



## ELŐTERJESZTÉS

### A Képviselő-testület 2017. április 27-i ülésére

#### **Tárgy: Javaslat intézményvezetői megbízásra**

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A Közművelődési és Oktatási Bizottság 2/2017. (I. 30.) KOB határozata alapján 5 óvoda vezetői álláshelyére írtunk ki pályázatot. A felhívásokra összesen 6 pályamunka érkezett. Az Aranyalma Óvoda – Csányi és Kertvárosi Tagóvoda vezetői álláshelyére kiírt pályázatot a Képviselő-testület eredménytelennek minősítette. Az az Ambrus Óvoda – Vörösmarty Tagóvoda, a JMK Óvoda, a Park Óvoda – Lakkozó Tagóvoda és a Viola Óvoda vezetői álláshelyeire beérkezett 5 érvényes pályázatot a Személyügyi Osztály és a felkért független oktatási szakértő tartalmi és formai szempontból megvizsgálta. A jelenleg is intézményvezető pályázók kivételével a pályázók pszichológiai alkalmassági vizsgálaton vettek részt. Az intézményvezetői pályázatokkal kapcsolatos előterjesztést a Közművelődési és Oktatási Bizottság 2017. április 25-i ülésén tárgyalja meg, ahol a pályázókat is meghallgatja.

Az **Ambrus Óvoda – Vörösmarty Tagóvoda** vezetői álláshelyére egy pályázat érkezett.

**Markoja Lászlóné**, az intézmény jelenlegi vezetője által benyújtott pályázat szakmai programját támogatta a Nevelőtestület, valamint vezetői megbízását az Alkalmazotti értekezlet és a Szülők Közössége. A közoktatási szakértő szakvéleményében rögzítette, hogy Markoja Lászlóné vezetői pályázata a törvényi előírásoknak és a pályázati feltételeknek egyaránt megfelel; kiemelte, hogy szakmai életútját a céltudatosság jellemzi a gyermekek esélyteremtő fejlesztésére való felkészülésben és személyes (vezetői) kompetenciái gazdagításában. A helyzetelemzésben reális képet mutat be az óvoda jelenlegi működési feltételeiről, nevelési céljairól, gyakorlatáról. A pályázat egészére a fejlesztő, segítő, kompenzáló szándék jellemző a szociálisan és részképesség lemaradással küzdő gyermekek érdekében. Ezzel kapcsolatos sok éves tudatos munkája, pozitív szemlélete kiemelést érdemel. A családdal való fokozott törődés és harmonikus együttműködés egyértelműen megnyilvánul, olyan kínálatot kíván biztosítani, amely segíti a gyermekek egyéni szükségleteinek jó színvonalú kielégítését és a család – óvoda kapcsolatának erősítését pl. kulturális-, sport programok, családi napok.

Mindezek alapján javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek Markoja Lászlóné vezetői megbízását.

A **JMK Óvoda** vezetői álláshelyére egy pályázat érkezett.

**Rácz Ágnes** szakmai programját támogatta a Nevelőtestület, valamint vezetői megbízását az Alkalmazotti értekezlet és a Szülők Közössége. A közoktatási szakértő szakvéleményében megfogalmazta, hogy Rácz Ágnes vezetői pályázata a törvényi előírásoknak és a pályázati feltételeknek egyaránt megfelel; kiemelte, hogy a pályázó az óvoda eredményeire alapozva építi

fel a vezetői programját. Egyértelmű törekvése a méltán elismert szakmai értékek megőrzése, továbbfejlesztése a mai kor igényeinek megfelelően. Tudatosság jellemzi a szervezetfejlesztésben, és a tanulószervezetté válás lépéseinek megtételében. A pedagógiai munka és az intézményi működés tervezésekor figyelembe veszi az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés és pedagógusminősítés szempontjait is. A pályázat szembeűnő pozitívuma a korszerűség és kifogástalan szakmai látásmód, amely pedagógiaailag és vezetéselméletileg is megalapozott.

Mindezek alapján javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek Rác Ágnes vezetői megbízását.

Az **Park Óvoda – Lakkozó Tagóvoda** vezetői álláshelyére két pályázat érkezett.

**Mezőváriné Nagy Edit**, az intézmény jelenlegi vezető-helyettese által benyűjtott pályázat szakmai programját többségében támogatta a Nevelőtestület, valamint vezetői megbízását az Alkalmazotti értekezlet és a Szűlők Közössége. A közoktatási szakértő szakvéleményében rögzítette, hogy Mezőváriné Nagy Edit vezetői pályázata a törvényi előírásoknak és a pályázati feltételeknek egyaránt megfelel; kiemelte, hogy pályázatban megfogalmazott vezetői elképzelések összhangban vannak a helyzetelemzésben bemutatott szükségletekkel és az óvoda sajátosságaival. Tudatosan épít az eddig elért eredményekre, amelyek megőrzését, továbbvitelét tervezi. A munkatársak vezetésében a világos feladat-, és egyértelmű jövőkép meghatározást, a teljesítmények reális értékelését, és az innovatív elképzelések bátorítását tartja fontosnak. A pályázó helyismerete, az óvodavezetési feladatokban, intézményközi kapcsolatépítésben való több éves közreműködése előnyt jelent számára.

Mindezek alapján javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek Mezőváriné Nagy Edit vezetői megbízását.

A **Suchy Péter** által benyűjtott pályázat szakmai programját kisebb részben támogatta a Nevelőtestület, valamint vezetői megbízását az Alkalmazotti értekezlet és a Szűlők Közössége. A közoktatási szakértő szakvéleményében rögzítette, hogy Suchy Péter vezetői pályázata a törvényi előírásoknak és a pályázati feltételeknek egyaránt megfelel; kiemelte, hogy a vezetői program részletesen kidolgozott, értéke a perspektivikus, előrelátó gondolkodás. A leírt elképzelések gyermekközpontűak, az emberi erőforrásokra építők, egyértelmű feladat meghatározást és következetes visszacsatolást tükröznek. A pályázat szembeűnő pozitívuma a korszerű pedagógiai és szervezetfejlesztési elképzelések meghatározása és az innovációra kész magatartás. Az elért eredmények megőrzését, továbbvitelét éppűgy fontosnak tartja, mint a szükséges változtatások munkatársakkal közös megvalósítását.

Mindezek alapján nem javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek Suchy Péter vezetői megbízását.

A **Viola Óvoda** vezetői álláshelyére egy pályázat érkezett.

**Vácz Lajosné**, az intézmény jelenlegi vezetője által benyűjtott pályázat szakmai programját támogatta a Nevelőtestület, valamint vezetői megbízását az Alkalmazotti értekezlet és a Szűlők Közössége. A közoktatási szakértő szakvéleményében rögzítette, hogy Vácz Lajosné vezetői pályázata a törvényi előírásoknak és a pályázati feltételeknek egyaránt megfelel; kiemelte, hogy a pályázó több mint tíz éves vezetői tapasztalata, tudatossága a pályázatban egyértelműen megnyilvánul. Helyzetelemzése konkrétumokra épűl, ezekkel koherensek szakmai elképzelései, intézményfejlesztési koncepciója, közösségépítű törekvése. Kiemelendű még az elműlt idűszakban a működési feltételeket javítű aktivitása a szűlűk bevonásával, melyet az elkövetkező években szeretne továbbvinni. A pedagógiai céljaik, elért eredményeik iránti

elkötelezettsége, humánuma, értékorientációja átszövi a tartalom egészét. A pályázónak korszerű a pedagógiai szemlélete, hitvallása és határozott a jövőképe.

Mindezek alapján javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek Váczi Lajosné vezetői megbízását.

Újpest, 2017. április 21.

Dr. Molnár Szabolcs

**Határozati javaslat:**

- **A Képviselő-testület úgy dönt, hogy az Ambrus Óvoda – Vörösmarty Tagóvoda vezetői teendőinek ellátásával a 2017. augusztus 1-jétől – 2022. július 31-ig terjedő időtartamra Markója Lászlónét bízta meg, PED II/12-es besorolással.**
- **A Képviselő-testület úgy dönt, hogy a JMK Óvoda vezetői teendőinek ellátásával a 2017. augusztus 1-jétől – 2022. július 31-ig terjedő időtartamra Rácz Ágnest bízta meg, MPED/9-es besorolással.**
- **A Képviselő-testület úgy dönt, hogy a Park Óvoda – Lakkozó Tagóvoda vezetői teendőinek ellátásával a 2017. augusztus 1-jétől – 2022. július 31-ig terjedő időtartamra Mezőváriné Nagy Editet bízta meg, PED II/12-es besorolással.**
- **A Képviselő-testület úgy dönt, hogy a Viola Óvoda vezetői teendőinek ellátásával a 2017. augusztus 1-jétől – 2022. július 31-ig terjedő időtartamra Váczi Lajosné bízta meg, PED II/14-es besorolással.**

Felelős: Polgármester, a hatáskörrel rendelkező Alpolgármester útján

Határidő: azonnal

Az előterjesztést készítette: dr. Lévai Tamás