



Jobbik Magyarországért Mozgalom  
Újpesti Szervezete

Budapest Főváros IV. kerület Önkormányzata részére

Tisztelt Polgármester Úr!

Alulírott Szabó Balázs, a Jobbik Magyarországért Mozgalom Újpesti Szervezetének alelnöke támogatom a mellékelt ellenzéki előterjesztést és annak rendkívüli testületi ülésen történő sürgős tárgyalását.

Tisztelettel,



Szabó Balázs

Budapest, 2019.01.03.

**Tárgy:** kezdeményezés a képviselő-testület rendkívüli ülésének összehívására

**Melléklet:** előterjesztés a munka törvénykönyvének módosításával kapcsolatban a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek adandó utasítás tárgyában

Tisztelt Polgármester Úr!


Alulírott önkormányzati képviselők a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 44. §-a alapján kezdeményezzük a Képviselő-testület rendkívüli ülésének összehívását a mellékletként csatolt előterjesztés megvitatására és az abban szereplő határozati javaslatok elfogadására. Így a rendkívüli ülés általunk javasolt napirendje:


- 1. Utasítás a munka törvénykönyvének módosításával kapcsolatban a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek**

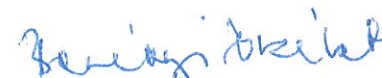
**Indokolás:**


A 2019. január 1-jén hatályba lépő munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény értelmében jelentősen módosulnak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény azon szakaszai, amelyek a túlóra szabályozásáról és a munkaidőkeretről szólnak. Annak érdekében, hogy a 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok munkavállalóit ne sújthassa a törvényváltozás, szükséges, hogy a tulajdonos Önkormányzat mihamarabb olyan értelmű utasítást fogadjon el határozatként, amelyben megtiltja a 2018. évi CXVI. törvény adta lehetőségek alkalmazását a túlóraszám és a munkaidőkeret emelése tekintetében.


Kelt: Újpest, 2019. január 3.

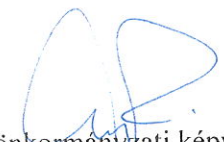
  
önkormányzati képviselő  
BEÁTA BEATRIX

  
önkormányzati képviselő  
Dr. Trippon Norbert  
MSZP

  
önkormányzati képviselő  
Beáta Erzsébet  
DK

  
önkormányzati képviselő  
Dr. Barcz Zoltán MSZP

  
önkormányzati képviselő  
PERNA CSILLA  
LMP

  
önkormányzati képviselő  
VÉGVÁRI PÉTER

## E L Ő T E R J E S Z T É S

**Tárgy:** utasítás a munka törvénykönyvének módosításával kapcsolatban a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek

### *Tisztelt Képviselő-testület!*

A 2019. január 1-jén hatályba lépő munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény értelmében jelentősen módosulnak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény azon szakaszai, amelyek a túlóra szabályozásáról és a munkaidőkeretről szólnak. Így:

- 250 órától 400 órára emelkedik az egy évben elrendelhető túlóra mértéke,
- 1 évről 3 évre növekedik a munkaidőkeret maximális időtartama,
- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

Mindezek alapján a cégeknek lehetősége lenne arra, hogy az egyes dolgozók túlórával keresett járandóságát ne a hó végén fizessék ki. Félő, hogy a törvényben olyannyira kihangsúlyozott, a túlórák vállalásával kapcsolatos „önkéntesség” a valóságban nem érvényesülhetne, hiszen egy megfélemlített munkavállaló nem meri majd kockáztatni az állását, és igent mond a kikényszerített túlórára. A 400 óra túlóra pedig ötven nap plusz munkát jelenthetne éves szinten. Fontos tudni, hogy a hazai szabályozáshoz képest a V4-ekhez tartozó Szlovákiában és Lengyelországban is mindössze 150 óra túlóra engedélyezett, de Ausztriában például csak 60. Érthetetlen és elfogadhatatlan, hogy a magyar kormányzat miért nem ezekhez a mutatókhoz kívánja közelíteni a hazai előírásokat.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

*„Egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.”*

Tekintettel arra, hogy a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságokban az Önkormányzat egyedüli tag, lehetősége van arra, hogy a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával utasítsa ezen cégek munkáltatói jogait gyakorló vezetőit, hogy az önkormányzati cégek ne éljenek a 2018. évi CXVI. törvény adta azon lehetőségekkel, amelyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával emelik az évi túlóra számot és a munkaidőkeretet.

Ezek alapján kérjük, hogy a tisztelt Képviselő-testület az 1. számú határozati javaslatot fogadja el.

Javasoljuk továbbá, hogy a Képviselő-testület az 1. számú határozathoz hasonló intézkedés megtételére tegyen javaslatot a településen bejegyzett, illetve működő gazdasági társaságok részére is. (2. számú határozati javaslat)

Valamint javasoljuk, hogy a Képviselő-testület forduljon a területileg illetékes országgyűlési képviselőkhöz, kérve, hogy terjesszék be az Országgyűlés elé a 2018. évi CXVI. törvény hatályon kívül helyezését. (3. számú határozati javaslat)

## 1. sz. határozati javaslat:

1. A Képviselő-testület, mint a 100%-os önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok egyedüli tagjának döntéshozatalra jogosult szerve, a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése értelmében utasítja az Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy ne éljenek a 2018. évi CXVI. törvény adta azon lehetőségekkel, amelyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával emelik az évi túlóraszámot és a munkaidőkeretet, azaz a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépják túl, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.
2. A Képviselő-testület felhívja a polgármestert, hogy döntéséről az Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit értesítse.

### Határidő:

azonnal

*a 2. pont vonatkozásában:*

a döntést követő munkanap

### Felelős:

az Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselői

*a 2. pont vonatkozásában:*

polgármester



## 2. sz. határozati javaslat:

1. A Képviselő-testület javaslatot tesz valamennyi, a településen bejegyzett, illetve a településen működő gazdasági társaság részére, hogy ne éljenek a 2018. évi CXVI. törvény adta azon lehetőségekkel, amelyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával emelik az évi túlóraszámot és a munkaidőkeretet, azaz a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépjék túl, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.
2. A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy döntéséről az érintett gazdasági társaságokat a helyben szokásos módon, hirdetményi úton, továbbá a város honlapján értesítse.

Határidő:

azonnal

*a 2. pont vonatkozásában:*

a döntést követő munkanap

Felelős:

jegyző

### 3. sz. határozati javaslat:

1. A Képviselő-testület felszólítja a település egyéni választókerületben megválasztott országgyűlési képviselőjét, hogy terjessze az Országgyűlés elé a 2018. évi CXVI. törvény hatályon kívül helyezését, illetve annak hatálybalépését követően terjessze az Országgyűlés elé azt a javaslatot, mely alapján a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 2018. december 31-én hatályos szövege lép hatályba.
2. Felhívja a polgármestert, hogy döntéséről a település országgyűlési képviselőjét értesítse.

Határidő:

azonnal

*a 2. pont vonatkozásában:*

a döntést követő munkanap

Felelős:

polgármester

Kelt: Újpest, 2019. január 3.