



Előterjesztés a Képviselő-testület részére

Tárgy: Javaslat az Újpesti Egészségközpont főigazgatói munkaköre 2025. január 1. napjától történő betöltésére vonatkozó pályázati feltételek meghatározására, a pályázati kiírás elfogadására és a bíráló bizottság kijelölésére

Előterjesztő:

Déri Tibor polgármester

Előterjesztést előkészítette:

Palánkay Patrícia személyügyi osztályvezető

Szakmai szempontból egyeztetve:

Pauk Zsuzsanna polgármesteri titkárságvezető

Mikó Alexandra Judit alpolgármesteri kabinetvezető

Juhász András gazdasági főosztályvezető

Jogi szempontból ellenőrizte:

dr. Szentés Kinga aljegyző

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

dr. Moldván Tünde jegyző

Képviselő-testületi ülés időpontja: 2024. szeptember 13.

Tisztelt Képviselő-testület!

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a 2024. május 1. napi hatállyal megalapított Újpesti Egészségközpont elnevezésű költségvetési szerv főigazgatói vezetői munkaköre betöltésére vonatkozó pályázati feltételek meghatározása és e munkakör betöltésére vonatkozó pályázati kiírás szükségessé vált, figyelemmel a jelenlegi főigazgató határozott idejű vezetői megbízásának 2024. december 31. napjával történő megszűnésére.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja értelmében a Tisztelt Képviselő-testület irányítási jogkörébe tartozik az Újpesti Egészségközpont főigazgatójának vezetői megbízása.

A Tisztelt Képviselő-testület által megalapított Újpesti Egészségközpont rendelőintézeti járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató (gyógyintézet) [az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: *Eütv.*) 3. § g) pont *ga*) alpont]. Ebből kifolyólag a főigazgató vezető megbízására alkalmazni szükséges a *gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól* szóló 13/2002. (III. 28.) *EüM* rendelet (a továbbiakban: *EüM r.*) rendelkezéseit. Az *EüM r.* 6. §-a alapján a **vezetői beosztások kizárólag pályázati eljárás során tölthetők be**. Ugyanakkor a rendelet azt is rögzíti, hogy a pályázati feltételekre, valamint a pályázati eljárásra a *közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi ágazatban történő végrehajtásáról* szóló 233/2000. (XII. 23.) *Korm. rendeletet* kell megfelelően alkalmazni. Ez utóbbi rendelet azonban 2009. január 1. napjától nincs hatályban.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) *Korm. rendelet* 5. § (1) bekezdés *a*) pontja alapján magasabb vezetői megbízásnak minősül az intézményvezetésre adott megbízás. A 3. § (1)-(2) bekezdése értelmében az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy

meghívásos eljárás alapján történhet. A meghívásos eljárás az *EüM r.* fentebb is hivatkozott rendelkezése okán kizárt. A munkáltató egyedi döntése **előtt** azonban **szükséges megállapítani a betölteni kívánt munkakörrel szemben támasztott követelményeket a megfelelő jelöltek kiválasztása érdekében.**

A **képesítési követelmények** tekintetében szintén az *EüM r.* 1. § (1) bekezdés rendelkezése az irányadó a következők szerint. Az egészségügyi közszolgáltatást nyújtó gyógyintézet vezetésével olyan személy bízható meg, aki

- a)(orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettséggel,
- b)mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítéssel egészségügyi (szak)menedzseri képesítéssel vagy egészségügyi menedzsment szakirányú továbbképzési szakon szerzett képesítéssel, valamint
- c)legalább ötéves vezetői gyakorlattal

rendelkezik.

Az egészségügyi szolgálati jogviszony létrehozásával kapcsolatos - alkalmazási feltételeket rögzítő - további szabályokat az *egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény* 2. §-a tartalmazza.

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az Újpesti Egészségközpont Alapító Okirata értelmében a főigazgató megbízása minimum hat (6) hónapos, de legfeljebb öt (5) éves határozott idejű egészségügyi szolgálati jogviszony keretében történik.

A Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének 22/2019. (X. 30.) önkormányzati rendelete szól a *Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról*, melynek 61. § (1)-(2) bekezdése kimondja, hogy a Képviselő-testület ideiglenes bizottságot is létrehozhat. Az ideiglenes bizottság létrehozásával egyidejűleg meg kell határozni feladat- és hatáskörét, működésének időtartamát, továbbá meg kell választani elnökét és tagjait. Az ideiglenes bizottságra az állandó bizottságokra vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

A fenti jogszabályhelyeket összegezve megállapítható, hogy az Újpesti Egészségközpontnál 2025. január 1. napjától betölteni kívánt magasabb vezetői munkakörrel szemben támasztott pályázati követelmények meghatározása és a pályázati kiírás vonatkozásában, továbbá az ideiglenes bíráló bizottság elnökére és tagjaira vonatkozóan szükséges döntést hozni, ezért kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztésben részletezett indokokra figyelemmel az alábbi határozati javaslatot szíveskedjen elfogadni.

A határozati javaslat elfogadásához **egyszerű többség** szükséges.

Határozati javaslat:

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének .../2024. (IX....) határozata az Újpesti Egészségközpont főigazgatói vezetői munkaköre 2025. január 1. napjától történő betöltésére vonatkozó pályázati feltételek meghatározásáról, a pályázati kiírásról és a bíráló bizottság elnökének és tagjainak kijelöléséről

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

- 1) az Újpesti Egészségközpont főigazgatói munkakörére vonatkozó pályázati kiírását az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal elfogadja;

- 2) a pályázatok formai és tartalmi feltételeinek előértékelésére bíráló bizottságot hoz létre, melynek elnökének a polgármestert, tagjainak az illetékes alpolgármestert, jegyzőt vagy az általa megbízott aljegyzőt és a jegyző által delegált vezető köztisztviselőt jelöli ki, a bizottság működésének időtartama a pályázati benyújtási határidőtől 2024. november 29. napjáig történő megbízásig tart.

Felelős: Polgármester, a feladatkörrel rendelkező Alpolgármester útján

Határidő: azonnal

Budapest, 2024. szeptember „02”



Melléklet: az Újpesti Egészségközpont főigazgatói munkakörére vonatkozó pályázati kiírás tervezete

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata

az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény, valamint a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet alapján

pályázatot hirdet

az Újpesti Egészségközpontban

főigazgatói (magasabb vezető)

munkakör betöltésére.

Az egészségügyi szolgálati jogviszony időtartama:

határozott idejű – 5 éves - egészségügyi szolgálati jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás és jogviszony időtartama: A vezetői megbízás és jogviszony határozott időre, 2025. január 1. napjától 2029. december 31. napjáig szól.

A munkavégzés helye:

1046 Budapest, Görgey Artúr utca 30.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az egészségügyi intézmény főigazgatója felel az intézmény szakszerű és törvényes működéséért, gazdálkodásáért. Kiemelt feladata a megalapított Újpesti Egészségközpont jogszerű működésének biztosítása, a személyi és tárgyi feltételek biztosítása, azon munkáltatói intézkedések megtétele, amely szükségesek ahhoz, hogy az Újpesti Egészségközpont az egészségügyi feladatellátást biztosítani tudja. Feladata továbbá a működéshez elengedhetetlen belső szabályozók szükség szerinti előkészítése, - azok jóváhagyása tekintetében való döntési jogkörtől függően - a fenntartó Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata részére történő beterjesztése, és e felsorolt feladatok előre haladásáról szóló időszakos tájékoztatás adása.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény az irányadó.

Pályázati feltételek:

- Magyar állampolgárság;
- Cselekvőképesség;
- Büntetlen előélet;
- (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettség;
- Mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítés, egészségügyi (szak)menedzseri képesítés vagy egészségügyi menedzsment szakirányú továbbképzési szakon szerzett képesítés;
- Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatásához hozzájárulás;
- Legalább 5 év vezetői gyakorlat;
- Felhasználói szintű számítógépes ismeret;
- A pályázó tekintetében nem áll fenn az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 4. § (6) bekezdésben meghatározott összeférhetetlenség.

Elvárt kompetenciák:

- Pontos, precíz munkavégzés;
- Terhelhetőség;
- Proaktív szemlélet,
- Jó együttműködési és kapcsolatteremtő készség;
- Jó kommunikációs és konfliktuskezelő képesség.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- a pályázó szakmai önéletrajza;
- a munkakör ellátására vonatkozó szakmai, vezetői elképzelések;
- a képesítést igazoló okiratok, illetve azok másolata, valamint az előírt szakmai gyakorlatot igazoló okmányok másolata;
- 90 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, amely tartalmazza azt, hogy a betöltendő munkakör ellátásához szükséges tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt nem áll;
- a pályázó arról szóló nyilatkozata, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul;
- a pályázó arról szóló nyilatkozata, hogy a pályázó vállalja a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítését;
- a pályázó arról szóló nyilatkozata, hogy személyével szemben nem merül fel az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 4. § (6) bekezdésben meghatározott összeférhetetlenség;
- a pályázó nyilatkozatot adhat pályázati anyagának adatbázisban 6 hónap időtartamig történő tárolásáról, illetve további felhasználásáról. Nyilatkozat hiányában a pályázat elbírálását követően a pályázati anyag megsemmisítésre kerül.

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör legkorábban 2025. január 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: a pályázat megjelenésétől számított 30 nap 2024. október „ „

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Palánkay Patrícia osztályvezető nyújt, a 231-3101/382 m. telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Elektronikus úton Palánkay Patrícia személyügyi osztályvezető részére a palankay.patricia@ujpest.hu E-mail címen keresztül.

A pályázat elbírálásának határideje: 2024. november 29.

A pályázati eljárás, a pályázat elbírálásának módja, rendje:

A határidőn túl beérkezett pályázatok nem kerülnek figyelembe vételre. A pályázatok csak akkor tekinthetők érvényesnek és kerülnek elbírálásra, amennyiben valamennyi jelen felhívásban feltüntetett formai és tartalmi feltételnek megfelelnek. A formai és tartalmi feltételeknek megfelelő pályázatot benyújtók közül az előértékelésen kiválasztott pályázók személyes – KT által létrehozott bizottság előtti – meghallgatáson vesznek részt. A pályázat kiírója fenntartja magának a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa. Eredménytelen pályázati eljárás esetén, újabb pályázat kiírására kerülhet sor. A pályázatok elbírálására Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzatának Képviselő-testülete jogosult.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- www.ujpest.hu
- www.kozszolgallas.ksz.gov.hu
- <https://www.ujpestszakrendelo.hu/allasajanlatok/>

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a www.ujpest.hu honlapon szerezhet, továbbá az alábbi linkeken olvashatók az adatvédelemre vonatkozó tájékoztatók:

<https://ujpest.hu/adatkezesi-tajekoztatok/>

https://ujpest.hu/wp-content/uploads/2021/08/adatvedelmi_tajekoztato_palyazatokhoz.pdf

A pályázathoz szükséges hozzájáruló nyilatkozat letölthető az alábbi linkeken keresztül:

<https://ujpest.hu/karrier/>

