



ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület ülésére

Tárgy: Javaslat a Budapest Főváros IV. Kerület Újpest Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának Esélyegyenlőségi Tervére

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63. § (4) bekezdés alapján az ötven főnél több munkavállalót foglalkoztató költségvetési szervek kötelesek Esélyegyenlőségi tervet elfogadni.

Újpest Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának 2014. január 1-től hatályos Esélyegyenlőségi tervét a Képviselő-testület 86/2014. (V. 29.) számú határozatával fogadta el 5 éves időtartamra.

Önkormányzat feltett szándéka, hogy a társadalmi felelősségének tudatában felelős munkáltatói magatartást gyakoroljon és közvetítsen munkavállalói felé. Ennek érdekében esélyegyenlőségi tervet fogad el, melyben definiálja azokat az elveket, amelyeknek a potenciális diszkriminációs helyzetek megelőzése, illetve a befogadó, sokszínű munkahely kialakítása érdekében meg kíván felelni. Meghatároz néhány fennálló és lehetséges problémát a munkahelyi gyakorlatban, azokkal a konkrét intézkedésekkel együtt, amelyek ezeknek a problémáknak a megelőzéséhez és megszüntetéséhez szükségesek.

A humán erőforrás megbecsülése többlet értéket jelent Önkormányzatunk számára. Az Esélyegyenlőségi Tervben foglaltak megvalósulása érdekében esélyegyenlőségi referenst jelöltünk ki, aki folyamatosan figyelemmel kíséri a hátrányos helyzetben lévő munkatársak problémáit. Hivatalunk a rászoruló munkatársak részére széleskörű segítséget nyújt, szociális támogatásokat biztosít. A munkakörülmények javítására aktív sportolási lehetőséget szervez és kulturális programokra szóló ingyenes, kedvezményes belépést biztosít. 2018-ban elnyertük a Családbarát Önkormányzat címet, amely keretében egy tanulószoba került kialakításra a dolgozók gyermekei részére. Az alkalmazottak motiválásában jelentős szerepet játszik a nagyobb figyelmet igénylő munkatárs iránti felelősség vállalása is, amelynek keretében az egészséges életmód kialakítására, folytatására ösztönzi a munkavállalókat. Az esélyegyenlőség érvényesítése hosszútávon fenntartható előnyöket fog eredményezni a munkahelyi közösség számára.

Az eddig érvényben lévő Esélyegyenlőségi Tervünket áttekintettük, az elért eredményeket számba vettük és új lehetőségekkel kiegészítve módosítottuk.

Újpest, 2019. március 27.

Dr. Molnár Szabolcs

Határozati javaslat:

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy az előterjesztés mellékletét képező Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának Esélyegyenlőségi Tervét elfogadja.

Felelős: polgármester, szakterületért felelős alpolgármester útján

Határidő: folyamatos