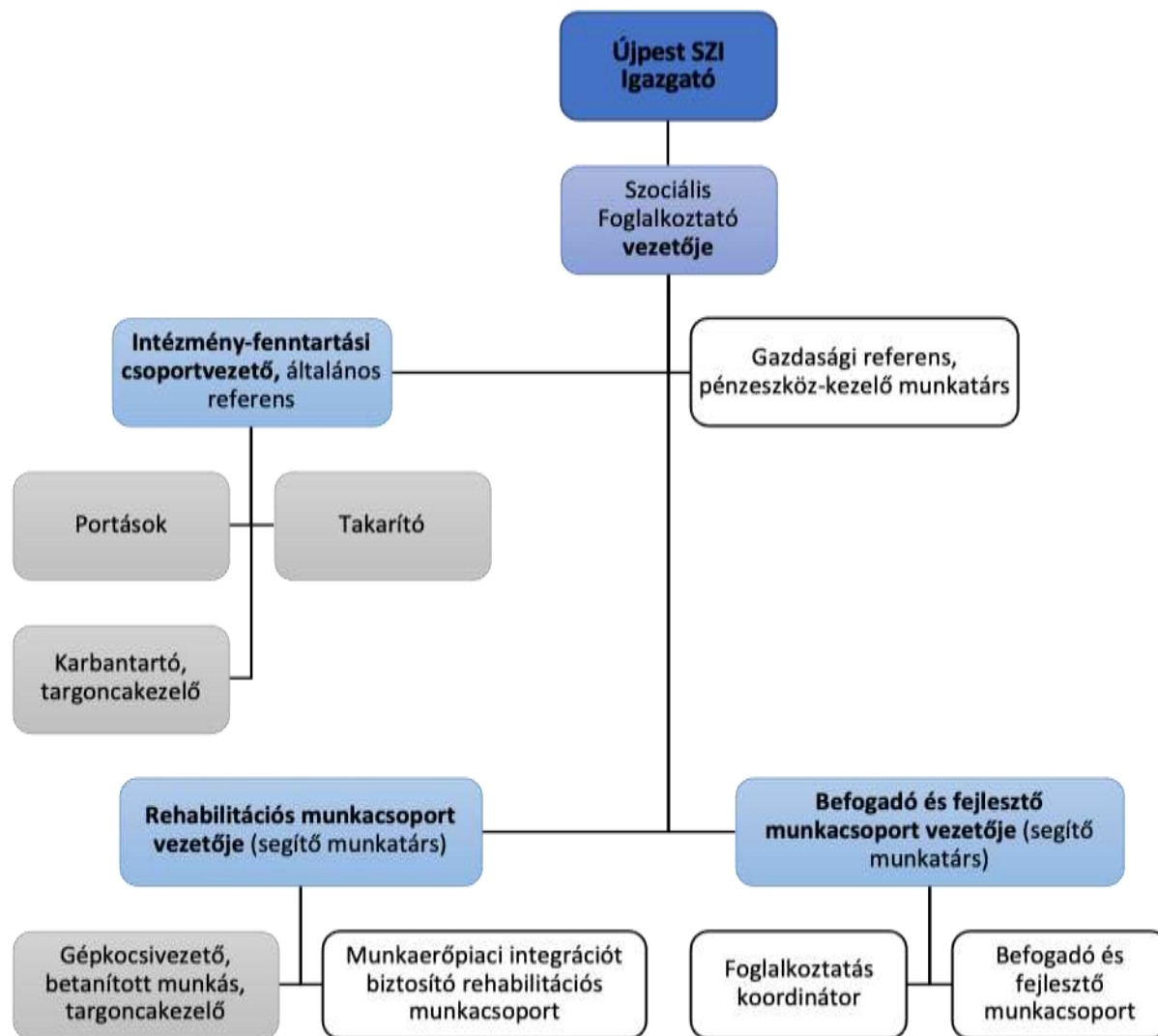
ÚJPEST SZI CSALÁD- ÉS GYERMEKJÓLÉTI KÖZPONT SZERVEZETI EGYSÉG ÁBRA



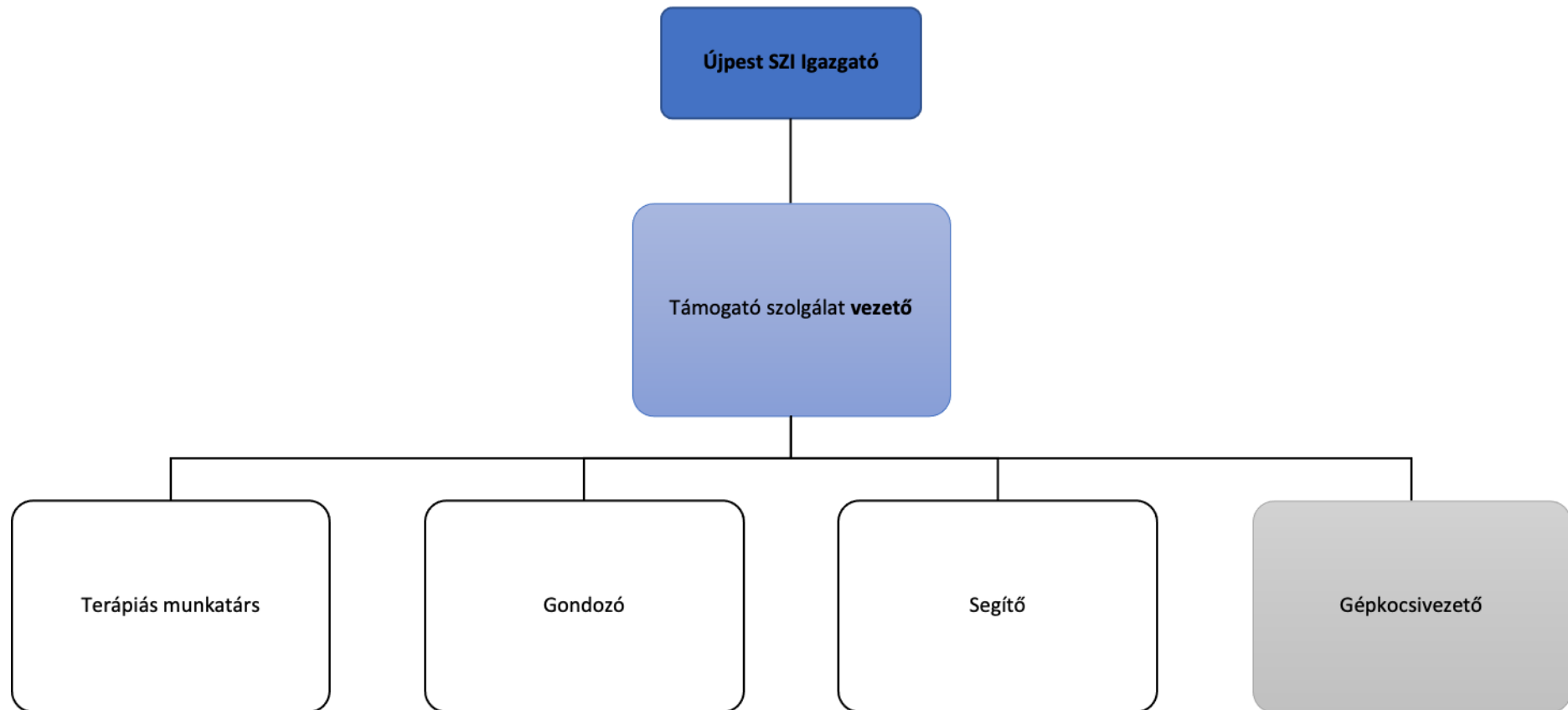
ÚJPEST SZI ARANYHÍD GYERMEKEK ÁTMENETI OTTHONA SZERVEZETI EGYSÉG ÁBRA



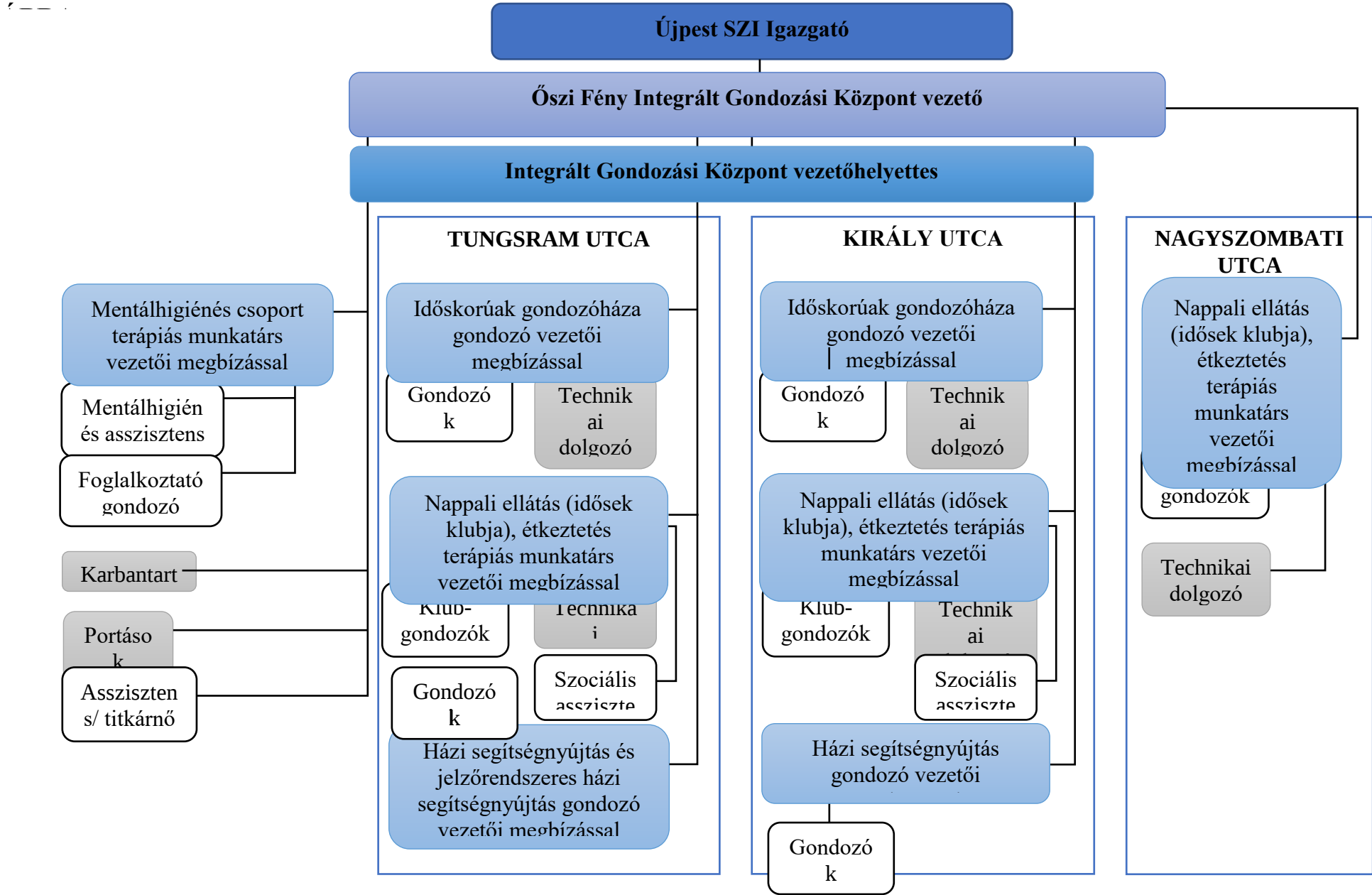
ÚJPEST SZI SZOCIÁLIS FOGLALKOZTATÓ SZERVEZETI EGYSÉG ÁBRA



ÚJPEST SZI TÁMOGATÓ SZOLGÁLAT SZERVEZETI EGYSÉG ÁBRA



ÚJPEST SZI ŐSZI FÉNY INTEGRÁLT
GONDOZÁSI KÖZPONT SZERVEZETI EGYSÉG



2.2. A szervezeti egységek megnevezése

- Központi Igazgatás
- Család-és Gyermekjóléti Központ
- „Aranyhíd” Gyermek Átmentő Otthona
- „Őszi Fény” Integrált Gondozási Központ
- Szociális Foglalkoztató
- Támogató szolgálat

2.3. Központi Igazgatás feladatai

A központi igazgatás feladata az intézmény működésével, üzemeltetésével kapcsolatos mindazon feladatok ellátása (III. Fejezet, részletes feladat- és hatáskörök), amelyeket az ágazati jogszabályok nem utalnak a szakmai egységek feladat- és hatáskörébe. A pénzügyi-gazdasági, műszaki és vagyonvédelmi feladatok ellátása, koordinálása az Újpest SZI és a GI között létrejött - 2018.10.15-én hatályba lépett - Munkamegosztási megállapodásban foglaltak szerint történik. A szociálpolitikai referens munkájával közreműködik az Intézmény általános szakmai és módszertani feladatainak ellátásában, koordinálja a szakterületek közötti munkát, részt vesz a szociális szakmai anyagok előkészítésében. Koordinálja és szervezi az Intézmény dolgozóinak az Szt. és a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet alapján kötelező és választható továbbképzéseit, javaslatot tesz az éves továbbképzési tervre. Segíti és koordinálja az Intézmény külső szakmai partnerkapcsolatait, szociális szakmaközi egyeztetéseit, konferenciáit.

A központi igazgatás munkarendje: hétfőtől csütörtökig: 7³⁰ - 16⁰⁰
pénteken: 7³⁰ - 13³⁰

2.4. A Család- és Gyermekjóléti Központ feladatai

2.4.1. Család- és Gyermekjóléti Szolgáltatás feladatai

Családsegítés keretében biztosított szolgáltatások

- szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadás,
- az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzbeli, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezése,
- a szociális segítőmunka, a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítése,
- a közösségfejlesztő programok szervezése, valamint egyéni és csoportos készségfejlesztés,
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adóssághalakkal és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtása,
- a kríziskezelés, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatások,
- készenléti szolgálat biztosítása.

Gyermekjóléti szolgáltatás keretében biztosított szolgáltatások

A gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése érdekében:

- a gyermeki jogokról és a gyermek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése,
- a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése,
- a válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint szociális szolgáltatásokhoz és gyermekjóléti alapellátásokhoz, különösen a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz történő hozzájutásának szervezése,
- a szabadidős programok szervezése,
- a hivatalos ügyek intézésének segítése.

A gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében:

- a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése,
- a veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása és ezek megoldására javaslat készítése,
- a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer tagjaival való együttműködés megszervezése, tevékenységük összehangolása,
- tájékoztatás az egészségügyi intézményeknél működő inkubátorokról, illetve abba a gyermek örökbefogadáshoz való hozzájárulás szándékával történő elhelyezésének lehetőségéről,
- a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységet biztosít.

A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében:

- a gyermekkel és családjával végzett szociális munkával elősegíteni a gyermek problémáinak rendezését, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozását,
- a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében,

kezdemenyezni:

- egyéb gyermekjóléti alapellátások önkéntes igénybevételét és azt szükség esetén személyes közreműködéssel is segíteni,
- szociális alapszolgáltatások igénybevételét,
- egészségügyi ellátások igénybevételét,
- pedagógiai szakszolgálatok igénybevételét.

Koordinációs feladata körében:

- összehangolja tevékenységét a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel, illetve szolgálatokkal, melynek keretében szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét,
- meghallgatja a gyermek panaszát, és annak orvoslása érdekében megteszi a szükséges intézkedést,
- az ellátási területén közreműködik a kormányrendeletben meghatározott európai uniós forrásból megvalósuló program keretében természetben biztosítható eseti vagy rendszeres juttatás célzott és ellenőrzött elosztásában,
- szervezi a - legalább három helyettes szülőt foglalkoztató - helyettes szülői hálózatot, illetve működtetheti azt, vagy önálló helyettes szülőket foglalkoztathat,
- segíti a nevelési-oktatási intézmény gyermekvédelmi feladatának ellátását,
- felkérésre környezettanulmányt készít,
- kezdeményezi a települési önkormányzatnál új ellátások bevezetését,

- biztosítja a gyermekjogi képviselő munkavégzéséhez szükséges helyiségeket,
- részt vesz a külön jogszabályban meghatározott Kábítószerügyi Egyeztető Fórum munkájában,
- nyilvántartást vezet a helyettes szülői férőhelyekről.

2.4.2. Család- és Gyermekjóléti Központ feladatai

A gyermekjóléti szolgálat fenti általános szolgáltatási feladatain túl a gyermek családban nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a gyermek igényeinek és szükségleteinek megfelelő önálló egyéni és csoportos speciális szolgáltatások, programok nyújtása, amelynek keretében:

- utcai és lakótelepi szociális munkát,
- kapcsolattartási ügyeletet, ennek keretében gyermekvédelmi közvetítői eljárást,
- kórházi szociális munkát,
- gyermekvédelmi jelzőrendszeri készenléti szolgálatot,
- jogi tájékoztatásnyújtást és pszichológiai tanácsadást,
- családkonzultációt, családterápiát, családi döntéshozó konferenciát,
- óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységet biztosít.

Hatósági intézkedésekhez kapcsolódó, a gyermekek védelmére irányuló tevékenységet lát el, amelynek keretében:

- kezdeményezi a gyermek védelembevételét vagy súlyosabb fokú veszélyeztettség esetén a gyermek ideiglenes hatályú elhelyezését, nevelésbe vételét,
- javaslatot készít a veszélyeztettség mértékének megfelelően a gyermek védelembevételére, illetve a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtására, a gyermek tankötelezettsége teljesítésének előmozdítására, a gyermek családjából történő kiemelésére, a leendő gondozási helyére vagy annak megváltoztatására, valamint a gyermek megelőző pártfogásának mellőzésére, elrendelésére, fenntartására és megszüntetésére,
- együttműködik a pártfogó felügyelői szolgálattal és a megelőző pártfogó felügyelővel a bűnismétlés megelőzése érdekében, ha a gyámhatóság elrendelte a gyermek megelőző pártfogását,
- a családjából kiemelt gyermek visszahelyezése érdekében szociális segítőmunkát koordinál és végez - az otthont nyújtó ellátást, illetve a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást végző intézménnyel együttműködve a család gyermeknevelési körülményeinek megteremtéséhez, javításához, a szülő és a gyermek közötti kapcsolat helyreállításához,
- utógondozást végez – a gyermekvédelmi gyámmal együttműködve, a gyermek családjába történő visszailleszkedéséhez,
- védelembe vett gyermek esetében elkészíti a gondozási-nevelési tervet, szociális segítőmunkát koordinál és végez, illetve a gyámhatóság megkeresésére a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtásához kapcsolódó pénzfelhasználási tervet készít,
- szakmai támogatást nyújt az ellátási területén működő gyermekjóléti szolgálatok számára,
- elkészíti a szociális diagnózist az Szt. 64/A. §-a szerint.

Munkarend:

hétfő:	8 - 18 óráig
kedd:	8 - 16 óráig
szerda:	8 - 18 óráig
csütörtök:	8 - 16 óráig
péntek:	8 - 14 óráig

<u>Ügyfelfogadás:</u>	hétfő:	12 - 18 óráig
	kedd:	9 - 16 óráig
	szerda:	9 - 18 óráig
	csütörtök:	9 - 16 óráig
	péntek:	ügyfelfogadás szünetel

Kapcsolattartási ügyelet: péntek 14-19 óráig

(A kapcsolattartás rendjét, az előre megküldött felkéréseket figyelembe véve a Bíróság, vagy Gyámhatóság szabályozása alapján, előre egyeztetett időpontban alakítjuk ki az intézményi kapacitásnak megfelelően.

A kapacitáson felüli kapcsolattartások befogadása az Intézménynek nem áll módjában, arra várólistát készít.)

2.5. „Aranyhíd” Gyermek Átmeneti Otthona feladatai

Alapvető feladat, hogy otthont, biztonságot nyújtsunk a gyermekeknek, biztosítsuk erkölcsi, érzelmi, szellemi és testi fejlődésüket, felkészítsük őket az önálló életre, a munkára.

A gyermekek átmeneti gondozása keretében a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését elősegítő, az életkorának, egészségi állapotának és egyéb szükségleteinek megfelelő étkeztetéséről, ruházattal való ellátásáról, mentálhigiénés és egészségügyi ellátásáról, gondozásáról, neveléséről, lakhatásáról (a továbbiakban: teljes körű ellátás) kell gondoskodni. A gyermekek átmeneti gondozását - a szülői felügyeletet gyakorló szülő vagy más törvényes képviselő kérelmére vagy bejegyzésével - ideiglenes jelleggel, teljes körű ellátással kell biztosítani, ha a szülő egészségi állapota, életvezetési problémája, indokolt távolléte vagy más akadályoztatása miatt a gyermek nevelését a családban nem tudja megoldani. A gyermekek átmeneti gondozásának helyén – amennyiben erre lehetőség van – a gyermek otthontalanná vált szülője is elhelyezhető. (A Gyermekotthon személyi-tárgyi feltételei jelenleg nem teszik lehetővé a szülők elhelyezését.) A tizennegyedik életévét be nem töltött gyermeket szüleitől elválasztani csak kivételesen indokolt esetben lehet.

A gyermekek átmeneti gondozása során a gyermek iskolai oktatását, óvodai ellátását – lehetőség szerint – iskola- és óvodaváltás nélkül kell biztosítani.

A gyermek átmeneti gondozásának megkezdéséről a szülőjének lakóhelye – ennek hiányában a tartózkodási helye – szerinti gyermekjóléti szolgálatot, ha az átmeneti gondozást hatósági intézkedés előzte meg, a gyermekjóléti központot értesíteni kell. A gyermek átmeneti gondozása megkezdésekor - ha az előreláthatólag harminc napnál hosszabb lesz - el kell készíteni a gyermekre vonatkozó egyéni gondozási nevelési tervet.

A gyermek átmeneti gondozása keretében ideiglenes jelleggel, állapotának megfelelő ellátást és éjszakai bentlakást (a továbbiakban: ideiglenes gondozást) kell biztosítani az olyan gyermek számára, aki lakóhelyéről önkényesen eltávozott, így ellátás és felügyelet nélkül maradt.

Az ideiglenes gondozás során fel kell tární a gyermek felügyelet nélkül maradását előidéző okokat, és egyidejűleg haladéktalanul értesíteni kell a gyermek szülőjét vagy más törvényes képviselőjét, illetve a gyermekjóléti szolgálatot, ha az átmeneti gondozást hatósági intézkedés előzte meg, a gyermekjóléti központot a további átmeneti gondozás vagy más gyámhatósági intézkedés megtétele céljából.

A gyermek átmeneti gondozásához minden esetben be kell szerezni a szülő vagy más törvényes képviselő beleegyező nyilatkozatát.

A gyámhatóságot értesíteni kell a szükséges hatósági intézkedések megtétele céljából, ha

- a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermekéről az ideiglenes gondozásról való értesítést követő három napon belül nem gondoskodik,
- a szülő vagy más törvényes képviselő gyermeke átmeneti gondozásához nem járul hozzá, illetve azt nem kéri,
- a gyermek visszakerülése a szülőjéhez ellentétes a gyermek érdekeivel.

Ha az átmeneti gondozás időtartama eltelt, azonban a gyermek családi környezetébe nem térhet vissza

- az elhelyezés – a szülő vagy más törvényes képviselő kérelmére vagy beleegyezésével – hat hónappal, szükség esetén a tanítási év végéig meghosszabbítható.
- haladéktalanul értesíteni kell a gyámhatóságot, a szükséges intézkedések megtételére.

A gyámhatóságot értesíteni kell a szükséges intézkedések megtétele érdekében az átmeneti gondozás időtartamának eltelte előtt is, ha

- nyilvánvalóvá válik, hogy a gyermek családi környezetébe nem térhet vissza,
- a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek átmeneti gondozását ugyanazon intézményben két éven belül másodszor is kéri.

Munkarend: folyamatos munkarend (0-24 órás)

2.6. „Őszi Fény” Integrált Gondozási Központ feladatai

Az ellátási területen élő időskorúak részére alap, szakosított ellátás biztosítása.

- Időskorúak gondozóháza
- Házi Segítségnyújtás és Jelzőrendszeres Házi Segítségnyújtás
- Nappali Ellátás (idősek klubja)
- Étkeztetés

Szakmai egységek feladatai:

2.6.1. Időskorúak Gondozóháza

- a lakhatásról való gondoskodás 24 órás felügyelettel,
- alapápolási feladatok: a személyi higiéné biztosítása, gyógyszerelés, az étkezésben, a folyadékptólásban, a hely- és helyzetváltoztatásban, valamint a kontinenciában való segítségnyújtás, szakorvosi, illetve sürgősségi ellátáshoz való hozzájutás, kórházi kezeléséhez való hozzájutás, gyógyszerellátás (alap gyógyszerkészlet biztosítás),
- szociális intézmény orvosa biztosítja az ellátást igénybe vevő egészségi állapotának rendszeres ellenőrzését, az orvosi tanácsadást, az egészségügyi tárgyú jogszabályokban meghatározott szűréseket, a gyógyszerrendelést, valamint szükség esetén az egészségügyi szakellátásba történő beutalást,
- gondozási feladatok ellátása,
- napi háromszori étkezés, orvosi rendelésre diétás étkezés biztosítása,
- a külön jogszabályban meghatározott egészségügyi ellátás biztosítása,
- szükség esetén nyújtott ruházat biztosítása: legalább három váltás fehérnemű és hálóruga, valamint az évszaknak megfelelő legalább két váltás felső ruházat és utcai cipő,
- gondoskodás a ruházat tisztításáról, javításáról,
- szükség esetén textíliával való ellátás, személyi higiéné biztosítása érdekében ellátottanként,
- három váltás ágynemű,

- a tisztálkodást segítő három váltás textília, valamint a tisztálkodáshoz szükséges anyagok, eszközök,
- az intézményben elhunytak eltemettetésének megszervezése,
- érték- és vagyonmegőrzés,
- mentálhigiénés ellátás biztosítása,
- a hivatalos ügyekben való segítségnyújtás,
- foglalkoztatás és rehabilitáció,
- kapcsolattartás a közvetlen környezettel,
- együttműködés más szakemberekkel, intézményekkel társintézmények munkatársaival, egészségügyi ellátás szakembereivel, civil szervezetekkel, kulturális és szabadidős intézményekkel,
- ellátásban részesülők nyilvántartása,
- az étel megrendelése, kiadagolása,
- térítési díj beszedése.

Munkarend: folyamatos ellátás (0-24 órás)

2.6.2. Házi Segítségnyújtás és Jelzőrendszeres Házi Segítségnyújtás

Házi Segítségnyújtás keretében segítséget nyújt ahhoz, hogy a gondozási szükséglettel rendelkező ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükséglete

- saját környezetében,
- életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően,
- meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen.

A házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget vagy – a szociális segítség tevékenységeit is magában foglaló – személyi gondozást kell nyújtani.

Szociális segítség keretében biztosítani kell:

- a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell:

- az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- a gondozási és ápolási feladatok elvégzését,
- a szociális segítség feladatait.

Az ellátás igénybevételét megelőzően vizsgálni kell az ellátást igénylő gondozási szükségletét, melynek keretében a gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet 3. számú melléklete szerinti értékelő adatlap segítségével meg kell állapítani azt, hogy szociális segítség vagy személyi gondozás indokolt.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretén belül biztosított - az ellátott személy segélyhívása esetén:

- az ügyeletes gondozó helyszínen történő haladéktalan megjelenése,

- segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében tett azonnali intézkedés megtétele,
- szükség esetén további egészségügyi és szociális alapellátás kezdeményezése,
- az intézkedések a közvetlen veszélyhelyzet elhárításán felül krízishelyzetből származó olyan tevékenységek körét is magában foglalja, amelyek a gondozott megszokott életvitelének fenntartását szolgálják.

Munkarend: hétfőtől péntekig 8:00-16:30 óra között.

Jelzőrendszeres Házi Segítségnyújtás esetében ügyeleti szervezéssel folyamatos 24 órás.

2.6.3. Idősek nappali ellátása

- A szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes időskorúak napközbeni gondozására, lehetőség biztosítására a napközbeni tartózkodásra, étkezésre, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek, kielégítésére szolgál. Szükség szerint biztosított szolgáltatási elemek: tanácsadás, készségfejlesztés, háztartási vagy háztartást pótló segítségnyújtás, esetkezelés, felügyelet, gondozás és közösségi fejlesztés.

Feladatok:

- a terápiás munkatárs tervezi és szervezi a klub zavartalan működését,
- a klubgondozó felméri a szükségleteket és az igényeket az ellátásban,
- a prevenció, felvilágosítás, életmódbeli tanácsadás: egészségügyi prevenció, szűrővizsgálatok megszervezése és együttműködés a szociális munkatárssal,
- a szociális prevenció, felvilágosítás: a kliens szociális és pszichés helyzetének figyelemmel kísérése, felvilágosítás a szociális problémák megelőzésének, kezelhetőségének lehetséges módjairól,
- a pszichés problémák kezelése: az ellátott pszichés állapotában bekövetkező változások figyelemmel kísérése, illetve a már kialakult krízishelyzet kezelése a családtagok és a szakember bevonásával,
- a szociális étkezők kiszolgálása az idősek nappali ellátásának keretein belül.

Munkarend: hétfőtől péntekig 8:00-16:30 óra között.

2.6.4. Szociális étkeztetés

A legalább napi egyszer meleg étkezés biztosítása a szociálisan rászorultaknak és azoknak, akik koruk vagy egészségi állapotuk miatt nem képesek az étkezésről más módon gondoskodni.

Munkarend: hétfőtől péntekig 8:00-16:30 óra között.

2.7. A Támogató szolgálat (a továbbiakban: TSZ) feladatai

- a fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása, speciális segítségnyújtás biztosítása,
- életvitelük önállóságának megőrzésében történő segítségnyújtás,
- a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése,
- alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz

való hozzájutás biztosítása (speciális személyi szállítás, szállító szolgálat működtetése),

- gyógyászati segédeszközökhöz való hozzájutás segítése,
- a fogyatékossgal élő személy általános egészségügyi, szociális ellátásokhoz való hozzájutásának biztosítása,
- állapotjavító és megőrző szolgáltatás közvetítése,
- fejlesztő tevékenységhez való hozzájutás személyi és eszközfeltételeinek biztosítása, munkavégzést, munkavállalást segítő szolgáltatások elérhetőségének, igénybevételének elősegítése,
- jelnyelvi tolmácsszolgálat elérhetőségének biztosítása,
- segítségnyújtás a fogyatékos személyek kapcsolatképességének javításához, családi kapcsolatainak erősítéséhez, speciális, önszorgító csoportokban való részvételükhöz,
- segítségnyújtás a fogyatékossgal élő személyek társadalmi integrációjának megvalósulásához, valamint a családi, a közösségi, a kulturális, a szabadidős kapcsolatokban való egyenrangú részvételhez szükséges feltételek biztosítása,
- információnyújtás, tanácsadás, ügyintézés,
- kapcsolattartás az intézmény többi szervezeti egységével, valamint a kerületi és fővárosi fogyatékossgal élő személyeket segítő civil szervezetekkel, illetve a kerületi háziorvosokkal.

A támogató szolgáltatás

- a) gondozás,
- b) készségfejlesztés,
- c) tanácsadás,
- d) szállítás,
- e) felügyelet,
- f) gyógypedagógiai segítségnyújtás,
- g) háztartási segítségnyújtás és
- h) esetkezelés szolgáltatási elemeket biztosít.

Munkarend: hétköznapi: 7:30 – 16:00 óráig

Ügyfélfogadás: hétfőtől csütörtökig: 8:00 – 15:30 óráig
pénteken: zárva

2.8. Szociális Foglalkoztató (a továbbiakban: Foglalkoztató) feladatai

A megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élő, valamint a halmozottan hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatásának megszervezése és a foglalkoztatást biztosító munkahely üzemeltetése, továbbá az itt foglalkoztatott emberek nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedésének segítése.

A Foglalkoztató az Újpest SZI integráns részeként működik, az Intézmény munkaerő-piaci integrációjához kapcsolódó tevékenységi körének fontos része és célja más szervezeti egységek hasonló célú tevékenységeinek erősítése, az ügyfélkör munkavállalásának ösztönzése.

2.8.1. A Foglalkoztató gazdálkodása

A Gazdasági és pénzügyi feladatokat a GI látja el. Az Intézmény részére az üzemeltetéssel, működtetéssel, beruházással és felújítással, valamint a belső kontroll rendszer részét képező

belső ellenőrzéssel kapcsolatos feladatokat a Fenntartó által jóváhagyott „Munkamegosztási Megállapodásban” foglaltak szerint a GI végzi el.

A pénzügyi és gazdasági szabályzatokat a GI vezetője dolgozza ki az Intézményre vonatkozóan. Az Intézmény saját hatáskörében kidolgozott szabályzatai és a vezetői utasítások nem lehetnek ellentétesek a GI által kiadott szabályzatokban foglaltakkal.

A feladatok ellátásához szükséges forrást a Fenntartó a mindenkor éves költségvetésben határozza meg.

Kötelezettségvállalás, pénzügyi ellenjegyzés, szakmai teljesítésigazolás, érvényesítés, utalványozás:

A kötelezettségvállalás, pénzügyi ellenjegyzés, szakmai teljesítésigazolás, érvényesítés és utalványozás részletes szabályait az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. tv., az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet és a „Munkamegosztási Megállapodás”, valamint a belső szabályzatok rendelkezései tartalmazzák.

A vagyon feletti rendelkezés joga:

Az Intézmény a rábízott vagyon felett a mindenkor hatályos jogszabályok, valamint önkormányzati rendeletek és határozatok, szabályzók előírásai szerint rendelkezik. Az ingatlanok felett az UV Újpesti Vagyonkezelő Zrt.-n keresztül kizárólag a tulajdonos Önkormányzat rendelkezik.

2.8.2. A Foglalkoztató működésének főbb szabályai

A Foglalkoztató ügyiratkezelése központosított rendszerben történik, melynek helye a Foglalkoztató irodai egysége. Az ügyiratkezelés irányításáért és ellenőrzéséért a Foglalkoztató vezetője felelős. Az ügyiratkezelést az iratkezelési szabályzatban foglalt előírások alapján kell végezni. Kiadmányozásra a Foglalkoztató vezetője jogosult.

A Foglalkoztató vezetője a hozzá közvetlenül beosztott dolgozók részére rendszeresen – általában hetente egy alkalommal – munkamegbeszélést tart, elsődlegesen a foglalkoztatással összefüggő feladatok eredményes végrehajtása érdekében:

- tájékozódás a belső szervezeti egységek munkájáról,
- a csoportok aktuális és konkrét tennivalóinak áttekintése,
- a hatékonyabb feladatellátás érdekében a csoportok munkájának összehangolása,
- a csoportvezetők, dolgozók rendszeres beszámoltatása a részükre meghatározott feladatok végrehajtásáról.

Kiemelt esetben az egyes foglalkoztatási egységeknél általános cél- és témaellenőrzést szervez, melyről jegyzőkönyvet készítet, és intézkedik a tapasztalt hiba kijavításáról.

A csoportok vezetői szükség szerint, de legalább havonta csoportértekezletet tartanak.

Csoportértekezlet feladatai:

- a szervezeti egység eltelt időszak alatti munkájának értékelése,
- a tapasztalt hiányosságok feltárása, és azok megszüntetésére az intézkedések megfogalmazása,
- a kötelezően vezetett adminisztráció értékelése,
- a munkafegyelem értékelése,
- a szervezeti egység előtt álló feladatok megfogalmazása,

- a szervezeti egység munkáját, a munkaközösséget érintő javaslatok megtárgyalása.

A Foglalkoztató vezetője szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal összdolgozói munkaértekezletet tart. Az értekezlet napirendjét az ÚSZIFSZ vezetője állítja össze:

- beszámol a költségvetési szerv, eltelt időszak alatt végzett munkájáról,
- értékeli a költségvetési szerv programjának, munkatervének teljesítését,
- értékeli a költségvetési szervben dolgozók élet- és munkakörülményeinek alakulását,
- ismerteti a következő időszak feladatait.

Az értekezleten lehetőséget kell adnia, hogy a dolgozók véleményüket, észrevételeiket kifejtthessék, kérdéseket tehessenek fel, és azokra választ kapjanak.

Kártérítési kötelezettség:

A munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik. Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni. Amennyiben a Foglalkoztatóban a kárt többen együttesen okozták, vétkességük arányában, a megőrzésre átadott dolgokban bekövetkezett hiány esetén pedig munkabérük arányában felelnek.

Az Intézmény valamennyi dolgozója felelős a berendezési, felszerelési tárgyak rendeltetésszerű használatáért, gépek, eszközök, szakkönyvek, stb. megóvásáért.

Szabálytalanságok kezelése:

A Kormány költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet 6. § (4) bekezdése értelmében a költségvetési szerv vezetőjének kötelessége a szabálytalanságok kezelésének eljárásrendjét kialakítani. A Foglalkoztató egyedi helyzeténél fogva ezen eljárásrendet önmagára nézve is kötelező érvényűnek tartja. Beszámolási kötelezettsége és a szervezet célirányos működésének biztosítása végett folyamatosan ellenőriznie, ellenőriztetnie kell, hogy a beépített kontrollok megfelelően működnek-e, és az elvárt módon segítik-e a szervezetet céljai elérésében.

Az eljárásrend célja, hogy rögzítse azokat a fogalmakat, intézkedéseket, eljárásokat, módszereket, amelyek biztosítják a Foglalkoztató sajátosságainak, adottságainak, körülményeinek leginkább megfelelően a szabálytalanságok kezelésének rendjét, a szabálytalanságok újbóli előfordulásának megelőzését. E feladatának egyrészt a belső kontrollrendszer folyamatos megújításával, a vezetők hierarchikus jelentéstételi kötelezettségeinek előírásával és megkövetelésével, másrészt a függetlenített belső ellenőrzés FEUVE rendszerrel kapcsolatos vizsgálati tapasztalataira, megállapításaira, javaslataira támaszkodva tud eleget tenni.

A szabálytalanságok kezelésének eljárásrendjét a kontrollrendszer részét képező, a folyamatba épített, előzetes és utólagos vezetői ellenőrzés tartalmazza. A kontrollrendszer felőleli mindazon elveket, eljárásokat, melyek alapján a Foglalkoztató érvényesíti a feladatai ellátására szolgáló előirányzatokkal, létszámmal és a vagyonnal való szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes gazdálkodás követelményeit.

3. Az Intézmény működés rendje

Az intézmény egyszemélyi felelős vezetője az igazgató. Az Újpest SZI vezetési rendszere a szervezet egészének működtetésére irányul.

A Család- és Gyermekjóléti Központ, az Őszi Fény Integrált Gondozási Központ, az „Aranyhíd” Gyermek Átmeneti Otthonának és a Foglalkoztató vezetői, szakterületükön szakmai önállósággal rendelkeznek.

A vezetői értekezleten – szükség szerint, de legalább havi gyakorisággal kerül összehívásra – a vezetők referálnak az elmúlt időszakban történekről, az elvégzett munkákról, a következő időszak várható feladatairól.

Az igazgató tájékoztatja a vezetőket az őket érintő eseményekről, kiadja az elvégzendő feladatokat, szükség esetén egyeztet, koordinálja a szakterületek közötti munkamegosztást.

3.1. Az intézmény belső kapcsolatai, tevékenységét segítő fórumok

- vezetői értekezlet,
- szervezeti egységek értekezlete, csoportértekezlet,
- fejlesztési munkacsoport értekezlet,
- kommunikációs munkacsoport értekezlet,
- dolgozói munkaértekezlet.

3.1.1. Vezetői értekezlet

Az igazgató szükség szerint, de havonta legalább egy alkalommal vezetői értekezletet tart. A vezetői értekezlet feladata:

- tájékozódás a szervezeti egységek munkájáról,
- az intézmény aktuális és konkrét tennivalóinak áttekintése.

A vezetőségi értekezlet véleményezi és értékeli:

- az intézményt érintő szervezeti és működési kérdéseket,
- az intézmény dolgozóit érintő élet és munkakörülményeket befolyásoló kérdéseket, fejlesztések, felújítások rangsorolását,
- az intézmény működésével összefüggő terveket, szabályokat,
- mindazokat a javaslatokat, amelyeket az igazgató, vagy a vezetőségi értekezlet tagjai az értekezlet elé terjesztenek.

3.1.2. Szervezeti egységek értekezlete, csoportértekezlet

A szakmai/szervezeti egység vezetők, szükség szerint, de legalább havonta csoportértekezletet tartanak.

Feladata:

- a csoport - eltelt időszak alatt végzett - munkájának értékelése, következő időszak feladatainak meghatározása,
- a csoport munkájában tapasztalt hiányosságok feltárása és azok megszüntetésére intézkedések megfogalmazása,
- a munkafegyelem értékelése,
- a csoport előtt álló feladatok megfogalmazása,

- a csoport munkáját érintő javaslatok megtárgyalása.

3.1.3. Fejlesztési munkacsoport értekezlet

Az intézmény vezetője szükség szerint, de legalább 3 havonta egy alkalommal hívja össze. Feladata az Intézményegységek vonatkozásában a hiányosságok, fejlesztésre szoruló területek, szükségletek, valamint az azokhoz rendelkezhető források feltárása, felmérése, továbbá az aktuális pályázati lehetőségek összegyűjtése és a projektjavaslatok benyújtásának mérlegelése.

A Fejlesztési munkacsoport tevékenysége során áttekinti az ellátási területén megvalósítás alatt lévő releváns fejlesztési programokat, azok kapcsolódási pontjait és az esetleges együttműködési lehetőségeket.

3.1.4. Kommunikációs munkacsoport értekezlet

Az intézmény vezetője szükség szerint, de legalább 3 havonta egy alkalommal hívja össze. Feladata az Intézményegységek vonatkozásában a kommunikációs csatornák fejlesztése a kerület lakosságának széleskörű tájékoztatása, az Intézmény tevékenységeinek és eredményeinek nyilvánosabb közlése érdekében.

3.1.5. Dolgozói munkaértekezlet

Az intézmény vezetője szükség szerint, de legalább évente egy alkalommal összdolgozói munkaértekezletet tart. Az értekezletre meghívja az intézmény valamennyi dolgozóját.

Az intézmény igazgatója az összdolgozói munkaértekezleten:

- beszámol az intézmény eltelt időszak alatt végzett munkájáról,
- értékeli az intézmény programjának, munkatervének teljesítését,
- értékeli az intézményben dolgozók élet- és munkakörülményeinek alakulását,
- ismerteti a következő időszak feladatait.

Az értekezlet napirendjét az intézmény igazgatója állítja össze. Az értekezleten lehetőséget kell adni, hogy a dolgozók véleményüket, észrevételeiket, kifejthessék, kérdéseket tehessenek fel, és azokra választ kapjanak.

Dolgozói érdekképviselői szervezetek

Az intézmény vezetése együttműködik az intézményi dolgozók minden olyan törvényes szervezetével, amelynek célja a dolgozók érdekképviselése és érdekvédelme.

Az intézmény vezetése támogatja, segíti az érdekképviselői szervezetek működését.

Az intézmény igazgatója a munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek gyakorlásának, illetve teljesítésének módjáról, az ezzel kapcsolatos eljárás rendjéről, az érdekvédelmi szervezetek támogatásának mértékéről, a működési feltételek biztosításáról, jogszabályok idevonatkozó rendelkezései alapján megállapodást köt, ennek hiányában megállapodást köthet.

Az intézmény működését segítő testületek, szervek, és közösségek üléseiről jegyzőkönyvet kell készíteni, megőrzéséről az igazgató gondoskodik.

A jegyzőkönyv tartalmazza:

- az ülés helyét, időpontját,

- a megjelentek nevét,
- a tárgyalt napirendi pontokat,
- a tanácskozás lényegét,
- a hozott döntéseket.

A jegyzőkönyv melléklete a jelenléti ív.

A Foglalkoztató vezetője a hozzá közvetlenül beosztott dolgozók részére rendszeresen – általában hetente egy alkalommal – munkamegbeszélést tart, elsődlegesen a foglalkoztatással összefüggő feladatok eredményes végrehajtása érdekében:

- tájékozódás a belső szervezeti egységek, munkájáról,
- a csoportok aktuális és konkrét tennivalóinak áttekintése,
- a hatékonyabb feladatellátás érdekében a csoportok munkájának összehangolása,
- a csoportvezetők, dolgozók rendszeres beszámoltatása a részükre meghatározott feladatok végrehajtásáról.

Kiemelt esetben az egyes foglalkoztatási egységeknél általános cél- és témaellenőrzést szervez, melyről jegyzőkönyvet készített, és intézkedik a tapasztalt hiba kijavításáról.

A csoportok vezetői szükség szerint, de legalább havonta csoportértekezletet tartanak.

Csoportértekezlet feladatai:

- a szervezeti egység eltelt időszak alatti munkájának értékelése,
- a tapasztalt hiányosságok feltárása, és azok megszüntetésére az intézkedések megfogalmazása,
- a kötelezően vezetett adminisztráció értékelése,
- a munkafegyelem értékelése,
- a szervezeti egység előtt álló feladatok megfogalmazása,
- a szervezeti egység munkáját, munkaközösséget érintő javaslatok megtárgyalása.

A Foglalkoztató vezetője szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal összdolgozói munkaértekezletet tart. Az értekezlet napirendjét a Foglalkoztató vezetője állítja össze:

- beszámol a költségvetési szerv, eltelt időszak alatt végzett munkájáról,
- értékeli a költségvetési szerv programjának, munkatervének teljesítését,
- értékeli a költségvetési szervben dolgozók élet- és munkakörülményeinek alakulását,
- ismerteti a következő időszak feladatait.

Az értekezleten lehetőséget kell adnia, hogy a dolgozók véleményüket, észrevételeiket kifejtthessék, kérdéseket tehessenek fel, és azokra választ kapjanak.

Az intézmény külső kapcsolatai

Az Újpest SZI munkájának és megfelelő szintű irányításának érdekében rendszeres munkakapcsolatot tart a következő intézményekkel:

- Magyar Államkincstár (MÁK),
- kormányzati szervek (ágazati minisztérium, kormányhivatal, stb.),
- Nemzeti Népegészségügyi Központ Országos Tisztifőorvosi Hivatal (NNK),
- Budapest Főváros IV. ker. Újpest Önkormányzat különböző osztályai és

- intézményei,
- a szerződéses partnerek,
- közüzemi és távközlési szolgáltatók,
- a szakmai partnerként együttműködő szervezetek, intézmények,
- szakmai felügyeleti szervek.

3.2. Adatvédelem

Újpest Önkormányzatának Szociális Intézménye közalkalmazottjainak, dolgozóinak adatfelvételével, nyilvántartásával és tárolásával összefüggő adatvédelmi, informatikai- és fizikai biztonsági szabályokat, különösen az adatfelvétellel, adatkezeléssel, adattovábbítással és nyilvánosságra hozattal kapcsolatos követelményeket az Informatikai Biztonsági Szabályzat és az Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzat tartalmazza.

3.3. Vagyonynyilatkozat tétel

A vagyonynyilatkozatokat a személyi iratoktól elkülönítetten kell kezelni, oly módon, hogy ahhoz csak az arra jogosult személyek férjenek hozzá.

Az intézmény az alapító okiratban meghatározott közfeladatait a fenntartó önkormányzat éves költségvetési rendeletének mellékletében jóváhagyott és engedélyezett létszámmal látja el az SZMSZ-ben meghatározott szervezeti és működési rendben.

3.4. Az Intézmény engedélyezett létszáma

Az Intézmény engedélyezett létszáma	245 fő
• Központi Igazgatás	12 fő
• Család- és Gyermekjóléti Központ	68 fő
• Gyermek Átmeneti Otthona	14 fő
• Időskorúak Átmeneti Gondozóháza	41 fő
• Idősek Nappali Ellátása	14 fő
• Házi Segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	24 fő
• Szociális étkeztetés	2 fő
• Foglalkoztató	65 fő
• Fejlesztő foglalkoztatás, TSZ	5 fő

4. Az SZMSZ-ben nevesített munkakörökhöz tartozó feladat- és hatáskörök, átruházott hatáskörök, a hatáskörök gyakorlásának módja

4.1. Munkakörökhöz tartozó feladat- és hatáskörök

4.1.1. Intézményvezető (igazgató) feladat-és hatásköre

- A költségvetési szerv vezetője felelős a közfeladatok jogszabályban, alapító okiratban, belső szabályzatban foglaltaknak megfelelő ellátásáért, valamint a költségvetési szerv számára jogszabályban előírt kötelezettségek teljesítéséért.
- Felelős az intézmény működéséért és a gazdálkodás Munkamegosztási

Megállapodás szerinti lebonyolításáért.

- Képviseli az intézményt külső szervek előtt.
- Irányítja és ellenőrzi az intézmény szakmai működését, a gazdálkodással kapcsolatos belső folyamatokat.
- Gyakorolja a munkáltatói jogokat – a szakmai egység vezetők javaslatainak figyelembe vételével –, az 5. fejezetben leírtak szerint.
- Felelős az intézmény szakmai programjának és mellékleteinek, a képzési - továbbképzési tervének, valamint a kötelezően előírt szabályzatainak elkészítéséért.
- Kapcsolatot tart a fenntartóval, gondoskodik a pontos adatszolgáltatásról.
- Kapcsolatot tart a társintézményekkel, helyi, területi és országos szakmai szervezetekkel, támogatja az intézmény munkáját segítő testületek, szervezetek, közösségek tevékenységét.
- Irányítja az Újpest SZI közalkalmazottjaira és a Kjtv. módosításából eredően a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalókra vonatkozóan a személy- és munkaügyi feladatokat.
- Folyamatosan értékeli az intézmény tevékenységét, munkáját.
- Döntés-előkészítő tevékenységet végez a testület, a bizottságok és a munkáltatói jogkörű vezető részére szociális ügyekben.
- Gondoskodik az Újpest SZI keretei között zajló működési és szakmai folyamatok szabályozásáról, a szabályzatok kidolgozásáról és végrehajtásáról.

4.1.2. Az igazgató-helyettes feladat-és hatásköre

- Szakmai és szolgáltatásfejlesztési feladatok szervezése, irányítása.
- Szakmai beszámoltatási és ellenőrzési feladatok szervezése és dokumentálása.
- Javaslattétel belső eljárásrendek, protokollok, valamint módszertani útmutatók elkészítésére, módosítására.
- Az igazgató feladat- és hatáskörébe tartozó egyéb feladatok segítése.
- Az igazgató által irányított és felügyelt módon eljár az Újpest Önkormányzatának Szociális Intézménye külső kapcsolatainak kialakításában, különösen:
 - a szerződéses partnerek,
 - a szakmailag partnerként együttműködő szervezetek, intézmények és módszertani intézmények,
 - szakmai felügyeleti szervek,
 - kormányzati szervek (ágazati minisztérium, kormányhivatal, stb.).
- A gyermekjóléti alapellátásokkal összefüggő szakmai és szolgáltatás-fejlesztési feladatok tekintetében önállóan végzi munkáját és felel azok jogszerűségének ellenőrzéséért, valamint az ágazati és szervezeti szabályok betartásáért/betartatásáért. Ezen önálló felhatalmazás nem terjed ki költségvetési és munkáltatói jogkörökre.
- Az Intézmény esetében szakmai és pénzügyi módosítási javaslatokat készít, valamint terjeszt elő.
- Az igazgató távollétében képviseli az intézményt, valamint ellátja az igazgató feladat- és hatáskörébe tartozó ügyeket – a rendkívüli munkáltatói döntések kivételével.

4.1.3. Szociálpolitikai referens feladat- és hatásköre

- Szakmai anyagok előkészítése és elkészítése.

- Szakmai beszámolók, összefoglalók elkészítése.
- Statisztikák, kimutatások elkészítése.
- Figyelemmel kíséri a kerületben működő szociális feladatok ellátásával foglalkozó alapítványok, karitatív szervezetek, társadalmi szervezetek tevékenységét, segíti megismertetésüket, tájékozik működésükről, és tájékoztatást ad tevékenységükről.
- Kapcsolatot tart az Önkormányzat és más önkormányzatok, valamint civil szervezet szociális munkát végző egységeivel.
- Közreműködik a bizottsági és képviselő-testületi előterjesztések előkészítésében.
- Figyelemmel kíséri a szociális, gyermekjóléti pályázati kiírásokat. A pályázatok benyújtásában előkészítő, szervező, egyeztető tevékenységet végez.

4.1.4. Gazdasági vezető feladat- és hatásköre

- Rendszeres adatszolgáltatás az igazgató és az irányító szerv részére.
- Az intézmény költségvetési tervjavaslatának előkészítése, ennek keretében adatszolgáltatás, költségvetés tervezése.
- A rendelkezésre álló pénzügyi fedezet, valamint az előirányzat időarányos felhasználásának figyelemmel kísérése, kapcsolódó intézkedések kezdeményezése.
- Ellátmány-ellenőrzési feladat.
- Az intézmény kezelésében lévő tárgyi eszközök és készletek nyilvántartásával és leltározásával összefüggő feladatok felügyelete.
- Pályázatok pénzügyi elszámolása.
- A tevékenységi körébe tartozó szabályzatok naprakészen tartása.
- A költségvetési törvény alapján számított normatív hozzájárulások elszámolása.
- Kapcsolattartás a GI-vel az együttműködési megállapodásban foglaltak szerint (pénzügyi és számviteli adatszolgáltatás).
- Irányítja a pénzügyi főelőadó és leltárellenőr munkáját, kidolgozza a felügyelete alá tartozó dolgozók munkaköri leírását és jóváhagyásra az igazgató elé terjeszti.
- Rendszeresen tájékoztatja az igazgatót az elvégzett feladatokról, a gazdasági és pénzügyi tevékenységéről, a költségvetés időarányos teljesítéséről, a költségvetési szerv gazdálkodásáról.
- Megszervezi a gazdasági munkaköri feladatokat.
- Biztosítja az intézmény tulajdonában lévő vagyontárgyak rendeltetésszerű használatát, a pénzügyi-gazdasági jellegű szabályok betartását és betartatását.

4.1.5. Pénzügyi főelőadó feladat- és hatásköre

- Szerződések nyilvántartása, pénzügyi-gazdasági szabályok betartása és betartatása. A beérkező számlák nyilvántartásának vezetése táblázatkezelő programban.
- A beérkező számlák alaki, számszaki ellenőrzése, scannelése, számlakifogások rendezése, levelezések előkészítése.
- Bevételi analitika vezetése és egyeztetése a GI-vel.
- Nyugdíjasházak elszámolása.
- Pénzügyi feladatok vonatkozásában a feladatkörébe tartozó ügyek intézése.

4.1.6. Munkaügyi vezető feladat- és hatásköre

- Az intézmény létszám- és illetmény gazdálkodási feladatainak ellátása, a rendszeres, nem rendszeres és külső személyi juttatások teljesítésével kapcsolatos munkáltatói

és gazdálkodói döntések előkészítése.

- A létszámgazdálkodás során a munkaerő-felvételével, az illetmény be- és átsorolásával, a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos szakfeladatok ellátása, szervezése és koordinálása.
- A táppénz, szülési szabadság, GYED, GYES és egyéb igazolások elkészítése a jogszabályok és a Magyar Államkincstár előírásai alapján.
- A nem rendszeres és a külső személyi juttatások foglalkoztatottakhoz kapcsolódó elszámolása és a könyvvizsgálattal kapcsolatos feladatok elkészítése, ellenőrzése.
- Éves személyi jövedelemadó bevalláshoz szükséges ügyintézés, adatszolgáltatás, statisztikai jelentések elkészítése.
- A személyi juttatás előirányzata időarányos felhasználásának figyelemmel kísérése.
- A tevékenységével összefüggő jogszabályváltozások ismerete és a vonatkozó belső utasítások karbantartása.
- A költségvetés tervezésében való együttműködés.
- A munkaerő felvétellel kapcsolatos feladatok ellátása (munkakör ellátásához szükséges képesítés, orvosi alkalmasság, munkabiztonsági és tűzvédelmi oktatás).
- A szervezeti egységek továbbképzési terveinek figyelemmel kísérése és aktualizálása.
- Kinevezések, kinevezés-módosítások, áthelyezések, átsorolások, kiléptetések, munkaköri leírások aláírásra előkészítése.
- Munkaviszony elismerésével kapcsolatos eljárások, fizetési osztály, fizetési fokozat és FEOR besorolás megállapítása.
- Éves szabadság megállapítása, nyilvántartása.
- Állományban lévő munkavállalók változó béreinek feladása számítástechnikai adathordozón, jelentés a munkából való távolmaradásról a Magyar Államkincstár felé.
- Nem rendszeres juttatások számfejtése, adatszolgáltatás a Magyar Államkincstárnak.
- Megbízási szerződések előkészítése.
- Öregségi, rokkantsági, özvegyi nyugdíjasok, valamint baleseti járadék iránti igények ügyvitelének lebonyolítása.
- A Magyar Államkincstár által elkészített könyvelési anyag ellenőrzése.
- Minőségirányítással kapcsolatos adminisztratív, ellenőrzési feladatok lebonyolítása.

4.1.7. Informatikai és adatbiztonsági vezető feladat- és hatásköre

- Az intézmény Informatikai eszközeit, szoftvereit karbantartó cégekkel való kapcsolattartás, munkák ütemezése, felügyelete.
- ujpestszki.hu weboldal programozása, frissítése, fejlesztése. Az intézmény igazgatója által jóváhagyott adatok feltöltése, aktualizálása.
- Elektronikus levelezés karbantartása.
- Informatikai és adatbiztonsági szabályzat (IBSZ) elkészítése és aktualizálása.
- Az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény és az általános adatvédelmi rendelet (GDPR) változásainak nyomon követése.
- Adatvédelemre és az adatkezelésre vonatkozó más szabályok, valamint a belső adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatok rendelkezéseinek és az adatbiztonsági követelmények megtartásának ellenőrzése.
- Kapcsolattartás az adatvédelmi tanácsadóval és az adatvédelmi tisztviselővel.

- Adatkezelő és adatfeldolgozó személyek segítése az adatvédelemmel kapcsolatos kérdésekben.
- Közérdekű adatigénylések vizsgálata és az adatok kiadásának koordinációja.

4.1.8. Vezető gondnok feladat- és hatásköre

- Az anyag- és eszközellátás szervezése, megrendelések előkészítése, összeállítása.
- Az intézményi eszközök javításának, karbantartásának, műszaki felügyeletének szervezése.
- A tevékenységgel kapcsolatos adatszolgáltatási, nyilvántartási feladatok ellátása.
- Intézmény részlegei fejlesztési igényeinek felmérése.
- Gépjárművek, gépek üzemeltetésének és üzembehelyezésének koordinálása.
- Intézmény részlegei fejlesztési igényeinek felmérése.
- Épületkarbantartások szervezése együttműködve a GI-vel.
- Nyilvántartás és adatszolgáltatás.

4.1.9. Leltárellenőr feladat- és hatásköre

- Leltározással összefüggő feladatok végrehajtásának irányítása.
- Intézményi selejtezés előkészítése a GI számára.
- Leltári nyilvántartások ellenőrzése.
- Nyilvántartás és adatszolgáltatás a GI részére.
- Befektetett eszközök, készletmozgások bizonylatainak analitikus nyilvántartása.
- Minőségirányítással kapcsolatos adminisztratív, ellenőrzési feladatok lebonyolítása.
- Személyi, intézményi térítési díjas étkeztetés, gondozás, illetve gondozóház számláinak pénzügyi elszámolása.
- Intézi a leltározás előkészítésével, a leltározás és a leltárértékelés végrehajtásával kapcsolatos feladatokat.
- Selejtezési javaslat előkészítése az igazgató felé.

4.1.10. Család- és Gyermekjóléti Központ szakmai egység vezetőjének feladat- és hatásköre

- Irányítja a család- és gyermekjóléti szolgálat és család- és gyermekjóléti központ szakmai munkáját, gondoskodik annak szakszerű, pontos, a jogszabályi előírásnak megfelelő működéséről.
- Az intézmény működésével kapcsolatos vezetői feladatok ellátása az igazgatóval, vagy az általa megjelölt munkatárssal együttműködve.
- Szakmai beszámolók, összefoglalók, elkészítése.
- Statisztikák, kimutatások elkészítése.
- Szervezeti egységre vonatkozó munkafolyamatok, módszerek, eljárások, valamint fejlesztési irányok megfogalmazása és javaslattevés az igazgató felé.
- Figyelemmel kíséri a szociális, gyermekjóléti pályázati kiírásokat, a pályázatok benyújtásában előkészítő, szervező, egyeztető tevékenységet végez.

4.1.11. Család- és Gyermekjóléti Központ Szolgálat Munkacsoport szakmai vezetőjének feladat- és hatásköre

- Irányítja a család- és gyermekjóléti szolgálat szakmai munkáját, gondoskodik annak szakszerű, pontos, a jogszabályi előírásnak megfelelő működéséről.
- Az intézmény működésével kapcsolatos vezetői feladatok ellátása az igazgatóval, vagy az általa megjelölt munkatárssal együttműködve.
- Szakmai beszámolók, összefoglalók, elkészítése.
- Statisztikák, kimutatások elkészítése.
- Szervezeti egységekre vonatkozó munkafolyamatok, módszerek, eljárások, valamint fejlesztési irányok megfogalmazása és javaslattevés az igazgató felé.
- Figyelemmel kíséri a szociális, gyermekjóléti pályázati kiírásokat, a pályázatok benyújtásában előkészítő, szervező, egyeztető tevékenységet végez.

4.1.12. Család- és Gyermekjóléti Központ gyermekvédelmi és speciális szolgáltatásokat ellátó munkacsoport szakmai vezetőjének feladat- és hatásköre

- Irányítja a család- és gyermekjóléti központ szakmai munkáját, gondoskodik annak szakszerű, pontos, a jogszabályi előírásnak megfelelő működéséről.
- Az intézmény működésével kapcsolatos vezetői feladatok ellátása az igazgatóval, vagy az általa megjelölt munkatárssal együttműködve.
- Szakmai beszámolók, összefoglalók, elkészítése.
- Statisztikák, kimutatások elkészítése.
- Szervezeti egységekre vonatkozó munkafolyamatok, módszerek, eljárások, valamint fejlesztési irányok megfogalmazása és javaslattevés az igazgató felé.
- Figyelemmel kíséri a szociális, gyermekjóléti pályázati kiírásokat, a pályázatok benyújtásában előkészítő, szervező, egyeztető tevékenységet végez.

4.1.13. Család- és Gyermekjóléti Központ óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységet ellátó munkacsoport szakmai koordinátorának feladat- és hatásköre

- Szervezi és ellenőrzi az irányítása alá tartozó munkacsoport heti beosztását.
- Szervezi és egyeztet a szabadságok kiadását a gyermekvédelmi és speciális szolgáltatásokat ellátó munkacsoport szakmai vezetőjével, és a szakmai egység vezetővel, valamint gondoskodik a koordinálása alá tartozó munkacsoport működéséről.
- Az intézmény igazgatója által megszabott feladatokat végrehajtja, és részt vesz a szakmai értekezleteken.
- Tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi a koordinálása alatt álló munkacsoport szakmai és adminisztrációs munkáját a szociális munka szabályainak és módszereinek megfelelően.
- Felelős a szakmai tevékenység minőségi követelményeknek megfelelő végrehajtásáért, a minőségirányítási rendszer előírásainak betartásáért.
- A koordinálása alá tartozó munkacsoport vonatkozásában havonta ellenőrzi és félévente írásban értékeli a munkacsoport szakmai tevékenységét, és megteszi a szükséges észrevételeket, javaslattal él a hibák kijavítására a gyermekvédelmi és speciális szolgáltatásokat ellátó munkacsoport szakmai vezető felé.
- Az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységet ellátó munkacsoport szakmai koordinátoraként megismeri és magára nézve kötelezőnek elfogadja a Szociális Munka Etikai Kódexét, illetve a beosztott munkatársakkal elfogadtatja.
- Közreműködik a munkacsoportot érintő ellenőrzésekben.
- Kapcsolatot tart és együttműködik a központi és helyi szociális ellátórendszer

tagjaival, valamint az illetékességi területen működő nevelési és oktatási intézményekkel és azok fenntartóival.

- Az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység tekintetében gondoskodik a lakosság és a partnerintézmények folyamatos tájékoztatásáról, az igénybevétel módjáról.
- A munkacsoport szakmai koordinátoraként az általa koordinált munkacsoport vonatkozásában a külső partnerekkel a szakmai kapcsolattartás során a gyermekvédelmi és speciális szolgáltatásokat ellátó munkacsoport szakmai vezetőjének, mint közvetlen felettese irányításának megfelelően eljár és levelezéseket folytat.
- A szociális ellátások, és szolgáltatások tekintetében gondoskodik a lakosság folyamatos tájékoztatásáról, az azokhoz való hozzájutás elősegítéséről.

Hatáskör:

- Működési területén betartja és betartatja a jogszabályok és belső szabályzatok előírásait.
- Rendszeresen tájékoztatja a gyermekvédelmi és speciális szolgáltatásokat ellátó munkacsoport szakmai vezetőjét a koordinálása alá tartozó munkacsoport tevékenységéről, munkájáról.

Felelős:

- A feladatainak jogszabályban, valamint a belső szabályzatokban és a munkaköri leírásban foglaltak szerinti szakszerű és pontos végrehajtásáért.
- Felelőssége kiterjed a munkatársakkal való hatékony szakmai együttműködésre, a fegyelmezett etikus munkavégzésre, a példaértékű viselkedésre, az Intézmény jó hírnevének ápolására.
- Felelős az Újpest Önkormányzatának Szociális Intézménye Család- és Gyermekjóléti Központ szakmai tevékenységének ellátása során keletkezett ügyiratok, nyilvántartások minőségéért, szakmai megalapozottságáért.

4.1.14. Család- és Gyermekjóléti Központ óvodai és iskolai szociális segítő feladat- és hatásköre

Általános feladatok

- A gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a szociális segítő munka eszközeivel támogatást nyújt a köznevelési intézménybe járó gyermeknek, a gyermek családjának és a köznevelési intézmény pedagógusainak.
- Egyéni, csoportos és közösségi szociális munkát végez, valamint gyermek- és ifjúságvédelmi feladatokat lát el.

Ennek keretében segíti

- A gyermeket a korának megfelelő nevelésbe és oktatásba való beilleszkedéséhez, valamint tanulmányi kötelezettségei teljesítéséhez szükséges kompetenciái fejlesztésében, a gyermeket a tanulmányi előmeneteléhez, későbbi munkavállalásához kapcsolódó lehetőségei kibontakozásában.
- A gyermek tanulmányi kötelezettségeinek teljesítését akadályozó tényezők észlelését és feltárását, a gyermek családját a gyermek óvodai és iskolai életét érintő kérdésekben, valamint nevelési problémák esetén a gyermeket és a családot a közöttük lévő konfliktus feloldásában, prevenciók eszközök alkalmazásával a

gyermek veszélyeztetettségének kiszűrését és a jelzőrendszer működését.

- Ha a köznevelési intézmény foglalkoztat gyermek- és ifjúságvédelmi felelőst, az intézményt érintő gyermekvédelmi feladatokat a gyermek- és ifjúságvédelmi felelősei együttműködésében látja el.

A köznevelési intézmény számára, általa biztosított szolgáltatások

- Szükségletfelmérés készítése az általa ellátott köznevelési intézményben, ami alapján beavatkozási tervek készülnek.
- A szociális munka módszereivel nyújt professzionális segítséget.
- Elősegíti a kliensek (rászoruló) szolgáltatásokhoz való hozzáférését.
- Az általa ellátott köznevelési intézményben fogadó órát tart.
- Pedagógusok számára konzultációs lehetőséget biztosít.
- Prevenációs és korrekciós csoportot szervez az általa ellátott köznevelési intézményben.
- Folyamatosan részt vesz az általa ellátott köznevelési intézmény életében (fogadó óra, szülői értekezlet, rendezvények, értekezletek, stb.).

Tanácsadás keretein belül segítséget, tájékoztatást nyújt

- A szülőknek gyermeknevelés és a családi élet más problémát okozó területein, az általa ellátott köznevelési intézményben jelentkező problémák kapcsán, a gyermek eltérő fejlődésével kapcsolatban.
- Az elérhető szolgáltatásokról, jogokról, köteleességekről, a szociális rendszer működéséről, ügyek intézésében pályaaorientációs tanácsadást nyújt, közvetít a szülő és a pedagógus közötti konfliktus esetén, részt vesz a pedagógus és a szülő közötti megbeszélésen, krízishelyzet kezelésében (krízisintervenció), tanulók számára nyújt egyéni tanácsadást, információt, a gyermekek, fiatalok számára problémáik megoldásában való segítséget nyújt, egyéni tanácsadást biztosít.

Csoportban végzett munka keretein belül

- Gyermek megfigyelése csoporthelyzetben felkérésre, osztályfőnöki órák keretében preventív konfliktuskezelő, érzékenyítő foglalkozás tartása, igény szerint szülőcsoportok szervezése, tartása.

Közösségi munka keretein belül

- Együttműködés kialakítása az intézmény más segítő szakembereivel (team munka keretében), együttműködés a partner intézményekkel.
- Igény szerint részvétel a nevelőtestületi üléseken, köznevelési intézmény által szervezett rendezvényeken, projektekben, stb.

Megkeresésre

- Lehetőség szerint részvétel a szülői értekezleteken, fogadóórán, rendkívüli szülői értekezleten, fegyelmi tárgyaláson, stb.
- Együttműködés a köznevelési intézményen belül működő szülői szervezettel.
- Iskolaorientált közösségi munka megszervezése (kirándulások, szabadidős programok, ünnepekhez kötődő rendezvények, stb.).

4.1.15. Család- és Gyermekjóléti Központ esetmenedzser feladat- és hatásköre

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedésekhez

kapcsolódó, a gyermekek védelmére irányuló tevékenységet lát el, amelynek keretében:

- Kezdeményezi a gyermek védelembevételét vagy súlyosabb fokú veszélyeztetettség esetén a gyermek ideiglenes hatályú elhelyezését, nevelésbe vételét.
- Javaslatot készít a veszélyeztetettség mértékének megfelelően a gyermek védelembevételére, illetve a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtására, a gyermek tankötelezettsége teljesítésének előmozdítására, a gyermek családjából történő kiemelésére, a leendő gondozási helyére vagy annak megváltoztatására, valamint a gyermek megelőző pártfogásának mellőzésére, elrendelésére, fenntartására és megszüntetésére.
- Együttműködik a pártfogó felügyelői szolgálattal és a megelőző pártfogó felügyelővel a bűnismétlés megelőzése érdekében, ha a gyámhatóság elrendelte a gyermek megelőző pártfogását.
- A családjából kiemelt gyermek visszahelyezése érdekében szociális segítőmunkát koordinál és végez – az otthont nyújtó ellátást, illetve a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást végző intézménnyel együttműködve – a család gyermeknevelési körülményeinek megteremtéséhez, javításához, a szülő és a gyermek közötti kapcsolat helyreállításához.
- Utógondozást végez – a gyermekvédelmi gyámmal együttműködve – a gyermek családjába történő visszailleszkedéséhez.
- Védelembe vett gyermek esetében elkészíti a gondozási-nevelési tervet, szociális segítőmunkát koordinál és végez, illetve a gyámhatóság megkeresésére a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtásához kapcsolódó pénzfelhasználási tervet készít.
- Szakmai támogatást nyújt az ellátási területén működő gyermekjóléti szolgálatok számára.
- Jelzőrendszeri készenléti ügyeleti feladatokat lát el.
- Vezeti a munkájához kapcsolódó, a gyermek tekintetében a Gyvt. 139. § (1) bekezdése szerinti nyilvántartást, nagykorú személy tekintetében az Szt. 20. §-a szerinti nyilvántartást, valamint a GYVR rendszert.

4.1.16. Család- és Gyermekjóléti Központ szociális diagnózist készítő esetmenedzser feladat- és hatásköre

- Elkészíti a család- és gyermekjóléti szolgálat, illetve a jelzőrendszer tagjai kezdeményezésére - a család szociális helyzetének átfogó vizsgálata alapján - az igénybe venni javasolt szociális szolgáltatásokat meghatározó szociális diagnózist a Szociális Ágazati Portálon közzétett formában.
- Megismeri az igénylő, valamint családja helyzetét, szükségletei meglétét vagy hiányát.
- Megállapítja a megfelelő szolgáltatások és szolgáltatási elemeket.
- Tájékoztatja az igénylőt a számára szükséges szolgáltatások elérhetőségéről vagy hiányáról, szükség esetén segítséget nyújt a szolgáltatóval történő kapcsolatfelvételben.
- Feltérképezi a járás területén elérhető szociális szolgáltatások, gyermekjóléti alapellátások, egészségügyi, munkaerőpiaci, karitatív és egyéb szolgáltatásokat és a rájuk vonatkozó információkat évenként aktualizálja.
- Munkájához kapcsolódó adminisztrációs és nyilvántartási feladatokat lát el.
- Jelzőrendszeri készenléti ügyeleti feladatokat lát el.

4.1.17. Család- és Gyermekjóléti Központ családsegítő feladat- és hatásköre

- Szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadás.
- Az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezése.
- A szociális segítőmunka, a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítése.
- A közösségfejlesztő programok szervezése, valamint egyéni és csoportos készségfejlesztés.
- A tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságtérhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékossággal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtása.
- A kríziskezelés, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatások biztosítása.
- Jelzőrendszeri készenléti ügyeleti feladatok ellátása.

Gyermekjóléti szolgáltatás keretében biztosított szolgáltatások

A gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése érdekében

- A gyermeki jogokról és a gyermek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése.
- A családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése.
- A válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint szociális szolgáltatásokhoz és gyermekjóléti alapellátásokhoz, különösen a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz történő hozzájutásának szervezése.
- A szabadidős programok szervezése.
- A hivatalos ügyek intézésének segítése.

A gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében

- A veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése.
- A veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása és ezek megoldására javaslat készítése.
A veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer tagjaival való együttműködés megszervezése, tevékenységük összehangolása.
- Tájékoztatás az egészségügyi intézményeknél működő inkubátorokról, illetve abba a gyermek örökbefogadáshoz való hozzájárulás szándékával történő elhelyezésének lehetőségéről.
- A gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység biztosítása.

A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében

- A gyermekkel és családjával végzett szociális munkával elősegíteni a gyermek problémáinak rendezését, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozását.

- A családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen válás, gyermekelhelyezés és kapcsolattartás esetében kezdeményezi;
- egyéb gyermekjóléti alapellátások önkéntes igénybevételét és azt szükség esetén személyes közreműködéssel is segíteni,
- szociális alapszolgáltatások igénybevételét,
- egészségügyi ellátások igénybevételét,
- pedagógiai szakszolgálatok igénybevételét.

Koordinációs feladata körében

- Összehangolja tevékenységét a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel, illetve szolgálatokkal, melynek keretében szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez.
- Folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.
- Meghallgatja a gyermek panaszát, és annak orvoslása érdekében megteszi a szükséges intézkedést.
- Az ellátási területén közreműködik a kormányrendeletben meghatározott európai uniós forrásból megvalósuló program keretében természetben biztosítható eseti vagy rendszeres juttatás célzott és ellenőrzött elosztásában.
- Szervezi a – legalább három helyettes szülőt foglalkoztató – helyettes szülői hálózatot, illetve működtetheti azt, vagy önálló helyettes szülőket foglalkoztathat.
- Segíti a nevelési-oktatási intézmény gyermekvédelmi feladatának ellátását.
- Felkérésre környezettanulmányt készít.
- Kezdeményezi a települési önkormányzatnál új ellátások bevezetését.
- Biztosítja a gyermekjogi képviselő munkavégzéséhez szükséges helyiségeket.
- Részt vesz a külön jogszabályban meghatározott Kábítószerügyi Egyeztető Fórum munkájában.
- Nyilvántartást vezet a helyettes szülői férőhelyekről.
- Munkájához kapcsolódóan adminisztrációs feladatokat lát el, nyilvántartásokat vezet.

4.1.18. Család- és Gyermekjóléti Központ utcai és lakótelepi szociális munka tanácsadó feladat- és hatásköre

- Veszélyeztető magatartású, szabadidejét az utcán töltő, kallódó, csellengő gyermekek segítése.
- Ellátás és felügyelet nélkül maradó gyermek lakóhelyére történő visszakerülésének elősegítése, szükség esetén átmeneti gondozásának vagy gyermekvédelmi gondoskodásban részesítésének kezdeményezése.
- A gyermekek beilleszkedését, szabadidejük hasznos eltöltését segítő programok szervezése – lehetőség szerint – a gyermekek családjának bevonásával.
- Jelzési kötelezettség teljesítése a megfelelő intézmény, illetve a területileg illetékes gyermekjóléti szolgálat vagy központ felé.
- Közreműködés a veszélyeztetettség észlelő és jelző rendszer kialakításában és működtetésében.
- Veszélyeztetett gyermekek táboroztatása, üdültetése.

4.1.19. Család- és Gyermekjóléti Központ pszichológiai tanácsadó feladat- és hatásköre

- A családsegítők és esetmenedzserek által jelzett esetek megismerése, exploráció, problémák felmérése, elemzése diagnosztikus módszerek alkalmazásával.
- Együttműködés a családsegítőkkel és esetmenedzserekkel (folyamatos konzultáció), szükség esetén családlátogatásban való részvétel.
- Egyéni segítő beszélgetés a kliensekkel, a családdal, pszichológiai tanácsadás.
- Munkájához kapcsolódó adminisztrációs feladatok ellátása tevékenységi naplóban.

4.1.20. Család- és Gyermekjóléti Központ szociális asszisztens feladat- és hatásköre

- Fogadja az érkező ügyfeleket.
- Fogadja és továbbítja a telefonhívásokat, általános információkat ad az érdeklődőknek.
- Elvégzi az ügyiratkezeléssel és ügyfélnyilvántartással kapcsolatos feladatokat (érkeztetés, iktatás, ügyiratok kezelése, tárolása, irattározás, selejtezés, postázás, stb.), valamint az adatszolgáltatással kapcsolatos feladatokat.
- Elkészíti a megbeszélések, egyeztetések és esetkonferenciák jegyzőkönyvét.
- Munkájához kapcsolódóan kimutatást, statisztikát készít.

4.1.21. „Őszi Fény” Integrált Gondozási Központ szervezeti egységvezető feladat- és hatásköre

- Tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi a vezetése alatt álló szervezeti egység szakmai és adminisztrációs munkáját a hatályos jogszabályoknak, a szociális munka szabályainak és módszereinek megfelelően.
- Felelős a szakmai tevékenység minőségi követelményeknek megfelelő végrehajtásáért, a minőségirányítási rendszer előírásainak betartásáért, betartatásáért, ellenőrzéséért.
- Az irányítása alá tartozó szervezeti egység vonatkozásában
 - havonta ellenőrzi és értékeli az egység szakmai munkáját, megteszi a szükséges észrevételeket, javaslattal él a hibák kijavítására,
 - kivizsgálja a panaszokat,
 - a külső partnerekkel a szakmai kapcsolattartás során önállóan eljár és levelezéseket folytat,
 - elkészíti a Házirendeket,
 - gondoskodik a beosztott dolgozók munkaköri leírásának előkészítéséről és aktualizálásáról.
- A vezetése alatt álló szervezeti egység vonatkozásában gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat (javaslatot tesz foglalkoztatásra, dicséretre, jutalmazásra és felelősségre-vonásra).
- Szervezi és ellenőrzi az irányítása alá tartozó szervezeti egység folyamatos és ügyeleti beosztását.
- A folyamatos és zavartalan működés érdekében éves szabadságolási tervet készít.
- Szervezi a szabadságok kiadását és gondoskodik az irányítása alá tartozó szervezeti egység működéséről.
- Szervezi és ellenőrzi a munkatársak szakmai képzési és éves továbbképzési tervét, a szakmai fejlődés biztosítását.

- Az intézményvezető szakmai helyetteseként az irányítása alá tartozó szervezeti egység vonatkozásában áttekinti a költségvetés változását, a bevételek – kiadások alakulását.
- Az intézmény igazgatója által megszabott feladatokat végrehajtja, és részt vesz a szakmai értekezleteken.
- Az Őszi Fény Integrált Gondozási Központ vezetőjeként megismeri és magára nézve kötelezőnek, elfogadja a Szociális Munka Etikai Kódexét, illetve a beosztott munkatársakkal elfogadtatja,
- Közreműködik a szervezeti egységet érintő ellenőrzésekben.
- Kapcsolatot tart a szakmai működési tevékenységet engedélyező, és ellenőrző illetékes hatósággal.
- Kapcsolatot tart és együttműködik a központi és helyi szociális ellátórendszer tagjaival, a szociális, egészségügyi, munkaügyi, rendészeti, kormányhivatali szervezetekkel, civil szervezetek és egyházak képviselőivel, társadalmi szervezetekkel, laikus segítőkkel.
- A szociális ellátások, és szolgáltatások tekintetében gondoskodik a lakosság folyamatos tájékoztatásáról, az azokhoz való hozzájutás elősegítéséről.
- Figyelemmel kíséri a területben lakók szociális helyzetét, szociális és mentális szükségleteit, ellátások iránti igényeit, azokat rendszeresen értékeli és javaslattal él az igazgató felé.
- Felelős az alábbi szakterületek vezetéséért, irányításért és felügyeletéért
 - időskorúak gondozóháza,
 - házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
 - idősek nappali ellátása,
 - szociális étkeztetés.

4.1.22. „Őszi Fény” Szervezeti egységvezető helyettes feladat- és hatásköre

- A jogszabályi előírásoknak megfelelően vezeti az irányítása alá tartozó szervezeti egység folyamatos munkáját.
- Tájékoztatást nyújt a szociális ellátások feltételeiről az ellátást igénybe vevők részére.
- Irányítja és ellenőrzi a 1042 Budapest, Király u. 15. szám alatti telephelyen a team vezetők munkáját.
- Lebonyolítja az intézményi ellátás igénybevételeének folyamatát, és koordinálja az ellátásokat.
- Az újonnan ellátásba kerülők dokumentumait ellenőrzi, és továbbítja felettesének.
- Részt vesz a Népjóléti Bizottsági dokumentációk elkészítésében és előterjesztésében.
- Részt vesz az intézmény SZMSZ-ének előkészítésében.
- Közreműködik az intézményt érintő ellenőrzéseken, javaslatot tesz az ellenőrzéseken feltárt hibák kijavítására.
- Javaslatot tesz a munkaköri leírások javítására a szervezeti egység vezető felé.
- A szervezeti egység vezető mellett részt vesz az intézmény költségvetésének tervezésében.
- Az ellátásra jelentkezőket nyilvántartja, az ellátási szerződéseket előkészíti, a szerződéseket a szervezeti egység vezető távolléte esetén megkötöti.
- Folyamatosan kapcsolatot tart a szervezeti egység vezetővel.

4.1.23. „Őszi Fény” Időskorúak gondozóháza – ápoló-gondozó/vezető ápoló-gondozó feladat- és hatásköre

- A jogszabályi előírásoknak megfelelően vezeti az irányítása alá tartozó szakmai egység folyamatos munkáját.
- A gondozóházban ideiglenesen elhelyezett idősök alapápolása-gondozása, az ellátottak testi, lelki és fizikális jóllétének biztosítása.
- A Szervezeti egység vezető utasítása alapján részt vesz az előgondozásban.
- Évente ellenőrzési tervet, munkatervet és szabadságtervet készít, havonta adatot szolgáltat, melyet az intézményegység vezetőjének eljuttat.
- Munkájához szükséges adminisztrációt naprakészen vezeti a jogszabályoknak és a vezetői utasításoknak megfelelően.
- Szervezeti egység vezető által megkötött szerződéseket a gazdálkodási utasítás és iratkezelési szabályzatban foglaltak szerint kezeli.

Műszak átadás – átvétel

- Az előző műszakban történekről az ellátottak lakóegységeinek végigjárása során szóban egyeztetnek az átadóval, illetve átvevővel.
- Gondozók által használt kulcsokat átveszi, átadja, és az erre a célra kijelölt füzetben aláírásával igazolja az átvételt.

Nappalos műszak feladatai

- Műszak átvétele/átadása.
- Gondozottak állapotának ellenőrzése.
- Napi adminisztráció elvégzése (gondozási lap kitöltése, átadó füzet megírása).
- Szükség szerint heti orvosi viziten való részvétel.

Éjszakai műszak

- Műszak átvétele.
- Gondozottak állapotának ellenőrzése.
- Esti gyógyszerek szobában történő kiosztása, bevételeinek ellenőrzése.

További feladatok

- Szükség esetén házi orvos, ügyelet, illetve mentő kihívása, hozzátartozó értesítése.
- Haláleset bekövetkezésekor intézkedés.
- Az Időskorúak Gondozóháza lakóit szükség szerint házi orvoshoz, és szakorvosi rendelőbe kísérése, illetve a gyógyszerek kiváltása.

4.1.24. „Őszi Fény” Terápiás munkatárs/mentálhigiénés csoportvezető feladat- és hatásköre

- Az ellátottak mentálhigiénés ellátásának és foglalkoztatásának megszervezése, a szolgáltatás folyamatos működtetése a szakmai szempontok érvényesítésével.
- A gondozóházban folyó pszichés gondozás, a foglalkoztatás szervezése, azok ellenőrzése.
- A mentálhigiénés asszisztens, a foglalkoztatás szervező és a gyógytornász munkájának koordinálása.
- Munkatársaival kialakítani a kliensek személyre szabott ellátását.

- Az Szervezeti egység vezető utasítása alapján részt venni az előgondozásban.

Előkészíti és ellenőrzi

- Az új ellátott fogadásának előkészületi munkáit (előgondozás, leendő szobatársak felkészítését az új lakó fogadására).
- Az ellátott érkezésekor személyes beszélgetés segítségével felméri a képességeket, elképzeléseket, felépíti az intézeti életbe való beilleszkedés módját.
- Kiemelt feladatként kezeli az egyéni gondozási terv végrehajtásának, szükségszerű karbantartásának ellenőrzését.
- Kezdeményezi és szervezi a beilleszkedést és az életvitelt elősegítő egyéni és csoportos beszélgetéseket a gondozóházban lakó ellátottakkal és a munkatársakkal.
- Évente ellenőrzési tervet, munkatervet és szabadságtervet készít, havonta adatot szolgáltat, melyet az intézményegység vezetőjének eljuttat.
- Rendezvények szervezésében, lebonyolításában aktívan közreműködik.
- Munkájához szükséges adminisztrációt naprakészen vezeti a jogszabályoknak és a vezetői utasításoknak megfelelően.
- A szervezeti egység vezető által megkötött szerződéseket a gazdálkodási utasítás és iratkezelési szabályzatban foglaltak szerint kezeli.

4.1.25. „Őszi Fény” Gondozó-ápoló/vezető gondozó feladat- és hatásköre házi segítségnyújtásban / jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban

- A jogszabályi előírásoknak megfelelően vezeti az irányítása alá tartozó szakmai egység folyamatos munkáját.
- Az ellátási szolgáltatás megszervezése, folyamatos működtetése.
- Segítséget nyújt, koordinálja, ellenőrzi munkatársainak tevékenységét.
- Fél éves és éves beszámolót készít.
- Statisztikai adatokat szolgáltat.
- Évente munkatervet, havonta, illetve a vezető által meghatározott gyakorisággal programokat készít, és adatot szolgáltat, melyet a Szervezeti egység vezetőjének eljuttat.
- Új, rendszerbe kerülő gondozott dokumentációját elkészíti, továbbítja, a számítógépes program rá vonatkozó részét kezeli napi szinten.
- Előkészíti a törvényben előírt szükséglet felmérést és a rászorultság vizsgálatot.
- A Szervezeti egység vezető által megkötött szerződéseket a gazdálkodási utasítás és iratkezelési szabályzatban foglaltak szerint kezeli.
- Közreműködik az intézményt érintő ellenőrzéseken, javaslatot tesz az ellenőrzéseken feltárt hibák kijavítására.
- Gondozási számlákat gondozóknak kiosztja, ellenőrzi, aláírja.
- Szükség szerint felülvizsgálja a házhoz szállított étkezéseket, és elvégzi az ezzel kapcsolatos dokumentációkat, elkészíti az NLB anyagok háttér dokumentációját.
- Jelzőrendszeres szolgálatban dolgozó házi gondozók ügyeleti beosztásának elkészítése, betartatása.

4.1.26. „Őszi Fény” Gondozó-ápoló feladat- és hatásköre jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban

- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban biztosítani kell az ellátott személy segélyhívása esetén, a helyszínen történő haladéktalan megjelenést.

- Segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása, szükséges intézkedés megtétele.
- Felelősséggel tartozik a készenléti táskák tartalmának ellenőrzéséért, illetve pótlásáért.
- Dokumentációját naprakészen vezeti (pl. átadó füzet, riasztási jegyzőkönyv, esemény napló), a pánccélszekrényben elzárt, lepecsételt borítékban elhelyezett kulcsokért felelősséggel tartozik, illetve felnyitás esetén jegyzőkönyvet készít, ügyelet váltásakor a kulcsokat dokumentáltan átadja-átveszi.

4.1.27. „Őszi Fény” Terápiás munkatárs/nappali ellátás vezető feladat- és hatásköre

- A jogszabályi előírásoknak megfelelően vezeti az irányítása alá tartozó szakmai egység folyamatos munkáját.
- Az illetékességi területen az idősek klubja megszervezése, működtetése, a szakmai szempontok érvényesítésével.
- Klubtagok szabadidős tevékenységének megszervezése.
- Szóbeli vagy írásbeli szerződésben szabályozott formában, gyakorisággal és tartalommal együttműködik a klienssel és családjával.
- Szociális étkezők és klubtagok felvétele, nyilvántartása és a térítési díjak kezelése.
- Valamennyi segítő kapcsolatáról nyilvántartást vezet a jogszabályi előírásoknak megfelelően.
- Környezettanulmány készítése szükség szerint.
- Klubtagok meglátogatása otthonukban távolmaradás esetén.
- Az idősek klubja tagjai részére pszichés gondozás és a fizikai gondozás biztosítása, vagy annak megszervezése.
- A klub munkájához szükséges adminisztrációt naprakészen vezeti a jogszabályoknak és a vezetői utasításoknak megfelelően.
- A gondozónők és a gondozottak bevonásával elkészíti a Házirendet, melyet az érintettekkel elfogadtat és betartat.
- Évente munkatervet, havonta, illetve a vezető által meghatározott gyakorisággal programot készít, és adatot szolgáltat, melyet a Szervezeti egység vezetőjének eljuttat.
- Segítséget nyújt a klubtagok hivatalos ügyeinek intézéséhez.
- A nappali ellátásban részesülők „látogatási és eseménynapló”-ját napra készen vezeti.
- Szervezi, tervezi, ellenőrzi a klubgondozónő és a technikai dolgozók munkarendjét és munkáját.

4.1.28. „Aranyhíd” Gyermek Átmeneti otthona szakmai egység vezetőjének feladat- és hatásköre

- Az „Aranyhíd” Gyermek Átmeneti Otthon szakmai egység vezetője, mint az intézményvezető szakmai helyettese, a kinevezések, munkaviszony megszüntetések és az illetmény nélküli szabadságok engedélyezésének kivételével gyakorolja a munkáltatói feladat- és jogköröket.
- Szervezi és ellenőrzi az irányítása alá tartozó szakmai egység folyamatos és tipikus munka beosztását.
- A folyamatos és zavartalan működés érdekében éves szabadságos tervet készít.

- Szervezi a szabadságok kiadását és gondoskodik az irányítása alá tartozó szakmai egység működéséről.
- Személyesen közreműködik az új munkatársak kiválasztásában, tájékoztatást ad és felkészít a munkakörrel járó feladatellátásra, valamint előkészíti a munkatársak felvételét.
- Új dolgozó esetében, a próbaidő letelte előtt javaslatot tesz az igazgatónak a továbbfoglalkoztatással kapcsolatban.
- Szervezi és ellenőrzi a munkatársak szakmai képzési és éves továbbképzési tervét, a szakmai fejlődés biztosítását.
- A szakmai egység vezetőjeként javaslatot tesz dicséretre, jutalmazásra és felelősségre vonásra.
- Az irányítása alá tartozó szakmai egység vonatkozásában ügyviteli szempontból aláírási joggal rendelkezik a megállapodások megkötése esetében.
- Az irányítása alá tartozó szakmai egység vonatkozásában áttekinti a költségvetés változását, a bevételek és a kiadások alakulását.
- Tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi az egység szakmai és adminisztrációs munkáját a szociális munka szabályainak és módszereinek megfelelően.
- Szervezi és irányítja a Gyermek Védelmében elnevezésű informatikai rendszer kezelését és szakszerű feltöltését, a munkatársakkal való feladatmegosztást elvégzi.
- Figyelemmel kíséri az Átmeneti Otthon működését és feladatellátását meghatározó jogszabályok változásait, módosításait.
- Megismeri és az „Aranyhíd” Gyermek Átmeneti Otthon munkatársaival megismerteti az Újpest SZI működésével kapcsolatban kiadott szabályzatokat és betartja, valamint betartatja azokat.
- Az irányítása alá tartozó szakmai egység vonatkozásában havonta ellenőrzi és értékeli az egység szakmai munkáját, és megteszi a szükséges észrevételeket, javaslattal él a hibák kijavítására.
- Döntést hoz az „Aranyhíd” Gyermek Átmeneti Otthonába történő felvételtől és az átmeneti gondozás megszüntetéséről.
- Gondoskodik a teljes körű ellátás biztosításáról, annak minél magasabb szintű megvalósulásáról, ezen belül is a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését elősegítő, életkorának, egészségi állapotának és egyéb szükségleteinek megfelelő lakhatásáról, étkezéséről, ruházattal való ellátásáról, mentális és egészségügyi ellátásáról.
- Folyamatosan ellenőrzi az ellátmány felhasználását, a zsebpénz kezelését, bevételezésének és kiadásának dokumentálását.
- Vezeti a team üléseket, amelyeken javaslataival segíti a döntések előkészítését.
- Mindent megtesz az értekezleteken született döntések betartásáért, végrehajtásáért, valamint azok ellenőrzésére figyelmet fordít.
- Közvetlenül segíti munkatársait az esetkezelés során felmerülő dilemmák feloldásában.
- Gondoskodik a különböző nyilvántartások, kimutatások elkészítéséről, a szükséges adatok összegyűjtéséről, rendszerezéséről.
- Eleget tesz a jogszabályokban rögzített nyilvántartási, adat- és iratkezelési szabályoknak, előírásoknak.
- Az irányítása alá tartozó szakmai egység vonatkozásában elkészíti, karbantartja és betartatja a Házi rendet.
- Az irányítása alá tartozó szakmai egység vonatkozásában gondoskodik a beosztott dolgozók munkaköri leírásának elkészítéséről és aktualizálásáról.

- Az „Aranyhíd” Gyermek Átmeneti Otthona szakmai egység vezetőjeként megismeri és magára nézve kötelezőnek elfogadja a Szociális Munka Etikai Kódexét, illetve a beosztott munkatársakkal is betartatja.
- Közreműködik a szakmai egységet érintő ellenőrzésekben.
- A szociális és gyermekvédelmi ellátások, és szolgáltatások tekintetében gondoskodik a lakosság folyamatos tájékoztatásáról, az azokhoz való hozzájutás elősegítéséről.
- Figyelemmel kíséri a területben lakók szociális helyzetét, szociális és mentális szükségleteit a nagy számban jelzett ellátások iránti igényeit, azokat rendszeresen értékeli és javaslattal él a fenntartó illetékes szerve felé.
- Az átmeneti otthonban bekövetkezett rendkívüli eseményről haladéktalanul értesíti a SZI igazgatóját.
- Szakmai egységvezetői hatáskörébe tartozó feladatait határidőre teljesíti, azokról az igazgatónak beszámol. Munkáltatója felé, teljes munkájára kiterjedő beszámolási kötelezettséggel tartozik.

4.1.29. „Aranyhíd” Nevelő feladat- és hatásköre

Intézményen belüli feladatok

- A Gyermek Átmeneti Otthonában befogadott gyermekek mentális, testi, szellemi és morális nevelése.
- A szülők és a gondozásba bevont egyéb szakemberekkel közösen elkészíti a befogadott gyermekek egyéni gondozási-nevelési tervét, félévenként, vagy szükség szerint helyzetértékelést készít. Ha szükséges, módosítja a gyermek egyéni gondozási-nevelési tervét. Átfogja, megtervezi a gyermeknevelési folyamat egészét.
- Magántanulók, vagy egyéni tanrend szerint tanuló gyermek esetén felzárkóztatási tervet készít.
- A gondozásba vett gyermekek tanulási nehézségeinek segítése esetleges részképesség zavarának figyelembe vételével.
- A gondozott gyermekek korához, személyiségállapotához, képességeihez igazodó sajátos nevelési, pedagógiai módszerek alkalmazása.
- A szülő/gondviselő rendszeres tájékoztatása a gyermekek gondozásával, tanulmányi előmenetelével kapcsolatosan.
- Támogatja a gyermekönkormányzatot kéréseik, panaszaiak megfogalmazásában azokat továbbítja a vezetőség felé.
- Törekszik a biztonságos, családi légkör megteremtésére és annak fenntartására.
- Gondoskodik az Intézmény Háziarendjének megismertetéséről és betartásáról.
- Iskolaidőben az Otthonban maradt gyermekekkel szakszerűen, tematizált formában foglalkozik.
- A gondozott gyermekeket szükség szerint iskolába, óvodába kíséri, valamint gondoskodik az Otthonba történő visszaérkezésről.
- Szükség esetén a gyermekek megbetegedésével, ápolásával és gyógyszerezésével kapcsolatos teendőket elvégzi. Rendkívüli esetben gondoskodik a gyermek kórházba kíséréséről.
- Sajátos nevelési igényű, vagy fogyatékkal élő gyermek esetében, a gondozási tevékenység során figyelembe veszi a szakértői véleményben foglaltakat.
- Tervezi és megvalósítja a gyermekek szabadidős foglalkozásait, amelyről részletes tervet és beszámolót készít.

- Orvosi vizsgálatokon, hivatalos meghallgatásokon a gyermek megjelenését biztosítja, a gyermeket erre szükség szerint elkíséri.
- Ügyeleti idejében egyéni beszélgetést folytat a gondozott gyermekkel, valamint családtagjaikkal. A hozzá forduló klienseknek a szakma követelményeinek megfelelően segítséget nyújt.
- Rendszeresen és folyamatosan együttműködik a gondozott gyermekek családjával.
- Eljár a gyermek érdekében, támogatja őket jogaik érvényesítésében.
- A gyermekekkel kapcsolatos történeésekről, előmeneteléről feljegyzést készít, amit a gyermekek iratanyagába helyez.
- A Gyermekjóléti Központtal tartja a kapcsolatot és annak szakembereivel együttműködik a közösen gondozott gyermekek problémái kezelésének érdekében.
- A munkatársaival, illetve a gondozásba bevont szakemberekkel folyamatosan együttműködik.
- A teamek, esetmegbeszélők, illetve szupervíziók alkalmával szakmai segítséget nyújt, illetve kérhet.
- Határidőre (befogadást követően, 30 napon belül) előkészíti a kiskorúak egyéni gondozási-nevelési terveit, valamint a helyzetértékeléseit, azokat a GYVR rendszerbe való rögzítést megelőzően jóváhagyásra átadja a szakmai egység vezetőnek. Az egyéni gondozási-nevelési terv kidolgozásába be kell vonni a terv megvalósításában részt vevő szakembereket, valamint lehetőség szerint a gyermek szülőjét (törvényes képviselőjét).
- Figyelemmel kíséri a gyermekek KRÉTA rendszerét.
- Baleset, tűz esetén értesíti a mentőket, tűzoltókat, a kiérkezésükig megteszi a szükséges óvintézkedéseket.
- A szakmai egység vezetőjének távolléte esetén annak szakmai helyettese, ellátja annak vezetői feladatait.

Intézményen kívüli feladatok

- Szabadidős programokat (kirándulás, tábor, színház, múzeum, stb.), sportprogramokat szervez és lebonyolításában részt vesz.
- A gyermek megfelelő fejlődése érdekében kapcsolatot tart a gyermekek oktatási-nevelési intézményeivel, munkatársaival, szükség esetén egyeztetésen, megbeszélésen vesz részt iskolában, óvodában.
- Meghívás alapján külső helyszíneken tartott szakmai konzultációkon, esetkonferenciákon, esetmegbeszéléseken vesz részt.

Adminisztráció

- A gyermekek és törvényes képviselőinek személyes adatait kezeli és gondoskodik azok védelméről a hatályos adatvédelmi törvény betartásával.
- A gyermekekről egyéni nyilvántartást vezet.
- Egyéni gondozási-nevelési tervet készít a gondozott gyermekeknek, amit félévente felülvizsgál, félévenként, vagy szükség szerint helyzetértékelést készít.
- Szükség szerint feljegyzéseket készít.
- Csoport vezetése esetén annak munkáját dokumentálja.
- A gondozás lezárásakor összegző esetleírást készít.

Egyéb feladatok

- Ügyeleti beosztását, az egyes feladatokra szabott határidőket fokozottan figyelemmel kíséri, és pontosan teljesíti.

- Munkáltatója és közvetlen felettese felé egész munkájára kiterjedő beszámolási kötelezettséggel tartozik.
- Hivatalos levelezést, a cégszerűség és az intézmény iratkezelési szabályainak betartásával, a szakmai egység vezető útján végezhet. A szakmai egység vezető akadályoztatása esetén a kimenő iratot az általa helyettesítéssel megbízott munkatárs ellenjegyzzi.
- Elvégzi mindazon teendőket, amelyekkel szakmai felettese megbízza és munkakörével összeegyeztethetőek.
- Részt vesz az értekezleteken, ahol rendszeresen beszámol munkájáról. Aktívan közreműködik az esetmegbeszélő szupervízió munkájában.
- Felelős az értekezleteken született döntések betartásáért és végrehajtásáért, a munkájával kapcsolatos ismereteiről, értesüléseiről munkatársait tájékoztatja.
- Munkatársaival megosztja azokat az eljárásrendeket, jogszabályi ismereteket, amelyek eredményessé tehetik a szakmai munkát.
- Részt vesz a pályázati és szakmai anyagok megírásában, összeállításában.
- A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelkezései szerint szociális továbbképzésben köteles részt venni.

4.1.30. „Aranyhíd” Gyermekfelügyelő feladat- és hatásköre

- Törekednie kell a biztonságos, családias légkör megteremtésére és annak fenntartására.
- A munkaideje alatt történt eseményeket és észrevételeket a gondozási füzetében és az ügyeleti naplóban is vezeti.
- Szolgálati idejében tudnia kell a gyermekek aktuális tartózkodási helyét, eltávozásuk és visszaérkezésük időpontját.
- Gondoskodik az Átmeneti Otthonban lévő gyermekek szakszerű felügyeletéről, gondozó, nevelő tevékenységet végez (étkeztetés, ruhájuk tisztántartása, takarítás, stb.).
- A gyermekek szociális helyzetét folyamatosan figyelemmel kíséri.
- A gyermek panaszát meghallgatja, és lehetőség szerint orvosolja.
- Megvalósítja a gyermek egyéni gondozási-nevelési tervében megfogalmazott feladatokat.
- Részt vesz a gyermekek befogadásában, megismerésében, szükségletei feltárásában.
- Újonnan befogadott gyermek beilleszkedését elősegíti, szükség szerint új ruhával, felszereléssel látja el.
- Rendkívüli esetben, az érvényben lévő SZMSZ, valamint jogszabályok alapján – éjszaka, illetve hétvégén - befogadhat gyermeket, bekérheti a szülőktől a szükséges dokumentumokat. Az esetről haladéktalanul értesíteni köteles az otthon szakmai egység vezetőjét.
- A gyermeket szükség szerint iskolába, óvodába kíséri, valamint gondoskodik az otthonba történő visszaérkezéséről. Napközben az otthonban maradt gyermekkel szakszerűen foglalkozik.
- A gyermekek betegsége esetén, az ápolással és gyógyszereléssel kapcsolatos teendőket is elvégzi.
- Rendkívüli esetben közreműködik, segíti a gyermek kórházi elhelyezését.
- Abban az esetben, ha az otthonba fogyatékkal élő gyermek kerül befogadásra, a szakemberek által meghatározott tevékenységet végzi a gyermekkel.

- Biztosítja a gyermek körüli rendet, felel a gyermek ruházataért, annak rendben tartásáért.
- Felel a felszerelés és a ruházat nyilvántartásáért, szükség szerinti megvásárlásáért. (A kapott és hozott ruhákat külön nyilvántartja, rendben tartja és megkülönbözteti.)
- Felel a gyermek mindenkori ruházataért (tiszt, rendes, évszaknak-, a gyermek méretének megfelelő ruházat). Szükség szerint pótolja a ruharaktárból, illetve jelzi a szakmai egység vezetőnek, ha vásárolni kellene a gyermeknek valamilyen ruhát.
- Felel a gyermekek kulturált étkeztetéséért, biztosítja az étkezés körüli rendet, tisztaságot. Az étkezést követően a HACCP előírásainak megfelelően elmosogat, rendet tesz a közös helyiségeket tisztán és rendben tartja. Betartja az ÁNTSZ előírásait.
- Az étkeztetéshez, iskoláztatáshoz, ruháztatáshoz szükséges felszereléseket megvásárolja. A leltározási szabályzat értelmében ezekért anyagi felelősséggel felel.
- Felel a gyermekek szobájának, mellékhelyiségeknek, közös helyiségeknek a rendjéért, tisztaságáért.
- Részt vesz a gyermekek szabadidős foglalkozásainak szervezésében és lebonyolításában.
- Részt vesz a csoportmegbeszéléseken, ott aktívan közreműködik.
- A gyermekek körüli megfigyeléseit megosztja munkatársaival.
- A gyerekek szobáját segít rendben tartani.
- Gondoskodik az ágyneműk meghatározott időn belüli cseréjéről.
- Betartja a munka- és tűzvédelmi előírásokat.
- Baleset, tűz esetén értesíti a mentőket, tűzoltókat, érkezésükig megteszi a szükséges óvintézkedéseket, a bekövetkezett rendkívüli eseményről haladéktalanul értesíti az otthon szakmai egység vezetőjét, illetve a SZI igazgatóját.
- Amennyiben éjszakai szolgálatot lát el, felelős az átadott csoport éjszakai nyugalmaért, éber ügyeletet lát el, óránként köteles ellenőrizni a csoportszobákat és a naplóban rögzíteni a tapasztaltakat.
- Reggel időben ébreszti a gyerekeket, ellenőrzi a személyes higiénés teendők elvégzését (reggeli mosakodás, fogmosás, fésülködés stb.). Lebonyolítja a reggeliztetést.
- Ellenőrzi az ablakok, irodahelység zárását a szükséges éjszakai világítást, vízcsapok zártságát.
- Ellát minden olyan munkakörével megegyező feladatot, amellyel szakmai vezetője megbízza.
- Az otthon szakmai egység vezetőjének, illetve a SZI Igazgatójának utasítására köteles rendkívüli esetben munkakörén kívül eső feladatokat is ellátni a gyermekek ellátása érdekében.
- Munkáját a minőségbiztosítási rendszer előírásai szerint végzi.

4.1.31. „Aranyhíd” Családgondozó feladat- és hatásköre

- Elősegíti a gyermek mielőbbi visszakerülését a családjába, a bekerülési ok/okok megszüntetése, családi kapcsolat erősítése.
- Kapcsolatot tart a családot gondozó szakemberekkel.
- Szükség esetén lakókörnyezetében megismeri a gyermek családját, a család belső struktúráját, környezeti feltételeit.

- Közreműködik az egyéni gondozási-nevelési terv elkészítésében és végrehajtásában.
- Esetkonferenciát szervez és tart.
- Tájékoztatja a hozzátartozót a gyermek fejlődéséről és a vele kapcsolatos fontosabb eseményekről.
- Részt vesz a gondozási teendők ellátásban, a gyermek kísérésében, utaztatásában.
- Csoportos foglalkozásokat szervez és közreműködik a szabadidő hasznos eltöltésében.
- Felelős az intézményben tartandó ünnepek megszervezésért és lebonyolításáért.
- Orvosi vizsgálatokon, hivatalos meghallgatásokon a gyermek megjelenését biztosítja, a gyermeket erre szükség szerint elkíséri.
- Ügyeleti idejében fogadja és meghallgatja a gondozott gyermekeket valamint családtagjaikat. A hozzá forduló ügyfeleknek a szakma követelményeinek megfelelően segítséget nyújt.
- Írásban rögzíti és megőrzi megfigyeléseit, beszélgetéseinek tartalmát, a szakértők, intézmények véleményét, egyéb dokumentumokat.
- Segíti a nevelők, a gyermekvédelmi asszisztensek és a gyermekfelügyelők munkáját.
- Közreműködik a szabadidős programok (kirándulás, tábor, színház, múzeum, stb.), sportprogramok megszervezésében és vezetésében.
- Ellátja a munkájához kapcsolódó ügyviteli és adminisztrációs teendőket.

4.1.32. „Aranyhíd” Pszichológiai tanácsadó feladat- és hatásköre

- Figyelemmel kíséri a gyermekotthon növendékeinek mentális, pszichés állapotát. Szükség szerint pszicho-diagnosztikai tesztekkel vizsgálja a növendékeket.
- Egyéni és csoportos foglalkozásokat vezet.
- Nevelőmunkát segítő munkatársként információval segíti az egyéni fejlesztési tervek kidolgozását és végrehajtását.
- Folyamatosan együttműködik a csoportokban élő növendékekkel, gyermekfelügyelőkkel, nevelőtanárokkal, szakmai egység vezetővel.
- Részt vesz a támogatói team megbeszéléseken, az esetmegbeszéléseken, szükség szerint a csoport-teameken.
- A munkája során szerzett tapasztalatokat, információkat a csoportokban dolgozó kollégákkal rendszeresen megbeszéli.
- Kapcsolatot tart szakmai szervezetekkel, a területileg illetékes államigazgatási és gyermekvédelmi szervekkel.
- Szükség szerint kapcsolatot tart a szülőkkel.
- Segíti az intézmény pedagógiai programjának kialakítását, részt vesz az intézmény fórumain, továbbképzéseiben.
- Részt vesz külső szakmai továbbképzéseken, konferenciákon.

Adminisztratív feladatai:

- Munkanaplót vezet, amelyben rögzíti a foglalkozások időpontjait, résztvevő növendékek neveit, és a foglalkozások tartalmát.
- A rendszeres foglalkozásba vont növendékekről egyéni dossziét vezet.
- A félév és az év végén elkészíti a helyben szokásos statisztikákat és jellemzéseket.
- Tevékenységéről félévkor és az év végén írásos beszámolót készít.
- Minőségbiztosítási dokumentációt vezet.

4.1.33. „Aranyhíd” Gyermekvédelmi asszisztens feladat- és hatásköre

- Ügyfelek fogadása, adminisztráció, ügyiratkezelési feladatok ellátása, nyilvántartások, statisztika, térítési díjak vezetése.
- Felelős a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltéséről, programokat szervez.
- Orvosi vizsgálatokon, egyéni foglalkozásokon a gyermekek megjelenését biztosítja.
- Gondoskodik a házirend betartásáról.
- A nevelő/gyermekfelügyelő irányításával részt vesz a gyermek szabadidős foglalkozásában.
- A nevelővel közösen felel a gyermekek étkeztetéséért.
- Kapcsolatot tart a szociális igazgatás szerveivel, a gyámhatóságokkal, a szociális- és gyermekjóléti szolgálattal, a szociális alap és szakosított ellátásba tartozó szolgáltatásokkal és intézményekkel, a gyermekvédelmi szakellátást nyújtó intézményekkel, szervezetekkel.

4.1.34. „Aranyhíd” Gyermekvédelmi ügyintéző feladat- és hatásköre

- Az Átmeneti Otthon iratkezelési szabályzata alapján végzi a gyermekotthonba érkező és kimenő ügyiratok kezelését.
- Postabontás után iktatja az ügyiratokat, felettese utasítása alapján a címzetteknek továbbítja azokat, a határidős feladatokat számon tartja.
- Jegyzőkönyvet, emlékeztetőt vezet minden olyan esetben, amikor erre felettesétől utasítást kap.
- Az újonnan befogadott gyermekek felvételében, a felvétellel kapcsolatos nyomtatványok kitöltésében, adatok rögzítésében, dokumentumok másolásában közreműködik.
- Gondozás megszűnése esetén kitölti a kiléptetéshez szükséges nyomtatványokat, az elbocsátott gyermek iratanyagát irattárba helyezi.
- Gondozottak személyi anyagát naprakészen nyilvántartja és gondozza.
- Nyilvántartja a gondozott gyermekek oktatási és nevelési intézményeinek, illetve osztályfőnökök, óvónők nevét, elérhetőségét.
- Vezeti az engedély nélküli távollét nyilvántartást, szükség esetén felveszi a kapcsolatot a rendvédelmi szervekkel (körüzés).
- Előkészíti és segíti az Átmeneti Otthont érintő vizsgálatokat.
- Intézi a gyermekek havi bérletének megrendelését, zsebpénzének megigénylését.
- Gondoskodik az étkezési létszám határidőre történő leadásáról, szükség esetén módosításáról.
- Segít elkészíteni a dolgozók kéthavi munkaidő keretét, az abban történt változásokat átvezeti.
- Segít elkészíteni az Átmeneti Otthon dolgozóinak éves szabadság tervét, kiírja a szabadságokat, vezeti a szabadság nyilvántartást.
- Előkészíti az aktuális hónap jelenléti ívét, amelyet közread a dolgozók számára.
- Hónap végén begyűjti a jelenléti íveket, ellenőrzi, hogy összhangban van-e a beosztással, az esemény naplóval.
- Meghatározott időközönként megigényli az irat- és tisztasági szereket.
- Nyilvántartásokat készít, statisztikákat vezet, szükség szerint adatszolgáltatásokat végez.

- Az Esemény naptárban rögzíti és nyomon követi a gyermekekkel kapcsolatos hivatali, egészségügyi és egyéb vonatkozású, határidőre történő megjelenéseket.
- Reprezentációs feladatokat lát el, közreműködik a vendégek fogadásánál.
- Szakmai javaslatokkal él az igazgató felé.
- Ellátja mindazon feladatokat, amivel az otthonvezető megbízza.

4.1.35. A Foglalkoztató vezetőjének feladat- és hatásköre

A munkáltatói jogkör gyakorlója Újpest Önkormányzat Szociális Intézményének igazgatója.

- Ellátja a Foglalkoztató működését érintő jogszabályokban, az önkormányzati rendeletekben és döntésekben a vezető részére előírt feladatokat.
- Működési területén szervezi és végrehajtja az önkormányzat szociális foglalkoztatással összefüggő rendelkezéseit.
- Ennek keretében irányítja a Foglalkoztató tevékenységét.
- Az Önkormányzat Képviselő-testülete által Újpest SZI részére meghatározott költségvetési kereten belül elkészíti az Újpest SZI Foglalkoztatójának éves költségvetését, előirányzati bontásban. A GI-n keresztül gondoskodik az Intézmény rendeltetésszerű működéséhez szükséges eszközök, készletek beszerzéséről, megszervezi azok gazdaságos felhasználását.
- Jogosult Újpest SZI Foglalkoztatója munkavállalói tekintetében a munkáltatói jogokat gyakorolni (munkaviszony vagy fejlesztési jogviszony létesítése, megszüntetése, bérezés meghatározása, fegyelmi eljárás elrendelése, fegyelmi büntetés kiszabása, rendkívüli felmondás, kártérítésre kötelezés, stb.). Ezen jogosítványát munkatársaira nem ruházhatja át. Az átruházható jogok körét és tartalmát a vezetői utasítások tartalmazzák.
- A jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően és Újpest SZI igazgatójának képviseletre szóló meghatalmazása alapján dönt a Foglalkoztató tevékenységét érintő együttműködésekről, megbízási szerződések létesítéséről és megszüntetéséről.
- A jogszabályi kereteken belül meghatározza a Foglalkoztató munkarendjét, kialakítja Házirendjét.
- Intézkedik a meghatározott szabályzatok elkészítéséről, illetve gondoskodik azok indokolt és szükséges korrekciójáról.
- Folyamatosan értékeli a szervezeti egységek, a Foglalkoztató tevékenységét.
- Gondoskodik arról, hogy a Foglalkoztató dolgozói – a rájuk vonatkozó mértékben – megismerjék a szervezet működését meghatározó jogszabályokat, dokumentumokat.
- Az önkormányzati testületek hatáskörébe tartozó ügyekben, javaslatot tesz az Intézményt érintő programok, projektek megvalósítására.

A Foglalkoztató feladataihoz kapcsolódóan kötelezettségvállalási és utalványozási jogkörrel rendelkezik.

Hatáskör:

- Az önkormányzati költségvetésnek az Újpest SZI-re meghatározott keretein belül a Foglalkoztatóra vonatkozó előirányzatokat figyelembe véve irányítja a Foglalkoztató gazdálkodását, Újpest GI-n keresztül gondoskodik a működéséhez

szükséges eszközök, készletek beszerzéséről, és megszervezi azok gazdaságos felhasználását.

- Irányítja és ellenőrzi a csoportvezetők munkáját, értékeli a szervezeti egységek tevékenységét.
- Egyszemélyi jogosultsággal rendelkezik Foglalkoztató munkavállalóival kapcsolatos munkáltatói jogok gyakorlása, valamint a kötelezettségvállalás tekintetében. Ezen jogosítványait vezető munkatársaira nem ruházhatja át.

Felelősség:

- Felelős a Foglalkoztató tevékenységének szakszerű irányításáért, az önkormányzati költségvetésben behatárolt előirányzati keretek betartásáért, valamint a Foglalkoztató vezetőjére bízott vagyonnal való körültekintő gazdálkodásért.
- Felelős a Foglalkoztatónak a jogszabályokban, szabályzóknak, továbbá Újpest Önkormányzatának Szociális Intézménye és Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat GI között létrejött „Munkamegosztási Megállapodásban” előírtak szerinti zavartalan és folyamatos működtetéséért.

Helyettesítés tartós akadályoztatás és ideiglenes távollét esetén

Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 13. § (1) bekezdés g) pontjának előírásait figyelembe véve a Foglalkoztató vezetőjének tartós akadályoztatása, illetve a tisztség ideiglenes betöltetlensége esetén a Foglalkoztató vezetőjének helyettesítését Újpest Önkormányzatának Szociális Intézménye igazgatója – mint a munkáltatói jogkör gyakorlója – látja el. Ennek keretében a Foglalkoztató működését érintő jogszabályokban, önkormányzati rendeletekben meghatározott keretek között önállóan szervezi, és végrehajtja a szociális foglalkoztatással összefüggő, a Foglalkoztató vezetője részére előírt feladatokat.

A Foglalkoztató vezetőjének ideiglenes távolléte esetén szakmai kérdésekben az intézmény-fenntartási csoportvezető és a gazdasági referens közösen látja el, tekintettel az adott ügyben saját szakterülete érintettségére. A foglalkoztatással kapcsolatos munkavégzési ügyekben a fejlesztő felkészítő csoportvezető helyettesíti, az adott konkrét ügyben egyeztetve az intézmény-fenntartási csoportvezetővel.

A helyettesítéssel megbízott munkatársak az átvett feladatok elvégzéséről a keletkezett dokumentumok átadásával írásban és szóban egyaránt beszámolnak.

4.1.36. A Foglalkoztató intézmény-fenntartási csoportvezető, általános referens feladat- és hatásköre

Szervezetileg közvetlenül a Foglalkoztató vezetőjéhez tartozik, annak közvetlen irányítása és ellenőrzése alatt végzi tevékenységét, illetve a Foglalkoztató vezetője közvetlen munkatársaként ellátja az általános referensi feladatokat.

- A Foglalkoztató vezető közvetlen kapcsolattartója a napi külső- és belső szóbeli és írásbeli kommunikációban.
- Szakmai anyagok előkészítése, és egyeztetése a Foglalkoztató vezetőjével.
- A Foglalkoztató munkaszervezéséhez kapcsolódó tervezési, munkaerő gazdálkodási és szervezési feladatok lebonyolítása.
- Kapcsolattartás a munka- és tűzvédelmi megbízottal, segíti annak munkáját, a kapcsolódó dokumentáció vezetését.
- Személyes és írásbeli kapcsolattartás a Foglalkoztató ügyvédjével.

- A foglalkozás-egészségügyi szakorvos munkájának segítése, gondoskodás az orvosi alkalmassági papírok aktualizálásáról.
- A dolgozók időszakos foglalkozás-egészségügyi felülvizsgálatáról adatbázis készítése, naprakész nyilvántartás vezetése.
- Munkaerőigény lejelentése Budapest Főváros Kormányhivatala Foglalkoztatási Osztálya felé, jelentkezők állásinterjúinak lebonyolítása.
- A Magyar Államkincstárral való kapcsolattartás, és a munkaügyi dokumentációk kezelése.
- Segítői feladatok ellátása a fejlesztő foglalkoztatás keretében, valamint kapcsolattartás a fejlesztő foglalkoztatás megszervezése érdekében együttműködő szociális szolgáltatókkal.
- A Foglalkoztató vezetőjének távolléte esetén történő helyettesítése, a gazdasági referenssel közösen.
- Az épületen belüli meghibásodások feltárása, kisebb feladatok elvégzésének megszervezése, egyéb hibák jelentése a GI felé.
- Felelőssége kiterjed a munkatársakkal való hatékony szakmai együttműködésre, a fegyelmezett etikus munkavégzésre, a példaértékű viselkedésre, az Intézmény jó hírnevének ápolására.
- Felelős az Intézmény gazdálkodásának az általa készített tervek, nyilvántartások, javaslatok minőségéért, szakmai megalapozottságáért.
- Hatásköre kiterjed a Foglalkoztató dolgozóival kapcsolatos valamennyi munkaügyi feladat ellátására, valamint a megbízási szerződéssel dolgozó külső munkatársakkal történő folyamatos kapcsolattartásra.
- Feladata ellátása során használja a Foglalkoztató nevét viselő bélyegzőt, valamint elsőhelyi aláírási joggal rendelkezik.
- Felelős a feladatai jogszabályokban, valamint a belső szabályzatok és a munkaköri leírásban foglaltak szerinti pontos és szakszerű végrehajtásáért, valamint a Foglalkoztató gazdálkodása vonatkozásában az általa készített tervek, nyilvántartások, javaslatok minőségéért, szakmai megalapozottságáért.

4.1.37. A Foglalkoztató gazdasági referens feladat- és hatásköre

Szervezetileg közvetlenül a Foglalkoztató vezetőjéhez tartozik, az ő irányítása és ellenőrzése alatt működik.

- Együttműködik a GI kijelölt munkatársával, az intézmény-fenntartási csoportvezetővel, beszámolási és egyeztetési kötelezettséggel tartozik a Foglalkoztató vezetője felé.
- Havi pénzforgalmi jelentés adatainak ellenőrzése és összevetése a Foglalkoztató saját nyilvántartásával.
- Számlák excel táblázatban történő vezetése, a vevő kintlévőségek figyelése, a vevőkkel való kapcsolattartás.
- Szabályosan és időben kiállítja a vevői számlázással és pénzeszközkezeléssel kapcsolatos bizonylatokat, a bizonylati és okmányfegyelem betartásával.
- Beszerzi a Foglalkoztató működéséhez szükséges anyagokat. Tisztítószer, egyéb anyagok (égők, szerszámok) igényének felmérése, megrendelések összeállítása GI felé.
- Az Iroda Magyarországgal, mint kiemelt szállítóval való kapcsolattartás.

- Kezeli a Foglalkoztató postafiókjába érkező küldeményeket, az Iratkezelési szabályzatnak megfelelően feldolgozza azokat.
- Ellátja a postázási feladatokat.
- A Foglalkoztató vezetőjének jelent minden olyan intézkedést, amely a Foglalkoztató számviteli rendjét, gazdasági érdekeit sérti.
- Gondoskodik a készpénzes ellátmány biztonságos kezeléséről és bonyolítja a készpénzforgalmat.
- Kapcsolattartó a távfelügyeleti rendszert működtető és karbantartó céggel. Rendelkezésre áll a távfelügyeleti rendszer riasztása esetén.
- Ellátja a Foglalkoztató irattárosi feladatait.
- Jogosult a Foglalkoztató gazdálkodási és pénzügyi feladatai ellátására, annak felügyeletére, a Foglalkoztató vezetőjének irányítása és iránymutatása alapján.
- Feladata ellátása során használja a Foglalkoztató nevét viselő bélyegzőt, valamint másodhelyi aláírási joggal rendelkezik.
- Felelős a Foglalkoztatóba bejövő és kimenő számlák számszaki ellenőrzéséért, szerződések, megállapodások analitikus nyilvántartásának naprakész és pontos vezetéséért.
- A bizonylatok helyes és időben való kiállításáért, a bizonylati és okmányfegyelem betartásáért.
- Az általa kezelt ellátmányért teljes körű anyagi felelősséggel tartozik.

4.1.38. A Foglalkoztató Rehabilitációs munkacsoport vezetőjének feladat- és hatásköre

Szervezetileg a Foglalkoztató vezetőjéhez tartozik, annak – illetve távolléte esetén az általános-, valamint gazdasági referensnek – az irányítása és ellenőrzése alatt működik.

- Részt vesz a megbízási szerződésekben és megrendelőkben vállalt feladatok határidőre történő elvégzésének megszervezésében.
- A megbízási munkákkal kapcsolatosan esetenkénti elő- és utókalkulációk elkészítése, ellenőrzése.
- Felügyeli a balesetmentes munkavégzést.
- A munka optimális munkaerő-ráfordítással való végrehajtásának szakszerű tervezése, szervezése, szabályozásának előkészítése, a kapacitások és képességek felmérése.
- A termelési és szolgáltatási folyamattal összefüggő dokumentációk, normatívák és segédletek előkészítése, javaslattevés.
- A kiindulási és a végállapot összevetése, az elvégzendő feladatok egymástól térben és időben független elemi műveletekre bontása.
- A megrendelésekhez tartozó önköltségszámítás elvégzése, az ehhez kapcsolódó módszerekre való javaslattevés.
- Az elemi műveletek elvégzéséhez szükséges erőforrások (munkaerőigény, anyagszükséglet, gépszükséglet, stb.) megállapítása.
- Az elvégzendő feladatok természetéből adódó sorrendi kötöttségek és az erőforrások oldalán jelentkező korlátok figyelembevételével a műveleti sorrend felállítása.
- Új partnerek keresése, együttműködések előkészítése, partnerekkel való kapcsolattartás és diszpécserok számára a műveleti sorrend alapján utasítási sor előkészítése, javaslattevés.
- A termelési és szolgáltatási folyamat részleteinek módosítására vonatkozó beszámolók és jelentések készítése.

- Közreműködik a beérkezett áru átvételében, a késztermék kiszállíttatásában.
- Nyomon követi az anyagmozgást, az anyagok és eszközkészletek alakulását és erről folyamatosan tájékoztatja a gazdasági referenst és az intézmény-fenntartási csoportvezetőt.
- A számlázásra előkészített szállító leveleket kiállítja, illetve ellenőrzi érték és darabszám szerint, majd számlázásra átadja.
- Az irányítása alá tartozó dolgozókat betanítja, és megszervezi az aktuálisan elvégzendő betanított munkákat.
- Ellátja a segítői feladatokat a fejlesztő foglalkoztatás keretében.
- Jelenléti ívek pontos vezettetése, és azok ellenőrzése, igazolása.
- Megszervezi a megbízási szerződésekben vállalt feladatok határidőre történő elvégzését.
- A megbízási munkákkal kapcsolatosan esetenkénti elő- és utókalkulációk elkészítése, ellenőrzése.
- Irányítja a beérkezett áruk átvételét, illetve a késztermék kiszállíttatását, a dokumentációk kiállítását.
- Vezetése alá tartozó dolgozókat betanítja, és megszervezi az aktuálisan elvégzendő betanított munkákat, valamint segíti azok elvégzését.
- A képességek figyelembe vételével kiosztja más csoportvezetővel közösen a csoportokban elvégzendő feladatokat, illetve ellenőrzi azokat.
- A számlázásra előkészített szállító leveleket kiállítja, illetve ellenőrzi érték és darabszám szerint, majd számlázásra átadja.
- Jogosultsága kiterjed a Foglalkoztató betanított munkafolyamatainak irányítására, és ellenőrzésére.
- Feladata ellátása során használja a Foglalkoztató nevét viselő bélyegzőt, valamint másodhelyi aláírási joggal rendelkezik.
- Felelős az irányítása alá tartozó munkavállalók betanításáért, valamint a selejttmentes munkavégzésért.

4.1.39. A Foglalkoztató Befogadó és fejlesztő munkacsoport vezetőjének feladat- és hatásköre

- A szociális foglalkoztatással kapcsolatos dokumentációk naprakész vezetése (pl. foglalkoztatási napló, fejlődési napló, stb.).
- Rendszeres kapcsolattartás és konzultáció a foglalkoztatottak családtagjaival.
- Folyamatos konzultáció a Foglalkoztató általános referensével az aktuális jogszabályi változásokkal kapcsolatban.
- Elsődleges feladata a halmozottan hátrányos helyzetű, szellemileg és pszichésen korlátozott személyek munka-rehabilitációban, nappali ellátás keretében történő foglalkoztatásának megszervezése.
- A rehabilitációs csoportvezető instrukciói alapján betanulja az adott munkához kapcsolódó munkafolyamatokat (például: csomagolás, címkézés, ragasztás, hajtogatás, tűzés, stb.), és a foglalkoztatás koordinátorral közösen betanítja, végrehajtatja azokat a foglalkoztatottakkal.
- A munka-rehabilitációban részt vevők általános testi és szellemi fejlesztése, munkaegészségük növelése, felkészítésük a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásra.
- A fogyatékkal élő emberek személyi-higiénés, életviteli és életfenntartási tanácsokkal való ellátása.
- Segítői feladatok ellátása a fejlesztő foglalkoztatás keretében.

- Ellátja az elsősegély nyújtási feladatokat.
- Az elsősegélynyújtó szoba és a portán elhelyezett elsősegélyláda felszerelésének, műszereinek nyilvántartása, megfelelő kezelése és rendszeres karbantartása.
- Személyében ellátja a választott munkavédelmi képviselői teendőket, a megbízott munkavédelmi vezető felügyelete alatt.
- Munkaköri feladatai mellett az egyéb, a Foglalkoztató vezetőjétől kapott feladatok elvégzése.
- A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának megszervezése, irányítása és felügyelete.
- A foglalkoztatottak segítése, támogatása.
- A foglalkoztatással kapcsolatos dokumentációk naprakész vezetése.
- Felelős feladatainak jogszabályokban, valamint a belső szabályzatok és a munkaköri leírásban foglaltak szerinti pontos és szakszerű végrehajtásáért.

4.1.40. A Foglalkoztató Segítő munkatárs feladat- és hatásköre

Szervezetileg a Foglalkoztató vezetője alá tartozik, annak - illetve távolléte esetén az általános-, valamint gazdasági referensnek - az irányítása és ellenőrzése alatt működik.

- Részt vesz a fejlesztő foglalkoztatás működtetéséhez kapcsolódó hivatalos ügyintézésben.
- Koordinálja a Foglalkoztató intézményen/szervezeten belüli és az azon kívüli munkavégzést.
- Részt vesz a foglalkoztatási szakmai program elkészítésében.
- Előkészíti a foglalkoztatási támogatással kapcsolatos igényléseket.
- Részt vesz az éves elszámolások előkészítésében.
- Képviseli a Foglalkoztató intézményt/szervezetet a foglalkoztatással kapcsolatos ügyekben.
- Összesíti a foglalkoztatással kapcsolatos nyilvántartásokat, elszámolásokat.
- Előkészíti a termék vagy a szolgáltatás értékesítési tervét.
- Szervezi a reklámot és a marketinget, értékesítést.
- Kapcsolatot tart a beszállítókkal, anyagszükségleti tervet készít, ütemezi a megrendeléseket.
- Előkészíti a foglalkoztatott munkaerőpiacra történő kivezetését.
- Új külső munkahelyek feltérképezése.
- Részt vesz a leendő munkaerőpiaci foglalkoztatónál szervezett érzékenyítésben.
- Javaslatot tesz új, foglalkoztatási körök bevezetésére, formáira.
- Tudás-gyakorlat-képesség felmérését célzó tesztek végzés (tapasztalat és a korábbi pálya állomásai, képesség, személyiségvonások, ambíció és motiváció, a személy értékrendje és várható beilleszkedése).
- Az elérhető tevékenységi körökről munkaelemzést készít, mely meghatározza az adott munka/tevékenységi kör sikeres betöltéséhez szükséges kompetenciákat és amely a foglalkoztatni kívánt személy képességeinek összevetésével a fejlesztéssel kitűzött cél elérését motiválhatja.
- Differenciált motiváló rendszert dolgoz ki a foglalkoztatottak számára.
- Teljesítményértékelő rendszert dolgoz ki, amely lehetővé teszi a különböző készségekkel rendelkező foglalkoztatottak egységes szempontokon alapuló teljesítménymérését és kijelöli a fejlesztendő területeket.
- Kidolgozza az egyéni és kis csoportos fejlesztés szakmai tematikáját

(munkavégzéshez szükséges alapvető készségek megszerzése - munkavégzéssel kapcsolatos ismeretek elsajátítása).

- Rendszeres egyéni konzultáció lehetőségét biztosítja a foglalkoztatottak számára (foglalkoztatási/munkahelyi történések, felmerülő problémák átbeszélése, megoldások keresése, technikák kidolgozása és azok mesterséges környezetben való alkalmazása, gyakorlása).
- Meglévő külső munkáltatókkal való folyamatos kapcsolattartás.

4.1.41. A TSZ szakmai egységvezető (csoportvezető) feladat- és hatásköre

- A TSZ jogszabályoknak és szakmai programnak megfelelő vezetése és a feladatok teljesítésének folyamatos ellenőrzése.
- Jogszabályváltozás, valamint felmerülő új szükségletek és igények esetén a szakmai program módosításának kidolgozása.
- A TSZ éves munkatervének elkészítése.
- A munkatársak szakmai segítése, a kéthetenkénti esetmegbeszélő ülések megszervezése, továbbképzések, szupervíziók szervezése.
- A TSZ-szel kapcsolatos nyilvántartások és statisztikai összesítések rendszeres ellenőrzése, a munkatársak havi jelentéseinek összesítése és értékelése, napi jelentés a jogszabály által előírt nyilvántartási rendszerbe.
- Ellátottak személyi dokumentációjának rendszeres ellenőrzése, az adatvédelmi előírások betartása és betarttatása.
- Gondozási, fejlesztési feladatok szakmai megvalósításának ellenőrzése, folyamatos felülvizsgálata.

4.1.42. TSZ Gépkocsivezető-segítő feladat- és hatásköre

- A fogyatékos személyek alapvető szükségleteinek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz, az egészségügyi és szociális kulturális, művészeti, sport, szabadidős tevékenységek végzéséhez való hozzáférés biztosítása személyi szállítás során nyújtott segítség formájában.
- A kezelésére bízott gépjármű takarítása, szervizre vitele.
- A gépjárműhasználati szabályzatban számára előírt egyéb feladatok ellátása.
- Adminisztrációs tevékenység ellátása.

4.1.43. TSZ Segítő feladat- és hatásköre

- A fogyatékos személyek alapvető szükségleteinek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása személyi szállítás során nyújtott segítség formájában.
- Adminisztrációs tevékenység ellátása.

4.1.44. TSZ Gondozó feladat- és hatásköre

- A fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása, lakáson belüli speciális segítségnyújtás az életvitelük önállóságának megőrzése érdekében. Személyi (higiénés, életviteli, életfenntartási) szükségleteinek kielégítése, valamint lakáson kívüli alapvető- és közszolgáltatások elérésének segítése az egyéni szükségleteknek megfelelően,

- Adminisztrációs tevékenység ellátása.

4.1.45. TSZ Terápiás munkatárs feladat- és hatásköre

- A fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása, lakáson belüli speciális segítségnyújtás az életvitelük önállóságának megőrzése érdekében. Személyi (higiénés, életviteli, életfenntartási) szükségleteinek kielégítése, valamint lakáson kívüli alapvető- és közszolgáltatások elérésének segítése az egyéni szükségleteknek megfelelően. Segítségnyújtás a társadalmi életben való teljes jogú részvételhez, az önálló munkavégzéshez, tanulmányok folytatásához, szociális és egészségügyi szolgáltatások igénybevételéhez, kulturális, művészeti, sport, szabadidős tevékenységek végzéséhez.
- Fejlesztési tervet állít össze a fogyatékos személlyel való beszélgetést követően, ami tartalmazza a szerződés megkötése során tapasztalt egészségi, mentális és pszichés állapotot, illetve féléves munkatervet arra vonatkozóan, hogy ezek milyen beavatkozásokkal javíthatók, fejleszthetők.
- Dokumentálja a személyi segítség következtében elért változásokat.
- Éves összegzést készít az állapotváltozásokról.

Átruházott hatáskör nincs.

4.2. A hatáskörök gyakorlásának módja

A szakmai munkakörben foglalkoztatott munkatársak a szakmai vezetők irányítása és felügyelete mellett látják el a feladataikat. A szakmai vezetők a szervezeti egységvezetők, a szervezeti egységvezetők az intézményvezető, az igazgató-helyettes az intézményvezető irányítása és felügyelete mellett látja el a feladat-és hatáskörébe tartozó ügyeket.

4.3. Átruházott kiadmányozási jog

A szervezeti egység vezetője kiadmányozza:

- A személyes gondoskodás igénybevételére vonatkozó Megállapodást/ Együttműködési megállapodást.
- Megállapodás felmondását, gyermekjóléti alapellátás megszűnését/megszüntetését, valamint az ellátáshoz szorosan kapcsolódó dokumentumokat.

A szervezeti egységvezető távolléte esetén a szervezeti egységvezető-helyettes/szakmai vezető kiadmányozási joggal rendelkezik.

A kiadmányozási jog átruházása esetén az iraton minden esetben fel kell tüntetni, hogy „..... intézményvezető nevében és megbízásából” történik a kiadmányozás.

4.3.1. Az intézmény bélyegzői

Körbélyegző:

Kör alakú keretben középen a Magyarország címere, alatta a bélyegző sorszáma, a keretben körbefutó felirat: „Újpesti Önkormányzat Szociális Intézménye”.

Igazgatói körbélyegző:

Kör alakú keretben középen a Magyarország címere, alatta az Igazgató felirat és a bélyegző sorszáma, a keretben körbefutó felirat: „Újpest Önkormányzatának Szociális Intézménye”.

Hosszú bélyegző:

Téglalap alakú keretben felül az „Újpest Önkormányzatának Szociális Intézménye felirat” található, alatta az Intézmény címe: 1042 Bp. Deák F. u. 93., telefonszáma, fax száma.

Egységek hosszú bélyegzője:

Minden szervezeti egység rendelkezik hosszú bélyegzővel, amely tartalmazza a Szociális Intézmény feliratot, alatta a szervezeti egység megnevezése és a szervezeti egység telephelye, címe.

„Őszi Fény” Integrált Gondozási Központ körpecsétje:

Kör alakú keretben a kör felső harmadában feltüntetve az „Újpest Önkormányzatának Szociális Intézménye” felirat, alatta a Magyarország címere és az „Integrált Gondozási Központ Vezető” felirat és sorszám.

A Foglalkoztató bélyegzői:

Téglalap alakú keretben (sorszámozott, 2 db), a felirat:

Budapest Főváros IV. kerület

Újpest Önkormányzat Gazdasági Intézménye (SZI Szociális Foglalkoztató)

1048 Budapest, Galopp u. 13.

Bankszámlaszám: 12010422-00208691-00400000

Adószám: 15504036-2-41

sorszám: 1. ill. 2.,

Kör alakú keretben a kör felső harmadában feltüntetve az „Újpest Önkormányzatának Szociális Intézménye”, alatt a Magyarország címere, alatta „Szociális Foglalkoztató” felirat

Teljesítésigazoló-utalványozó bélyegző:

„A számlán szereplő munka-áru-eszköz minőségileg kifogástalan állapotban és mennyiségében történő átvételét igazolom és egyben a számla kifizetését utalványozom.,, (Dátum, aláírás)

Céges bélyegző:

megnevezés

„Újpest Önkormányzatának Szociális Intézménye"

Szociális Foglalkoztató

Céges bélyegző:

megnevezés

„Újpest Önkormányzatának Szociális Intézménye"

4.4. A helyettesítés rendje

- A költségvetési szerv vezetőjének akadályoztatása, beosztás betöltetlensége esetén a helyettesítési feladatokat az igazgatóhelyettes látja el.

- Az igazgatóhelyettest az igazgató, a gazdasági vezetőt a pénzügyi főelőadó, munkaügyi vezetőt a munkaügyi előadó, a szervezeti egységvezető helyettesítését a szervezeti egységvezető-helyettes/szakmai vezető látja el.
- A szakmai vezető helyettesítését a szervezeti egységvezető látja el.
- A szakmai munkakörökben foglalkoztatott munkatársak helyettesítését - a szervezeti egységvezető kijelölése alapján - ugyanabban a munkakörben foglalkoztatott munkatárs látja el.

A helyettesítéssel megbízott munkatársak az átvett feladatok elvégzéséről a keletkezett dokumentumok átadásával írásban és szóban egyaránt beszámolnak.

A helyettesítési feladatok ellátása esetén a kiadmányozás során a helyettesítést ellátó aláírása alkalmazandó, és a helyettesítés tényére a kiadmányozás jogosultjának beosztása mellett – az aláírással egyidejűleg – elhelyezett „h” betűjellel kell utalni.

5. Munkáltatói jogok gyakorlásának rendje

A munkáltatói és egyéb munkáltatói jogokat - a szervezeti egységvezetők javaslatának figyelembevételével - az intézményvezető (igazgató) gyakorolja. A szakmai egységek munkájának irányítása és szervezése a szakmai egység vezetők feladata, így ők felelősek a dolgozók beosztásáért, a helyettesítés megszervezéséért és a szabadságok tervezéséért, továbbá irányítási feladataikkal összefüggő figyelmeztetést tehetnek a munkavállalók felé.

Átruházott munkáltatói jogok:

A Foglalkoztató vezetője gyakorolja a munkáltatói és egyéb munkáltatói jogokat (munkaviszony vagy fejlesztési jogviszony létesítése, megszüntetése, bérezés meghatározása, fegyelmi eljárás elrendelése, fegyelmi büntetés kiszabása, rendkívüli felmondás, kártérítésre kötelezés, stb.) a Foglalkoztató megváltozott munkaképességű munkavállalói, valamint a fejlesztő foglalkoztatás keretében történő foglalkoztatás tekintetében.