

**Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata**  
**Képviselő-testületének 13/2024. (VI. 28.) önkormányzati rendelete**

**a 2024. évi Közszolgálati Tisztviselők Napjának**  
**munkaszüneti nappá nyilvánításának elrendeléséről**

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében és a közszolgálati tisztviselőről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232/A. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. §**


A rendelet hatálya Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában (a továbbiakban: Hivatal) dolgozó köztisztviselőre és közszolgálati ügykezelőre, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alá tartozó munkavállalóra (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott) terjed ki.

**2. §**

A Képviselő-testület a Polgármesteri Hivatal foglalkoztatottjai számára 2024. július 1-jét, a Közszolgálati Tisztviselők Napját, munkaszüneti nappá nyilvánítja.

**3. §**

- (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.
- (2) Ez a rendelet 2025. január 6-án hatályát veszti.


  
dr. Moldván Tünde  
jegyző



**Záradék:**

A rendelet kihirdetve a Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján történő kifüggesztéssel 2024. június 28. napján.



  
dr. Moldván Tünde  
jegyző

## ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A Kttv. 232/A. § (1)-(2) bekezdései alapján *a helyi önkormányzat képviselő-testülete - a (2) bekezdésben foglalt feltétellel - rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap. (2) A helyi önkormányzat képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az azzal összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.*

Az említett törvényi rendelkezések lehetővé teszik, hogy a Képviselő-testület a közzszolgálati tisztviselők napját munkaszüneti nappá nyilvánítsa.

## RÉSZLETES INDOKOLÁS

Az 1. §-hoz

A rendelet hatályáról rendelkezik

A 2. §-hoz

A Képviselő-testület 2024. július 1-jét, a Közszolgálati Tisztviselők Napját az Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának foglalkoztatottjai számára munkaszüneti nappá nyilvánítja. Ez a nap a korábbi törvényi szabályozás értelmében munkaszüneti nap volt. A jelenlegi szabályozás szerint ez a nap csak akkor lesz munkaszüneti nap, ha arról a Képviselő-testület külön rendelkezik.

3. §-hoz

Hatályba léptető rendelkezést tartalmaz ez a szakasz.

## **Előzetes Hatásvizsgálat**

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény rendelkezései, különösen a 18. § (1) bekezdése értelmében a jogszabály-tervezet várható következményeiről tájékoztatni kell a képviselő-testületet.

### **Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai**

A rendeletalkotásnak közvetlen társadalmi és gazdasági hatásai nincsenek, költségvetési szempontból a Polgármesteri Hivatalnál a döntés munkaszüneti napon munkát végző foglalkoztatottakkal összefüggésben többlet személyi és járulék kiadással jár, a dologi kiadásai vonatkozásában a munkaszüneti nap kismértékű megtakarítást jelent.

### **Környezeti és egészségi következményei**

A rendeletalkotásnak környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.

### **Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai**

A rendeletalkotásnak adminisztratív terheket befolyásoló hatásai nincsenek.

### **Jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következménye**

A jogszabály megalkotását indokolja, hogy a Polgármesteri Hivatal foglalkoztatottjai számára az eddigi évek gyakorlatának és a jogalkotó által nyújtott döntési lehetőségnek megfelelően a Közszolgálati Tisztviselők Napja továbbra is munkaszüneti nap maradjon, ezzel is megbecsülve a Polgármesteri Hivatal foglalkoztatottjait. A jogalkotás elmaradása ezen érdekek sérelmével járna.

### **A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételei**

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek biztosítottak.

