



Budapest Főváros IV. kerület
ÚJPEST ÖNKORMÁNYZAT



✉ 1041 Budapest, István út 14.
☎ 231-3197, Fax.: 231-3199
✉ jegyzo@ujpest.hu
Hivatali ügyfélfelkapu elérhetőség:
IVKERPMH, KRID: 701127129

JEGYZŐJE

ID 91 A101100 0250
Management System
MSZ EN ISO 9001:2015
valid until: 2025.06.25.

ELŐTERJESZTÉS a Képviselő-testület részére

Tárgy: **Javaslat a „Munkaszervezéssel összefüggő igazgatási szünet elrendeléséről” szóló rendelet megalkotására**

Előterjesztő: dr. Dallos Andrea jegyző

Testületi ülés időpontja: 2022. október 27.

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése a következőképpen rendelkezik: *„A képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”*

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 30/2012. (III. 7.) Korm. rend] 13. § szerint *„(1) az igazgatási szünet időtartama a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart, b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart. (2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható. (3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.”*

A 30/2012. (III. 7.) Korm. rend 14-15. §-ait figyelembe véve *„az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező*

szervek esetében a folyamatos feladatellátást; a Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.”

A Kttv. 1. § (1) bekezdés a) pontja alapján „*e törvény hatálya - nemzetközi jogi vagy uniós jogi kötelezettség teljesítése érdekében törvény eltérő rendelkezése hiányában - a) a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala, közterület-felügyelete, a közös önkormányzati hivatala (a továbbiakban: képviselő-testület hivatala) köztisztviselőjének és közszolgálati ügykezelőjének közszolgálati jogviszonyára terjed ki.*”

A 30/2012. (III. 7.) Korm. rend 1. § (1) bekezdésének rendelkezését tekintve „*a rendelet hatálya - a (2)-(4) bekezdésekben foglalt kivétellel - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 1. és 2. §-ában meghatározott közigazgatási szervekre és az ott foglalkoztatott közszolgálati tisztviselőre, valamint munkavállalóra terjed ki.*”

A figyelemmel a központi szabályozásra, egyes energiafelhasználást optimalizáló helyi intézkedésekre, valamint a munkaszervezési feladatokra a 2022. év téli időszakára meghatározott decemberi igazgatási szünet meghosszabbítása vált indokolttá. Fentebbieket figyelembe véve javaslom, hogy a Polgármesteri Hivatal az igazgatási szünet ideje alatt ügyelet nélkül zárva tartson, illetve az ügyeletet a portaszolgálat telefonos tájékoztatás útján lássa el.

A hivatkozott jogszabályokat figyelembe véve – **a 2023. január 2. és 3. napjára vonatkozóan az igazgatási szünet kiadásához** – a Möt. 41. § (3)-(4) bekezdéseiben és 42. § 1. pontjában foglaltakra tekintettel – **a Képviselő-testület döntése szükséges.**

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17-17/A. § előírásainak megfelelően a jogszabálytervezet előzetes hatásvizsgálata megtörtént, amely a tervezet mellé csatolásra került [*Előzetes hatásvizsgálat*]. A tervezett szabályozás várható hatásait és következményeit megvizsgálva megállapítható, hogy a rendelet elfogadása:

- a foglalkoztatottak számára már most megismerhetővé teszi az éves munkarendet, kellő időben tervezhetővé válik a szabadságolási rend, és a munkarend,
- az igazgatási szünet lehetőséget biztosít a hosszabb időtartamú szabadságok lépcsőzetes, összehangolt kiadására úgy, hogy a kötelező feladatellátás ne sérüljön, az ügyek ne torlódjanak, és a határidők is betarthatók legyenek,
- az ügyfelek fel tudnak készülni az év eleji munkarend-változásra
- költségvetési szempontból a Polgármesteri Hivatal dologi kiadásai vonatkozásában az igazgatási szünet megtakarítást jelenthet,
- a végrehajtás az eddigiekhez képest nem jelent többlet adminisztratív és szervezési terhet.

A rendelettervezetet a Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének 22/2019. (X. 30.) önkormányzati rendeletének 54. § (2) bekezdés a) pontja alapján **nem kell társadalmi egyeztetésre bocsátani.**

Az Mötv. 42. § 2. pontját alkalmazva az előterjesztést a Képviselő-testület át nem ruházható döntési hatáskörben tárgyalja. A rendelet-tervezet elfogadása az Mötv. 50. §-a alapján **minősített többséget igényel.**

A fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a jelen előterjesztés mellékletét képező rendelet-tervezetet szíveskedjen elfogadni.

Rendeleti javaslat

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testülete elfogadja a Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének a Munkaszervezéssel összefüggő igazgatási szünet elrendeléséről szóló rendelet-tervezetét, és ezzel megalkotja Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének a Munkaszervezéssel összefüggő igazgatási szünet elrendeléséről szóló/2022. (.....) önkormányzati rendeletét.

Felelős: Polgármester, a kihirdetés tekintetében a Jegyző

Határidő: azonnal

Budapest, 2022. október 21.


.....
Dr. Dallos Andrea
jegyző

(A circular official stamp of the Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testületének Jegyzője is visible behind the signature.)

Mellékletek:

1. számú melléklet: jogszabály-tervezet
2. számú melléklet: általános és részletes indokolás
3. számú melléklet: hatásvizsgálati lap

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata
Képviselő-testületének

..../2022. (....) önkormányzati rendelete

Munkaszervezéssel összefüggő igazgatási szünet elrendeléséről

(TERVEZET)

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében és a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában (a továbbiakban: Hivatal) dolgozó köztisztviselőre és közszolgálati ügykezelőre, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alá tartozó munkavállalóra (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott) terjed ki.

2. §

A Képviselő-testület 2023. január 2. és 3. napjára igazgatási szünetet rendel el.

3. §

- (1) Az igazgatási szünet ideje alatt a Hivatal foglalkoztatottjai részére a rendes szabadságot ki kell adni, illetve a rendes szabadságot ki kell venni.
- (2) A munkáltatói jogkör gyakorlója köteles az igazgatási szünetre eső valamennyi munkanapra szabadságot kiadni Hivatalnál foglalkoztatottak részére, azzal, hogy
 - a) először a 2022. évben esedékes szabadságot kell kiadni,
 - b) ha az a) pont szerinti szabadság nem elegendő, a 2023. évben esedékes szabadságot kell kiadni.
- (3) A jegyző az igazgatási szünet idejére, a Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata működéséhez feltétlenül szükséges halaszthatatlan feladat elvégzése érdekében, a rendes szabadság kivétele alól részben vagy egészben felmentést adhat.

4. §

- (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.
- (2) Ez a rendelet 2023. január 4-én hatályát veszti.

Dr. Dallos Andrea
jegyző

Déri Tibor
polgármester

Záradék

A rendelet kihirdetve a Polgármesteri Hivatal Ügyfélszolgálati Irodáján 2022. napján.

Dr. Dallos Andrea
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A közszerzői tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése a következőképpen rendelkezik: „A képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervezetek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

Az említett törvényi rendelkezés lehetővé teszi, hogy a Képviselő-testület igazgatási szünetet rendeljen el.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §-hoz

A rendelet hatályáról rendelkezik.

2. §-hoz

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Polgármesteri Hivatala figyelemmel a központi szabályozásra, egyes energiafelhasználást optimalizáló helyi intézkedésekre, valamint a munkaszervezési feladatokra munkaszervezéssel összefüggő igazgatási szünet elrendeléséről rendelkezik 2023. január 2. és 3. napjaira.

3. §-hoz

A § a rendes szabadság kiadásáról és kivételéről rendelkezik. Továbbá a szabályozás lehetővé teszi, hogy kivételes esetben a munkáltatói jogkör gyakorlójaként a jegyző az igazgatási szünet idejére, a Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzata működéséhez feltétlenül szükséges, halaszthatatlan feladat elvégzése érdekében, a rendes szabadság kivétele alól részben vagy egészben felmentést adjon.

4. §-hoz

A § hatályba léptető rendelkezéseket tartalmaz.

HATÁSVIZSGÁLATI LAP

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény rendelkezései, különösen a 18. § (1) bekezdése értelmében a jogalkotás várható következményeiről tájékoztatni kell a Képviselő-testületet.

Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai

A rendeletalkotásnak közvetlen társadalmi és gazdasági hatásai nincsenek, költségvetési szempontból az Polgármesteri Hivatal dologi kiadásai vonatkozásában az igazgatási szünet megtakarítást jelent.

Környezeti és egészségi következményei

A rendeletalkotásnak környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A rendeletalkotásnak adminisztratív terheket befolyásoló hatásai nincsenek.

Jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következménye:

A jogszabály megalkotását indokolja, hogy a Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatottjai számára már előre kiszámíthatóvá váljon az év eleji munkarend, kellő időben tervezhetővé váljon a szabadságolási rend, és a munkarend. Az igazgatási szünet így lehetőséget biztosít a hosszabb időtartamú szabadságok összehangolt kiadására úgy, hogy a kötelező feladatellátás ne sérüljön, és a határidők is betarthatók legyenek, amely mellett az ügyfelek fel tudnak készülni a munkarend-változásra. A jogalkotás elmaradása ezen érdekek sérelmével járna.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételei:

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek biztosítottak.