



Budapest Főváros IV. kerület
ÚJPEST ÖNKORMÁNYZAT



✉ 1041 Budapest, István út 14.
☎ 231-3131, Fax.: 231-3133
wintermantel.zsolt@ujpest.hu

POLGÁRMESTERE

www.tuv.com
ID 9105075801
Management System
ISO 9001:2008
valid until: 2016.06.26.

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2013. december 19-i ülésére

Tárgy: A köztisztviselők részére a 2014. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló célok meghatározása

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény rendelkezései alapján, – amely 2012. február 29-ig volt hatályban – a Képviselő-testületnek kellett évente meghatároznia – a köztisztviselőkkel szemben támasztott teljesítménykövetelmények alapját képező – kiemelt célokat. A jegyző pedig a Képviselő-testület által elfogadott kiemelt célok alapján határozta meg a köztisztviselő munkateljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelményeket.

A 2012. március 1-jétől hatályban lévő közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 130. § (1) bekezdése továbbra is előírja a munkáltatói jogkör gyakorlója számára, hogy mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékelje a köztisztviselő munkateljesítményét (teljesítményértékelés). A 130. § (3) bekezdés értelmében legalább kettő teljesítményértékelés együttesen adja a köztisztviselő minősítését.

Mindezek alapján szükségesnek és fontosnak tartjuk, hogy továbbra is a Képviselő-testület határozza meg a Polgármesteri Hivatal kiemelt céljait, amelyek alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója 2014. évre vonatkozóan megállapítja a köztisztviselővel szemben támasztott egyéni követelményeket.

A fentiek alapján kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a az alábbiakban határozza meg a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők részére a 2014. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló kiemelt célokat.

Határozati javaslat:

A Képviselő-testület a/2013. (.....) számú határozatával elfogadja a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők részére a 2014. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló célok meghatározásáról szóló javaslatot.

Felelős: Polgármester, a Jegyző útján

Határidő: 2014. január 15.

Wintermantel Zsolt

Előterjesztést készítette: Kassai Endre és T. Kovács Beáta

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat
Képviselő-testületének

.../2013. (.....) számú h a t á r o z a t a

**A köztisztviselők részére a 2014. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények
alapjául szolgáló célok meghatározásáról**

A Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) 130. § alapján a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők részére a 2014. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló kiemelt célokról az alábbi határozatot hozza:

A Kttv. 130. § alapján a Polgármesteri Hivatalnál – a munkáltatói jogkör gyakorlója – a Képviselő-testület által meghatározott kiemelt célok alapján – figyelemmel a Polgármesteri Hivatal folyamatos és eseti feladataira – évente meghatározza a köztisztviselők munkateljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelményeket, majd ezek alapján legkésőbb a tárgyév végéig értékeli a köztisztviselő teljesítményét. Ennek érdekében a Képviselő-testület a kiemelt célkitűzéseket 2014. évre vonatkozóan az alábbiakban határozza meg:

I. Kiemelt célok:

1. Tekintettel a jogszabályi háttér folyamatos változására, a kihirdetésre kerülő új jogszabályokra a köztisztviselőknek folyamatosan bővíteniük kell a szakmai ismereteiket.
2. Kiemelt feladat a szolgáltató közigazgatás jellegének erősítése, különös tekintettel az ügyfélközpontú, ügyfélbarát, az ügyfél elégedettségét javító ügyintézésre.
3. Figyelmet kell fordítani a Polgármesteri Hivatal belső szervezeti hatékonyságának növelésére, a működés költségeinek racionalizálására.
4. Elő kell segíteni a Munkahelyi Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervben foglalt célkitűzések hatékony megvalósítását.
5. A Polgármesteri Hivatalban a jogszabályi követelményeknek megfelelő, magas színvonalú emberi erőforrás-gazdálkodásra kell törekedni. Ennek során kiemelt hangsúlyt kell helyezni – az éves képzési ütemterv alapján – a meglévő munkatársak képzésére, továbbképzésére.
6. Folyamatosan figyelni kell – a szakterületi feladatokkal kapcsolatban felmerülő – pályázati lehetőségeket, és a pályázatokkal elnyerhető források felhasználásában rejlő lehetőségek optimális kihasználására kell törekedni.
7. Hatékonyan működtetni és folyamatosan továbbfejleszteni az MSZ EN ISO 9001:2009 szabvány követelményeinek megfelelő minőségirányítási rendszerünket.
8. Szakszerű és hatékony részvétel a 2014. évben sorra kerülő választások kapcsolatos feladatok ellátásában.