



ELŐTERJESZTÉS a Képviselő-testület részére

Tárgy: Javaslat személyi kérdésekkel kapcsolatos döntéshozatalra

<u>Előterjesztő:</u>	dr. Trippon Norbert alpolgármester
<u>Előterjesztést készítette:</u>	Simondán Bence referens
<u>Jogi szempontból ellenőrizte:</u>	Gácsi Anett Erzsébet jogi előadó
<u>Törvényességi szempontból ellenőrizte:</u>	dr. Dallos Andrea jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Országgyűlés 2020. október 6-án fogadta el az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvényt (a továbbiakban: Esztjv.), melynek hatálya kizárólag - ide nem értve a munkavállalói résztulajdont - az állami és az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóra, annak fenntartójára, valamint az állami vagy önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy jogállására terjed ki.

A 2021. január 1-től hatályos törvényi rendelkezés többek között a bérvizonyokban eredményezett jelentős változást, mely az újpesti önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok közül az Újpesti Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Kft.-t érintette.

Tekintettel arra, hogy az Esztjv. egyes rendelkezései komoly belső aránytalanságot eredményezhetnek az újpesti önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok vezetőinek bérvizonyának tekintetében, továbbá a társaságok szerteágazó, növekvő feladataira; a gyorsan változó gazdasági körülményekre és költségvetési helyzetre, illetve a tulajdonos szigorú elvárásaira, megfontolandónak tartjuk, hogy az előterjesztésben szereplő gazdasági társaságok vezetőinek bérrendezésére kerüljön sor.

Releváns körülmény továbbá az is, hogy a munkaerőpiacon hiány mutatkozik megfelelő tapasztalattal, tudással rendelkező cégvezetői munkakörben is, ezért az ilyen kollégáink megtartására nagy hangsúlyt kell helyezni.

Fontos leszögezni azt is, hogy ezen gazdasági társaságok jellemzően már ebben az évben gondoskodtak dolgozóik bérének emeléséről.

Árbevétel tekintetében az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok között az **UV Újpesti Vagyonkezelő Zrt.** (a továbbiakban: UV Zrt.) a legnagyobb.

A társaság 2020. évre vonatkozó beszámolója alapján az UV Újpesti Vagyonkezelő Zrt. a 2020-as pénzügyi évben 4.295.460 eFt-nyi bevételt ért el.

A Társaság feladatai közé tartozik többek között több, mint 2100 önkormányzati szociális lakás üzemeltetése; több, mint 1500 nem lakás és 300-at meghaladó piaci lakás hasznosítása; számos önkormányzati tulajdonú ingatlan, így pl. a háziorvosi rendelők, védőnői szolgálatok és az Újpesti Szakorvosi Rendelőintézet működésének biztosítása; a Halassy Olivér Városi Uszoda, a Szilas Park, a Tarzan Park üzemeltetése, továbbá az Újpesti Piac és Vásárcsarnok hasznosítása és üzemeltetése is.

Az **Újpesti Városgondnokság Kft.** 1.599.505 eFt-os bevételt ért el 2020-ban.

A társaság feladatai közé tartozik többek között a zöld-és virágos felületek, közösségi kertek, parkok és sétányok fenntartása és üzemeltetése; kutyafuttatókkal kapcsolatos fenntartási feladatok; takarítási, tisztítási és hulladékgyűjtési feladatok; parkőri hálózat működtetése, stb. Közszolgáltatási szerződésének módosításával az Újpesti Városgondnokság Kft. portfóliója újabb feladatokkal bővült. Ilyenek például a nagygépigényű kaszálási munkák – külterjes területek kaszálási munkái is -; a játszóterek üzemeltetési feladatainak ellátása; közterületi labdapályák, sportparkok/fitnessparkok és pingpong asztalok üzemeltetése, valamint fasorfenntartási feladatok.

Ugyan az **UPP Újpesti Pályázati Projektmenedzsment Zrt.** (a továbbiakban: UPP Zrt.) sem létszámát, sem pedig bevételét (2020-ban 65.485 eFt) tekintve nem összehasonlítható az UV Újpesti Vagyonkezelő Zrt.-vel, az Újpesti Városgondnokság Kft.-vel, vagy az Újpesti Egészségügyi Szolgáltató Kft.-vel, viszont felelősségi köre kiemelt mértékű, mely előbbi társaságok szintjére emeli.

A társaság feladatai közé tartozik az újpesti önkormányzati és intézményi fejlesztések, pályázatok során a projektmenedzsment tevékenység, valamint minden olyan ehhez kapcsolódó koordinációs feladat ellátása, mely eredményeként beruházások és fejlesztések valósulnak meg.

Olyan beruházások tartoznak ide, mint például a „VEKOP-6.2.1-15-2016-00001 „Újpest Kapuja” térségmegújítási és városrehabilitációs” projekt; a „VEKOP-5.3.1-15-2016-00018 - Kerékpárosbarát infrastrukturális fejlesztések Budapest IV. kerületében” projekt; a TÉR_KÖZ-2016 Innovatív közösség-erősítés és életminőség javítás a Szilas park komplex fejlesztésével” projekt ; a TÉR_KÖZ-2013 „Találkozunk többször – új közösségi terek kialakítása a Szent István tér komplex rehabilitációja” projekt; a Homoktövis Bölcsőde főzőkonyhájának korszerűsítése; Metrodom gyalogos híddal kapcsolatos, illetve egyéb tervezési feladatok. A cég számos egyéb projektért is felel, ezen felül esetenként az Önkormányzattól is kap megbízást egyes feladatok ellátására.

Az **Újpesti Sajtó Szolgáltató Nonprofit Kft.** 2020-ban 284.587 eFt-os bevételt ért el.

A társaság feladatai közé tartozik többek között a „VEKOP-6.2.1-15-2016-00001 „Újpest Kapuja” térségmegújítási és városrehabilitációs” projekthez kapcsolódó szociális és soft rendezvények megszervezése; a helyi újsággal, tv-vel és online felülettel kapcsolatos feladatok; önkormányzati rendezvények szervezése. A társaság által ellátandó feladatok közé bekerült továbbá a programnaptár előkészítésének és gyártásának lebonyolítása is.

Mindezek alapján látható, hogy az ezen gazdasági társaságok által ellátott feladatok számának megnövekedésével is bővült felelősségi körük.

Az UV Zrt. javadalmazási szabályzatának VI.1.1. pontja rendelkezik a társaság vezérigazgatójának személyi alapbéréről:

„A vezérigazgató éves személyi alapbérét (és a részére kifizethető prémium százalékban megálapított mértékét) az igazgatóság határozza meg és a vezérigazgató munkaszerződésében rögzíti.”

Az UPP Zrt. javadalmazási szabályzatának 6.1 (1) pontja rendelkezik a társaság vezérigazgatójának alapbéréről:

„A vezérigazgató alapbérét az igazgatóság, a társaság vezérigazgatón kívüli további vezető állású munkavállalóinak alapbérét a vezérigazgató határozza meg.”

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:112. § (3) bekezdés alapján *„egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.”*

Az Újpesti Városgondnokság Kft. javadalmazási szabályzatának 6.1.1. pontja rendelkezik a társaság ügyvezetőjének alapbéréről:

„Az ügyvezető éves személyi alapbérét az Alapító határozza meg, és az ügyvezetővel kötött munkaszerződésben rögzíti.”

Az Újpesti Sajtó Kft. javadalmazási szabályzatának 6.1.1. pontja rendelkezik a társaság ügyvezetőjének alapbéréről:

A vezető állású munkavállaló éves személyi alapbérét az alapító határozza meg és a vezető állású munkavállalóval kötött munkaszerződésben rögzíti.

A javadalmazási szabályzat 2.1 (2) pontja alapján az ügyvezető a Mt. 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalónak minősül.

Fentiekre tekintettel kérem a T. Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Képviselő-testületének határozata

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy:

1. Az UV Újpesti Vagyonkezelő Zrt. egyedüli, tulajdonosi jogokat gyakorló részvényese képviselőletében eljárva utasítja az UV Zrt. Igazgatóságát, hogy Hock Zoltán vezérigazgató személyi alapbérét havonta bruttó 1.480.000.-Ft-ban állapítsa meg, melyről a társaság soron következő Igazgatósági ülésén kell döntést hoznia.
2. Az UPP Újpesti Pályázati Projektmenedzsment Zrt. egyedüli, tulajdonosi jogokat gyakorló részvényese képviselőletében eljárva utasítja az UPP Zrt. Igazgatóságát, hogy Pető Dániel vezérigazgató alapbérét havonta bruttó 1.150.000.-Ft-ban állapítsa meg, melyről a társaság soron következő Igazgatósági ülésén kell döntést hoznia.
3. Az Újpesti Városgondnokság Kft. egyedüli, tulajdonosi jogokat gyakorló részvényese képviselőletében eljárva Etter Márk ügyvezető személyi alapbérét havonta bruttó 1.290.000.- Ft-ban állapítja meg.
4. Az Újpesti Sajtó Kft. egyedüli, tulajdonosi jogokat gyakorló részvényese képviselőletében eljárva Ungi Veronika ügyvezető alapbérét havonta bruttó 940.000.-Ft-ban állapítja meg.
5. Az 1. és 2. határozati javaslat esetében utasítja a Társaság Igazgatóságát, a 3. és 4. határozati javaslat esetében felhatalmazza a Polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: Polgármester a hatáskörrel rendelkező Alpolgármester útján

Határidő: 30 nap

Budapest, 2022. április 28.


dr. Trippon Norbert