



ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2015. december 17-i ülésére

Tárgy: A köztisztviselők részére 2016. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló célok meghatározása

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 130. §-a előírja a munkáltatói jogkör gyakorlója számára, hogy mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékelje a köztisztviselő munkateljesítményét (teljesítményértékelés). A szabályozás értelmében legalább két teljesítményértékelés együttesen adja a köztisztviselő minősítését.

Szükségesnek és fontosnak tartjuk, hogy továbbra is a Képviselő-testület határozza meg a Polgármesteri Hivatal kiemelt céljait, amelyek alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója 2016. évre vonatkozóan megállapítja a köztisztviselővel szemben támasztott egyéni követelményeket.

A fentiek alapján kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy alábbiakban határozza meg a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők részére a 2016. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló kiemelt célokat.

Határozati javaslat:

A Képviselő-testület a/2015. (.....) számú határozatával elfogadja a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők részére a 2016. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló célok meghatározásáról szóló javaslatot.

Felelős: Polgármester, a Jegyző útján
Határidő: 2016. január 31.

Wintermantel Zsolt

Előterjesztést készítette: Zajzon-Veres Szilvia

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat
Képviselő-testületének

.../2015. (.....) számú h a t á r o z a t a

2016. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló célok meghatározása a köztisztviselők részére

A Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) 130. § alapján a Polgármesteri Hivatalnál – a munkáltatói jogkör gyakorlója – a Képviselő-testület által meghatározott kiemelt célok alapján (figyelemmel a Polgármesteri Hivatal folyamatos és eseti feladataira) évente meghatározza a köztisztviselők munkateljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelményeket, majd ezek alapján legkésőbb a tárgyév végéig értékeli a köztisztviselő teljesítményét.

Ennek érdekében a Képviselő-testület 2016. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló kiemelt célokról az alábbi határozatot hozza:

Kiemelt célok:

1. Ügyfélközpontú, ügyfélbarát, az ügyfél elégedettséget javító ügyintézés kiemelt feladat a szolgáltató közigazgatás jellegének erősítése érdekében.
2. A Polgármesteri Hivatal belső szervezeti hatékonyságának növelésére kiemelkedő figyelmet kell fordítani.
3. A jogszabályi háttér folyamatos változása, a kihirdetésre kerülő új jogszabályok figyelemmel kísérésével a köztisztviselőknek folyamatosan bővíteniük kell a szakmai ismereteiket.
4. A Munkahelyi Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervben foglalt célkitűzések hatékony megvalósításának elősegítése.
5. Folyamatosan figyelni kell – a szakterületi feladatokkal kapcsolatban felmerülő – pályázati lehetőségeket. A pályázatokkal elnyerhető források felhasználásában rejlő lehetőségek optimális kihasználására kell törekedni.
6. Hatékonyan működtetni és folyamatosan továbbfejleszteni az MSZ EN ISO 9001:2009 szabvány követelményeinek megfelelő minőségirányítási rendszerünket.