



ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület részére

Tárgy:	javaslat a „a 2024. évi Közszolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánításáról” szóló rendelet megalkotására
Előterjesztő:	dr. Moldván Tünde jegyző
Előterjesztést készítette:	Palánkay Patrícia személyügyi osztályvezető
Egyeztetve:	Juhász András gazdasági főosztályvezető
Testületi ülés időpontja:	2024. június 27.

Tisztelt Képviselő-testület!

A közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232/A. § (1)-(2) bekezdése a következőképpen rendelkezik: „(1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete – a (2) bekezdésben foglalt feltétellel – rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

(2) A helyi önkormányzat képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az azzal összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.”

A Kttv. 1. § (1) bekezdés a) pontja alapján „e törvény hatálya - nemzetközi jogi vagy uniós jogi kötelezettség teljesítése érdekében törvény eltérő rendelkezése hiányában - a) a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala, közterület-felügyelete, a közös önkormányzati hivatala (a továbbiakban: képviselő-testület hivatala) köztisztviselőjének és közzolgálati ügykezelőjének közzolgálati jogviszonyára terjed ki.”

Jelen előterjesztés keretében – a fent hivatkozott jogszabályi rendelkezéseket figyelembe véve – 2024. évre vonatkozóan a Közszolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánításáról – a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 42. § 1. pontjában foglaltakra tekintettel – a Képviselő-testület döntése szükséges.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17-17/A. § előírásainak megfelelően a jogszabálytervezet előzetes hatásvizsgálata megtörtént, amely a tervezet mellé csatolásra került (*Előzetes hatásvizsgálat*).

A tervezett szabályozás várható hatásait és következményeit megvizsgálva megállapítható, hogy a rendelet elfogadása:

- a Polgármesteri Hivatal foglalkoztatottjai számára az eddigi évek gyakorlatának és a jogalkotó által nyújtott döntési lehetőségnek megfelelően a Közszolgálati Tisztviselők Napja továbbra is munkaszüneti nap maradjon, ezzel is megbecsülve a Polgármesteri Hivatal foglalkoztatottjait,
- a munkaszüneti napon munkát végző köztisztviselőkkel (pl. rendészek) összefüggésben keletkező személyi és járulék többletköltségek fedezete a Polgármesteri Hivatal költségvetésében rendelkezésre áll;
- a Polgármesteri Hivatal dologi kiadásai vonatkozásában a munkaszüneti nap kismértékű megtakarítást jelenthet,
- a végrehajtás az eddigiekhez képest nem jelent többlet adminisztratív és szervezési terhet.

A rendelettervezetet Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének a Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 22/2019. (X. 30.) önkormányzati rendeletének 54. § (2) bekezdés a) pontja alapján **nem kell társadalmi egyeztetésre bocsátani.**

Az Möt. 42. § 1. pontját alkalmazva az előterjesztést a Képviselő-testület át nem ruházható döntési hatáskörben tárgyalja. A rendelettervezet elfogadása az Möt. 50. §-a alapján **minősített többséget igényel.**

A fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a jelen előterjesztés mellékletét képező rendelettervezetet szíveskedjen elfogadni.

Rendeleti javaslat

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testülete a Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének a 2024. évi Közszolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánításának elrendeléséről szóló rendelettervezetet elfogadja, és ezzel megalkotja Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének a 2024. évi Közszolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánításának elrendeléséről szóló/2024. (VI. 27.) önkormányzati rendeletét.

Felelős: Polgármester

Határidő: azonnal

Budapest, 2024. június 18.



Melléletek:

1. számú melléklet: Rendelettervezet
2. számú melléklet: Általános indokolás
3. számú melléklet: Részletes indokolás
4. számú melléklet: Hatásvizsgáló lap

**Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata
Képviselő-testületének .../2024. (VI. 27.) önkormányzati rendelete**

**a 2024. évi Közzolgálati
Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánításának elrendeléséről**

(TERVEZET)

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében és a közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232/A. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában (a továbbiakban: Hivatal) dolgozó köztisztviselőre és közzolgálati ügykezelőre, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alá tartozó munkavállalóra (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott) terjed ki.

2. §

A Képviselő-testület a Polgármesteri Hivatal foglalkoztatottjai számára 2024. július 1-jét, a Közzolgálati Tisztviselők Napját, munkaszüneti nappá nyilvánítja.

3. §

- (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.
- (2) Ez a rendelet 2025. január 6-án hatályát veszti.

dr. Moldván Tünde
jegyző

Déri Tibor
polgármester

Záradék:

A rendelet kihirdetve a Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján történő kifüggesztéssel 2024. június ... napján.

dr. Moldván Tünde
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A Kttv. 232/A. § (1)-(2) bekezdései alapján *a helyi önkormányzat képviselő-testülete - a (2) bekezdésben foglalt feltétellel - rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap. (2) A helyi önkormányzat képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az azzal összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.*

Az említett törvényi rendelkezések lehetővé teszik, hogy a Képviselő-testület a közzolgálati tisztviselők napját munkaszüneti nappá nyilvánítsa.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

Az 1. §-hoz

A rendelet hatályáról rendelkezik

A 2. §-hoz

A Képviselő-testület 2024. július 1-jét, a Közszolgálati Tisztviselők Napját az Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának foglalkoztatottjai számára munkaszüneti nappá nyilvánítja. Ez a nap a korábbi törvényi szabályozás értelmében munkaszüneti nap volt. A jelenlegi szabályozás szerint ez a nap csak akkor lesz munkaszüneti nap, ha arról a Képviselő-testület külön rendelkezik.

3. §-hoz

Hatályba léptető rendelkezést tartalmaz ez a szakasz.

Előzetes Hatásvizsgálat

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény rendelkezései, különösen a 18. § (1) bekezdése értelmében a jogszabály-tervezet várható következményeiről tájékoztatni kell a képviselő-testületet.

Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai

A rendeletalkotásnak közvetlen társadalmi és gazdasági hatásai nincsenek, költségvetési szempontból a Polgármesteri Hivatalnál a döntés munkaszüneti napon munkát végző foglalkoztatottakkal összefüggésben többlet személyi és járulék kiadással jár, a dologi kiadásai vonatkozásában a munkaszüneti nap kismértékű megtakarítást jelent.

Környezeti és egészségi következményei

A rendeletalkotásnak környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A rendeletalkotásnak adminisztratív terheket befolyásoló hatásai nincsenek.

Jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következménye

A jogszabály megalkotását indokolja, hogy a Polgármesteri Hivatal foglalkoztatottjai számára az eddigi évek gyakorlatának és a jogalkotó által nyújtott döntési lehetőségnek megfelelően a Közzolgálati Tisztviselők Napja továbbra is munkaszüneti nap maradjon, ezzel is megbecsülve a Polgármesteri Hivatal foglalkoztatottjait. A jogalkotás elmaradása ezen érdekek sérelmével járna.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételei

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek biztosítottak.

