

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat  
Képviselő-testületének  
.../2012. (.....) számú önk.  
h a t á r o z a t a

**A köztisztviselők részére a 2012. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló célok meghatározásáról**

(T E R V E Z E T)

A Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Képviselő-testülete a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (Ktv.) 34. §-ának (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők részére a 2012. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló kiemelt célokról az alábbi határozatot hozza:

A Ktv. 34. §-a alapján a Polgármesteri Hivatalnál – a munkáltatói jogkör gyakorlója – a Képviselő-testület által meghatározott kiemelt célok alapján – figyelemmel a Polgármesteri Hivatal folyamatos és eseti feladataira – évente meghatározza a köztisztviselők munkateljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelményeket, majd ezek alapján legkésőbb a tárgyév végéig értékeli a köztisztviselő teljesítményét. Ennek érdekében a Képviselő-testület a kiemelt célkitűzéseket 2012. évre vonatkozóan az alábbiakban határozza meg:

**I. Kiemelt célok:**

1. Tekintettel a jogszabályi háttér folyamatos változására, a kihirdetésre kerülő új jogszabályokra a köztisztviselőknek szinten kell tartaniuk a szakmai ismereteiket, továbbá azokat önképzéssel folyamatosan bővíteniük kell.
2. Szükséges a Hivatal közszolgáltató jellegének erősítése, különös tekintettel az ügyfélközpontú, az ügyfél elégedettséget javító ügyintézésre.
3. Az önkormányzati és a vezetői szintű döntések előkészítésében a köztisztviselőknek segíteniük kell a megalapozott, szakszerű, költséghatékony javaslatok kidolgozását, a döntések végrehajtása során nyomon kell követni a megtett intézkedések hatásait, és a gyakorlati tapasztalatokat is be kell építeni a későbbi döntések előkészítésének folyamatába.
4. A Polgármesteri Hivatalban a jogszabályi követelményeknek megfelelő, magas színvonalú emberi erőforrás-gazdálkodásra kell törekedni. Ennek során kiemelt hangsúlyt kell helyezni a meglévő munkatársak képzésére, továbbképzésére, illetve az új munkatársak felvétele során a szakmai követelmények meghatározására.

5. Figyelmet kell fordítani a Polgármesteri Hivatal belső szervezeti hatékonyságának növelésére, a működés költségeinek racionalizálására.
6. Folyamatosan figyelni kell – a szakterületi feladatokkal kapcsolatban felmerülő – pályázati lehetőségeket, és a pályázatokkal elnyerhető források felhasználásában rejlő lehetőségek optimális kihasználására kell törekedni.
7. Elő kell segíteni a Munkahelyi Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervben foglalt célkitűzések hatékony megvalósítását.
8. Hatékonyan működtetni és folyamatosan továbbfejleszteni az MSZ EN ISO 9001:2008 szabvány követelményeinek megfelelő minőségirányítási rendszerünket.