

## ELŐTERJESZTÉS

### Budapest Főváros IV. Kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének soron következő ülésére

#### **Tárgy: Javaslát a menstruációs szabadság bevezetésének a kezdeményezésére**

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A magyar jogrendben jelenleg nem létezik a menstruációs szabadság, mint önálló elsősorban pótszabadság. A külföldi példákat tekintve azonban ez már egy jó ideje létező szabadságtípus – országonként eltérő szabályozási rendszerrel. Az ilyen pótszabadság munkaviszonyba történő beiktatása mellett szóló érvek indokolják, hogy vizsgáljuk felül a munkaviszonyok tartalmát e körben.

A jelenlegi jogszabályi környezetben az Önkormányzat – ha elnevezésében nem is kifejezetten és közvetlenül ebben a szabadságot formában, de – lehetőséget adhat menstruációs szabadság biztosítására.

Az Önkormányzathoz kötődően tágabb értelemben több száz ember is végez munkát. A munkavállalók alkalmazási viszonyuk szerint különböző jogszabályok szerint teszik ezt, így a Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) esetében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), a köznevelési, gyermekjóléti, gyermekvédelmi és szociális intézményekben a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) és Mt., az egészségügyi intézmények esetében az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.), míg a gazdasági társaságok esetében az Mt. szerint. Esetlegesen előfordul még munkára irányuló jogviszony a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény alapján is. A fentiek szerint az alkalmazási szabályokat tekintve tiszta profilú munkaadó szervezetek az Önkormányzat gazdasági társaságai, ahol mindenkit az Mt. szerint alkalmaznak.

Jelen előterjesztésben arra teszünk tehát javaslatot, hogy az Önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságainak esélyegyenlőségi terve oly módon kerüljön kidolgozásra, illetve – ahol már létezik esélyegyenlőségi szabályozás – módosításra, hogy a munkáltató az évi 48 órát meg nem haladó munkaidő-kedvezmény, vagy az otthonról dolgozás érdekében a lehetőség szabályozásának biztosítását fontolja meg a krónikus betegségben szenvedő, rendszeres kezelésre járó munkavállalóknak. Illetve ugyanezen kedvezmény, vagy az otthonról dolgozás lehetősége legyen biztosítva – orvosi igazolás esetén - a menstruációs fájdmaktól szenvedőknek is.

Javasoljuk, hogy a Polgármesteri Hivatal – jelenleg felülvizsgálat alatt lévő – 2019-ben elfogadott Esélyegyenlőségi Tervében szerepeljen a havi 4 órát meg nem haladó munkaidő-kedvezmény a

krónikus betegségben szenvedő, rendszeres kezelésre járó dolgozóknak és az orvosi igazolás szerint menstruációs fájdalmakban szenvedőknek is. Az Esélyegyenlőségi Terv módosítása a munkáltató hatásköre.

Különösen fontos az eljárásrendben a személyes adatok védelme, amely feladat a munkáltatóra hárul. A jogszabály szerint személyes adat az érintettre vonatkozó bármely információ (azon belül az egészségügyi adatok különleges adatnak is minősülnek).

Kérjük a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és fogadja el a határozati javaslatot.

### Határozati javaslat

#### **Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzatának Képviselő-testületének .../2023. (II.23.) határozata a menstruációs szabadság bevezetésének a kezdeményezéséről**

1. Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) úgy dönt, hogy felkéri a kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezetőit, hogy a társaságaik vonatkozásában az esélyegyenlőségi tervet oly módon dolgozzák ki, illetve vizsgálják felül, hogy a munkáltató az évi 48 órát meg nem haladó munkaidő-kedvezmény, vagy az otthonról dolgozás érdekében a lehetőség szabályozásának biztosítását fontolja meg a krónikus betegségben szenvedő, rendszeres kezelésre járó munkavállalóknak, illetve ugyanezen kedvezmény, vagy az otthonról dolgozás lehetősége legyen biztosítva - orvosi igazolás esetén – a menstruációs fájdalmaktól szenvedőknek is.

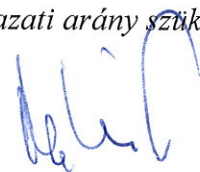
2. A Képviselő-testület továbbá úgy dönt, hogy felkéri Budapest IV. kerület Újpest Önkormányzata Polgármesteri Hivatala Jegyzőjét, hogy a Polgármesteri Hivatal Esélyegyenlőségi Tervét vizsgálja felül és tegye lehetővé az évi 48 órát meg nem haladó munkaidő-kedvezményt, vagy az otthonról dolgozás lehetőségét a krónikus betegségben szenvedő, rendszeres kezelésre járó munkavállalóknak illetve - orvosi igazolás esetén – a menstruációs fájdalmaktól szenvedőknek is.

**Felelős:** az 1. pont esetén a polgármester, a 2. pont esetén a jegyző

**Határidő:** folyamatos

*(A határozati javaslat elfogadásához egyszerű többségű szavazati arány szükséges.)*

Budapest, 2023. február 23.



Molnár Tibor

önkormányzati képviselő